

מכרז פומבי מס' 6/2017

לעבודות ניקיון

במוסדות חינוך

בעיר תל אביב - יפו

חלק א' – כללי

1. כללי

1.1 יובל חינוך בע"מ (להלן "החברה") מעוניינת לקבל הצעות למתן שירותי ניקיון במספר מוסדות חינוך בעיר תל אביב-יפו (להלן: "העבודות").

מוסדות החינוך הנכללים במכרז:

ביה"ס יסודיים:

1. אלחריזי

2. שרשים

3. שלוחת ביאליק

4. שבטי ישראל

ביה"ס על יסודיים:

5. תיכון י"ד

6. ישיבת בר אילן

7. טלוז

(מוסדות החינוך יקראו ביחד ו/או לחוד להלן: "מוסדות החינוך"; בתי הספר העל יסודיים והיסודיים יקראו ביחד ו/או לחוד להלן: "ביה"ס", לפי העניין).

1.2 ההתקשרות בהסכם לאספקת שירותי ניקיון במוסדות החינוך תהא על פי תנאי נוסח הסכם ההתקשרות הרצ"ב בחלק ה' במכרז זה (להלן "ההסכם" או "הסכם ההתקשרות") בשנת הלימודים תשע"ח, החל מיום 1.9.17 ועד 30.6.18 בבתי הספר היסודיים ובבתי הספר העל יסודיים עד ה- 20.6.18;

1.3 בבתי הספר העל יסודיים (ועפ"י דרישה גם בביה"ס היסודיים) יבוצעו עבודות ניקיון בתקופת הקיץ, בהיקף ובסכום כפי שיקבע ע"י החברה.

1.4 בנוסף על העבודות האמורות לעיל, תבוצע עבודת ניקיון יסודי אחת בכל אחד מביה"ס וזאת החל מיום ה- 6.8.17, (מועד זה הינו רלוונטי לשנה"ל תשע"ח בלבד, אם ההתקשרות עם הזוכה תוארך כמפורט בסעיף 1.6 להלן, המועד לביצוע עבודות ניקיון יסודי יחל ב- 1.8 בתקופת ההארכה) ובכפוף לשיקול דעתה המוחלט והמלא של החברה.

1.5 מובהר כי במספר מוסדות החינוך מתוכננים שיפוצים לתקופת הקיץ ולפיכך החברה תהא רשאית לקבוע מועד אחר לביצוע ניקיון יסודי במוסדות אלה בתיאום עם מנהל המחלקה לשירותי חינוך בעירייה והנהלת המוסד.

1.6 החברה תהא רשאית על פי שיקול דעתה הבלעדי להאריך את ההתקשרות בין לגבי כל הזוכים במכרז ובין לגבי חלקם בלבד לשתי תקופות נוספות, כמוגדר בהסכם (להלן: "תקופות ההארכה"). במסגרת זכותה זו, החברה תהא רשאית, בכפוף להוראות הדין, לנהל משא ומתן עם הזוכים האמורים, כולם או חלקם, על התנאים שבהם יימסר לידיהם ביצוע העבודות במהלך תקופת ההארכה, ולהסכים עימם על שינויים בתנאי מסמכי המכרז (כהגדרת מונח זה להלן), כולל הוראות החוזה, שיחולו בתקופת ההארכה.

1.7 לזוכים במכרז, נמסר במפורש, כי מימוש האופציה לגבי תקופת ההארכה הינו בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה, ולפיכך לא תהא להם כל טענה, דרישה ו/או תביעה, מכל מין וסוג שהם, בקשר למימוש האופציה לגבי תקופת ההארכה או לגבי אי מימושה ו/או כנובע מכך.

1.8 מימשה החברה את זכותה להאריך את תקופת החוזה כאמור, יחולו בתקופת ההארכה תנאי מסמכי המכרז (כהגדרת מונח זה להלן), בשינויים המחויבים, למעט סעיף 1.4 לעיל, וזאת אלא אם כן, בכפוף להוראות כל דין, הסכימו הצדדים בכתב על שינוי מתנאי מסמכי המכרז (כהגדרת מונח זה להלן), שאז יחולו בתקופת ההארכה תנאים אלה בכפוף לשינויים שהוסכמו בין הצדדים.

- 1.9 בכל מוסדות החינוך, יוגדרו שלושת החודשים הראשונים של ההתקשרות כתקופת ניסיון, אשר עם סיומה תהיה רשאית החברה לבטל את ההתקשרות עם הזוכה, כולה או חלקה, או להמשיכה, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי וזאת מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי ההסכם ו/או הדין.
- 1.10 ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד (המגיש יכונה להלן: "המציע").
- 1.11 בכל מקום במסמכי המכרז בו מופיע לשון זכר, משמע גם לשון נקבה, ולהיפך.

2. רכישת מסמכי המכרז

- 2.1 ניתן לעיין במסמכי המכרז החל מיום **25.6.17 בשעה 12:00** באתר החברה בכתובת: www.yuval-chinuch.co.il
- 2.2 את מסמכי המכרז ניתן לקבל במשרדי החברה המצויים במרכז המסחרי דיזנגוף סנטר, קומה ג' מעל ל"משביר לצרכן" (להלן: "משרדי החברה") החל מיום **25.6.17 בשעה 12:00** בכפוף לתשלום דמי השתתפות בסך של **2,000 ₪ (אלפיים שקלים חדשים)**, שישולמו באמצעות המחאה של המציע, שזמן פירעונה יהא ליום רכישת מסמכי המכרז, לפקודת יובל חינוך בע"מ. המחאה זו לא תוחזר בכל מקרה.
- 2.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 2.1 לעיל, מובהר, כי אי הגשת הצעה על ידי רוכש חוברת המכרז, מכל סיבה שהיא, או (לפי העניין) אי זכיית מציע במכרז, לא יזכו את רוכש חוברת המכרז בהחזר דמי רכישת חוברת המכרז.
- 2.4 מובהר בזאת, כי חוברת המכרז הינה קניינה הפרטי של החברה, היא נמסרת לרוכשים אותה בהשאלה ובנאמנות לצורך הגשת הצעה למכרז בלבד, ולא לכל מטרה אחרת, והרוכשים אותה לא יהיו רשאים לעשות בה שימוש למטרה אחרת, זולת הגשת הצעה למכרז.
- 2.5 במעמד רכישת חוברת המכרז, ימסור רוכש חוברת המכרז לחברה את פרטיו (שמו, כתובתו, מספר טלפון ומספר פקסימיליה) וכן את פרטיו (שם, כתובת, מספר טלפון ומספר פקסימיליה) של נציג (אדם ולא תאגיד) מטעמו, אשר ישמש לכל דבר ועניין כנציגו של רוכש מסמכי המכרז לצורך הליכי המכרז, וכן יאשר לחברה בכתב, כי קיבל את חוברת המכרז.
- 2.6 לברורים בקשר לרכישת מסמכי המכרז ניתן לפנות למנהלת התפעול בחברה, גב' ורוניקה רוזנברג, עו"ד בטלפון 03-6211900.

3. סיוור קבלנים

ההשתתפות בסיוור הקבלנים הינה חובה.

סיוור הקבלנים יערך ביום **26.6.17 בשעה 08:30**; נקודת המפגש הינה בכניסה לחניון "גן העיר" אשר נמצא בסמוך לכניסה הראשית לבניין עיריית תל אביב - יפו) שבשדרות בן גוריון בתל אביב. מציע שלא יעמוד בתנאי זה - הצעתו תפסל. יובהר, כי רק האמור בסיכומים רשמיים ו/או בהבהרות בכתב יחייב את החברה.

4. שאלות, הבהרות ותיקון פגמים

- 4.1 על המציע לבדוק את מסמכי המכרז השונים ביסודיות. **שאלות ובקשות הבהרה** בנוגע למסמכי המכרז, תתקבלנה אך ורק **בכתב במייל** לכתובת הדואר האלקטרוני של הגב' ורוניקה רוזנברג, מנהלת התפעול של החברה: veronica@yuvalchi.co.il וזאת **לא יאוחר מיום 3.7.17 בשעה 12:00**. **תשובות והבהרות תתפרסמנה עד ליום 6.7.17** באתר החברה בכתובת: www.yuval-chinuch.co.il. לא יהיה תוקף לכל תשובה שתינתן בכל דרך אחרת.
- 4.2 מציע שלא יפנה לקבלת הבהרות בתוך המועד האמור בסעיף 4.1 לעיל, יהיה מנוע מלהעלות בעתיד כל טענה בדבר אי בהירויות, סתירות או אי התאמות כאמור.
- 4.3 החברה רשאית בכל עת, קודם היום הקובע (כהגדרתו להלן), להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור, יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ומתנאיו ויובאו בכתב לידיעתם של כל רוכשי המכרז בפקס לפי פרטי המציע שנמסרו מראש.

4.4 בהגשת הצעתו, מסכים המציע לכך שוועדת המכרזים תהיה רשאית, אך לא חייבת, גם לאפשר למציע שהצעתו מסויגת, חסרה או פגומה, לרבות ככל הנוגע לתנאי הסף, לתקן ו/או להשלים את הצעתו, או אף לאפשר למציע להותירה כמו שהיא והכל לפי שיקול דעתה המלא והמוחלט של ועדת המכרזים.

5. מועד ומקום הגשת הצעות

5.1 את כל מסמכי המכרז המצוינים בסעיף 4.4 בחלק ב' למסמכי מכרז זה יש להכניס למעטפה סגורה, **בשני עותקים**, כאשר כל המסמכים חתומים כדין. על מורשי החתימה של המציע לחתום על **כל** מסמכי המכרז, לרבות הצעת המציע, ההסכם ונספחיו, במקום המיועד לכך ובשולי כל עמוד ועמוד, בעט בלבד.

5.2 את המעטפה הסגורה יש להגיש במסירה אישית לא יאוחר מיום **12.7.17 בשעה 14:00** (להלן: "היום הקובע") לתיבת המכרזים הנמצאת בדלפק הקבלה במשרדי החברה. יש לציין על גבי המעטפה את שם המכרז - "מכרז 6/2017 **עבודות ניקיון במוסדות חינוך בעיר תל אביב - יפו**". על המעטפה לא יופיעו שום סימני זיהוי אחרים.

5.3 **פתיחת המעטפות** תתבצע במשרדי החברה ביום **12.7.17 בשעה 14:30** מגיש הצעה יהא רשאי להיות נוכח בעת פתיחת המעטפות.

5.4 החברה רשאית להאריך, מעת לעת, וכפי שתמצא לנכון, את המועד להגשת הצעות האמור בסעיף 5 זה בהודעה בכתב למציעים.

5.5 מובהר בזאת כי משלוח הצעה בדואר או הגשתה בכל דרך אחרת, שאינה שלשול מעטפת הצעה בתיבת המכרזים, אינם עונים על דרישות המכרז, והצעה שלא תמצא, מכל סיבה שהיא, בתיבת המכרזים במועד הקובע, לא תמנה בין הצעות המשתתפות במכרז.

5.6 בהגשת הצעתו מביע המציע הסכמתו לכל תנאי המכרז ולכל האמור במסמכי המכרז, לתנאי ההסכם לרבות ובמיוחד – תנאי הסף שנקבעו למכרז.

5.7 הסתמכות המציע על מסמכי המכרז הינה באחריותו הבלעדית, והחברה, או מי מטעמה, לא יהיו אחראים לכל סוג של נזק, אובדן או הפסד, שיגרמו (אם וככל שיגרמו) למי מהמציעים עקב הסתמכות על מסמכי המכרז כאמור.

חלק ב' – תנאי המכרז

1. תנאים כלליים

- 1.1 אין החברה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי ואין החברה מתחייבת לתת לזוכה אחת את כל ביה"ס, באופן שהזכייה תפוצל בין מספר מציעים.
- 1.2 החברה שומרת לעצמה את הזכות לפסול הצעות זולות מדי ו/או יקרות מדי ביחס לאומדן. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לחברה הסמכות המלאה להעריך ההצעה ולדרגה בהתאם לסבירותה ולתמחור המופיע בה, ביחס לאומדן או בכלל, והכל לפי שיקול דעתה של החברה, מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל, מובהר כי לחברה הסמכות לפסול הצעה במקרים בהם עולה החשד כי בשיטת התמחור המצוינת עלולות להיפגע זכויותיהם של עובדי המציע.
- 1.3 כל ההוצאות מכל מין וסוג הכרוכות בהגשת ההצעה למכרז, יחולו על המציע במכרז, ועליו בלבד, ולא יוחזרו לו בשום מקרה.
- 1.4 החברה תהא רשאית לדרוש מהמציעים במכרז פרטים ו/או הבהרות ו/או מסמכים נוספים, על פי שיקול דעתה המלא והבלעדי, לשביעות רצונה המלאה, על מנת לבחון את המציע ואת הצעתו במסגרת שיקוליה. כמו כן, החברה ו/או מי מטעמה תהא רשאית לפנות לכל צד שלישי כדי לברר מידע אודות המציע ולהשתמש, לפי שיקול דעתה, בכל מידע שיתקבל כאמור.
- 1.5 על המציע במכרז לעמוד בכל התנאים המוקדמים להשתתפות במכרז המפורטים בסעיף 2 להלן, וכן לצרף את כל האישורים ו/או המסמכים הנדרשים להוכחת עמידתו בתנאים אלה.
- 1.6 מובהר בזאת כי המכרז מתייחס לביצוע עבודות במוסדות החינוך, וכל מציע מתבקש ליתן הצעה לגבי כל מוסד חינוך בנפרד. החברה תהא זכאית להחליט על זוכה נפרד לגבי כל אחד ממוסדות החינוך או להחליט כי מציע אחד יזכה בעבודות לגבי מספר מוסדות חינוך, והכל לפי שיקול דעתה המלא והבלעדי.
- 1.7 החברה תהא זכאית לבחור זוכה, שיגדר כזוכה "בדירוג ראשון", כאשר המציע שייגע למקום השני מבין המציעים, יוגדר כזוכה "בדירוג שני", ובמקרה של ביטול או הפסקת חוזה כמפורט בתנאי המכרז וההסכם, יבחר הזוכה "בדירוג השני", למלא את מקומו של הזוכה בדירוג הראשון, הכל בכפוף לעמידת הזוכה השני בתנאי המכרז וההסכם.
- 1.8 הערבות למכרז שהופקדה בחברה על ידי הזוכה "בדירוג השני" להבטחת הצעתו למכרז, תוארך למשך 4 חודשים נוספים עפ"י דרישת החברה בערבות בנקאית שתהא בגובה 50% מהצעתו המקורית.
- 1.9 במקרה שיחליף הזוכה "בדירוג השני", את אחד הזוכים "בדירוג הראשון" במכרז, יחליף הזוכה "בדירוג השני" את הערבות הנ"ל בסעיף 1.8, בערבות הביצוע, "נספח א" להסכם.
- 1.10 עמדו הזוכים במכרז בתנאיו, תוחזר לזוכה "בדירוג השני", ערבותו למכרז, והצעתו תפקע.
- 1.11 לגבי כל ביה"ס, חייב המציע לצרף הצעת מחיר הן ביחס לניקיון שוטף והן ביחס לניקיון יסודי וזאת כמפורט ב**נספח 3** למסמכי המכרז.
- 1.12 תנאי המכרז המפורטים לעיל ולהלן ממצים את כל הדרישות והתנאים בקשר למכרז זה וכל שינוי ו/או תוספת לדרישות ולתנאים הנ"ל יעשה בכתב בלבד.
- 1.13 למען הסר ספק, בכל מקרה, ובכלל זה במצב בו תימצא סתירה בין מסמכי המכרז השונים ו/או אי בהירות לגבי מסמכי המכרז, ועדת המכרזים של החברה (להלן: "**הועדה**" או "**ועדת המכרזים**") תקבע לפי שיקול דעתה הבלעדי את הפרשנות המחייבת. למציע לא תהא כל טענה ו/או תביעה הנובעת מאי בהירות ו/או סתירה במסמכי המכרז ו/או כל אי התאמה ו/או בגין הפירוש ו/או הנוסח שבחברה ועדת המכרזים.

2. תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז

- 2.1 המציע הינו חברה בע"מ ו/או שותפות רשומה בהתאם לדיני מדינת ישראל ו/או עוסק מורשה כדין בעל תעודת עוסק מורשה.
- 2.2 המציע בעל ניסיון מוכח במתן שירותי ניקיון ל-3 מוסדות ציבור ו/או ארגונים (משרדי ממשלה ו/או מוסדות מדינה ו/או תאגידים סטטוטוריים ו/או רשויות מקומיות, ו/או קניונים

ו/או בתי חולים ו/או חברות גדולות) בכל אחת מהשנים 2014, 2015 ו-2016. למען הסר ספק, יובהר כי המציע לא נדרש לפרט 3 גופים שונים בכל שנה, כלומר - המציע יכול לציין את אותן הגוף ביחס ליותר משנה אחת, והמחזור הכספי השנתי של המציע הנובע מפעילות של מתן שירותי ניקיון הינו 1,000,000 ₪ (מיליון שקלים חדשים) לפחות, לא כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים 2014, 2015 ו-2016.

- 2.3 המציע רכש את מסמכי המכרז.
- 2.4 המציע השתתף בסיוור הקבלנים כמפורט בחלק א' למסמכי המכרז.
- 2.5 המציע הינו עוסק מורשה כדין וכן בעל אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו-1976, מטעם פקיד השומה וממונה אזורי מע"מ.
- 2.6 המציע מחזיק ברישיון קבלן שירות בר תוקף כנדרש על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
- 2.7 המציע מחזיק באישורים תקפים של עובדיו אשר עברו הדרכות עובד לביצוע עבודה בגובה כנדרש בתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), תשס"ז-2007 או התקשר, לצורך ביצוע עבודות הניקיון בגובה, עם חברה מוכרת המבצעת עבודות בגובה ומעסיקה עובדים בעלי הסמכה ואישורים לביצוע עבודות אלו כנדרש בדיון.
- 2.8 המציע המציא ערבות בנקאית, אוטונומית, שהוצאה על ידי בנק או חברת ביטוח ידועים ומוכרים בישראל, **להבטחת ההצעה** על סך של 10,000 ₪ (עשרת אלפים שקלים חדשים), צמודה למדד המחירים לצרכן (מדד חודש יוני 2017 שהתפרסם ב-15 לחודש מאי 17), **ביחס לכל מוסד חינוך שהמציע מגיש הצעה לגביו** (לשם הדוגמא, אם ההצעה מתייחסת ל-3 מוסדות חינוך, סכום הערבות יהא בסך כולל של 30,000 ₪ (שלושים אלף שקלים חדשים). **ואולם יובהר כי הערבות הבנקאית המקסימלית להבטחת ההצעה תהא בכל מקרה עד לסך מקסימלי של 40,000 ₪ (ארבעים אלף ₪), באופן שגם אם ההצעה שהמציע יגיש הינה ביחס ליותר מארבעה מוסדות חינוך, הערבות הבנקאית שתוצא ע"י המציע תהא על סך של 40,000 ₪ (ארבעים אלף ₪) בלבד. הערבות תהא בנוסח טופס כתב הערבות המצורף **כנספח 2** למכרז, לפקודת יובל חינוך בע"מ ובתוקף עד ליום 31.8.17.**
- 2.9 **תוקף הערבות ניתן יהיה להארכה ב-4 חודשים נוספים, על פי דרישת החברה.**
- 2.10 בשלוש השנים שקדמו ליום הקובע לא הוטלו על המציע ו/או בעל זיקה אליו עיצומים בשל יותר מ-6 הפרות המהוות עבירה, כאמור בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, לרבות כפי שעודכנו בתיקון החוק מס' 8 במסגרת החוק להגנת האכיפה של דיני העבודה תשע"ב 2011.
- 2.11 עד ליום הקובע לא הורשעו המציע ו/או בעל הזיקה אליו ביותר משתי עבירות, בגין הפרת חוקי העבודה כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 לרבות כפי שעודכנו בתיקון החוק מס' 8 במסגרת החוק להגנת האכיפה של דיני העבודה תשע"ב 2011, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות- כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- 2.12 במקרים בהם הפר המציע הוראות הנוגעות לחוקי העבודה ו/או העסיק עובדים בניגוד להוראות החוק ו/או ההסכם והופסקה ההתקשרות עמו, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז- הצעתו תיפסל!

3. מחויבות ותוקף ההצעה

- 3.1 עם הגשת הצעתו במכרז, מצהיר המציע כי קרא ובדק את כל מסמכי המכרז וכל הנתונים הרלבנטיים מכל סוג שהוא, והגיש הצעתו על בסיס זה. מציע שהגיש הצעה במכרז, יהיה מנוע מלטעון כי לא היה מודע לפרט כלשהו הקשור למכרז או לתנאיו.
- 3.2 כל מציע במכרז יגיש, יחד עם מסמכי המכרז, טופס הצהרה בו הוא מאשר, כי קרא, בחן היטב והבין את כל מסמכי המכרז וכי הגיש את הצעתו בהתאם לכך.
- 3.3 ההצהרה תינתן על גבי טופס הצהרת המציע המצורף **כנספח 1** למכרז.
- 3.4 הצעת המציע תהיה בתוקף עד ליום 31.8.17.

3.5 החברה תהיה רשאית לדרוש את הארכת תוקף ההצעה ב- 4 חודשים נוספים עפ"י דרישת החברה, לפני פקיעת ההצעה או לחילופין בדרך של הארכת תוקף הערבות שבסעיף 2.8 לעיל בהתאם לאמור בסעיף 2.9 לעיל. דרשה החברה כאמור, יוארך תוקף ההצעה ויוארך תוקף ערבות המכרז בהתאם על ידי המציע.

4. אופן הגשת ההצעות

4.1 המציע יגיש לחברה את כל מסמכי המכרז עם הנספחים וההמלצות, **בשני עותקים**, במעטפה סגורה היטב.

4.2 המחירים בהצעת המחיר ינקבו בשקלים חדשים.

4.3 סכום הצעת המציע כפי שינקב בהצעת המחיר **לא** יכלול מע"מ.

4.4 יש למלא את הצעת המחיר בשלמותה ובמלואה מבלי לבצע בניסוחה המודפס כל תיקון ו/או שינוי ו/או השמטה ו/או הסתייגות ו/או התניה ו/או תוספת, קרי- את כל תתי הסעיפים הנדרשים בטבלאות הצעות המחיר. הצעות מחיר בהן לא יוצג מחיר ו/או כמות בסעיף כלשהו, תהיה ועדת המכרזים רשאית לפסול אותן או להתייחס אליהן כאילו כלולה ההוצאה או העלות של הסעיף החסר במחירי סעיפים אחרים בהצעת המחיר, והמציע יהיה חייב לבצע ו/או לספק סעיפים אלו ללא תשלום (מחיר אפס). ההחלטה בכל מקרה נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים.

4.5 הצעת המציע תכלול את כל המסמכים הבאים (להלן: "**מסמכי המכרז המוגשים**") כשכל פרטיהם ממולאים והם חתומים, על פי הוראות מכרז זה:

4.5.1 מסמך הצהרת המציע במכרז, המצורף **כנספח 1** למכרז.

4.5.2 ערבות בנקאית להבטחת ההצעה, בנוסח המצורף **כנספח 2** למכרז.

4.5.3 מסמך הצעת מחיר (לכל אחד ממוסדות החינוך, חתום על ידי המציע, המצורף **כנספח 3** למכרז.

4.5.4 פירוט ניסיון ורשימת לקוחות + ממליצים פעילים (מטעם כל לקוח) בכל **אחת** מהשנים 2014, 2015 ו- 2016. על גבי הטופס המצורף **כנספח 4** למכרז. יש לצרף מכתבי המלצות מהגופים עבורם ביצע המציע שירותי ניקיון על גבי דף לוגו של הגוף/ לקוח; ממליץ שלא ניתן להשיגו באמצעים סבירים לא ייחשב כממליץ לעניין זה.

4.5.5 רשימת מוסדות חינוך בהם פעל המציע בעיר תל אביב - יפו, בכל **אחת** מהשנים 2014, 2015 ו- 2016. על גבי הטופס המצורף **כנספח 5** למכרז. יובהר כי גם מציע אשר לא פעל במוסדות החינוך בעיר תל אביב - יפו כאמור, נדרש לסמן זאת במקום המיועד לכך בגוף הנספח.

4.5.6 מסמך התחייבות המציע להשתמש באמצעי ניקיון תקינים לפי ההוראות והמינונים המומלצים של היצרן המצורף **כנספח 6** למכרז.

4.5.7 אישור רואה חשבון, על גבי נייר פירמה, המאשר כי מחזורו הכספי של המציע הנובע מפעילות של מתן שירותי ניקיון, בכל **אחת** מהשנים 2014, 2015 ו- 2016 היה לפחות 1,000,000 ש"ח (מיליון שקלים חדשים), לא כולל מע"מ, וכן אישור כי המציע מקיים כל החובות בעניין זכויות העובדים, עפ"י חוקי העבודה המפורטים בנספחים 11-12, כל זאת לפי הנוסח המצורף **כנספח 7**.

למען הסר ספק יובהר כי חו"ד רואה החשבון נדרשת לפי הנוסח המדויק בנספח 7 למסמך המכרז, ללא תיקונים/ שינויים/ תוספות. לחו"ד הרו"ח יש לצרף מכתב של המציע כשהוא מופנה לרו"ח בדבר מחזור הכספי השנתי של החברה כמפורט בנספח 7 למכרז.

4.5.8 אם המציע הוא תאגיד, אישור עו"ד על רישום תאגיד, מענו זכויות חתימה, וזאת על פי הנוסח המצורף **כנספח 8**.

4.5.9 תצהיר המציע לפי סעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו – 1976 וחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה תשע"ב 2011 בצירוף אישור מעודכן לחודש מאי 2014 מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות קנסות ו/או

כתבי אישום ו/או העדר הרשעות וקנסות שהושתו על הזוכה ו/או מי ממנהליו בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות עובדים על פי חוקי העבודה המפורטים בנספח 11 לחוזה וזאת בנוסח המצורף **כנספח 9**.

4.5.10 העתק רישיון קבלן שירות בר תוקף כנדרש לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

4.5.11 העתק אישורים תקפים של עובדיו כנדרש בתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), תשס"ז-2007. **לחילופין**- הצהרה בנוסח המצורף כנספח 9 ב' למכרז, בה יצהיר ויכריז המציע כי היה ויזכה במכרז, יתקשר לביצוע עבודות הניקיון בגובה עם חברה מוכרת אשר עובדיה הינם בעלי ההסמכות והאישורים הנדרשים לשם ביצוע עבודות בגובה (להלן: "**חברה לעבודות בגובה**"). לנספח 9 ב' יצרף המציע את אישורי החברה לעבודות בגובה ביחס לעובדיה, כנדרש בתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה) תשס"ז-2007.

4.5.12 במקרה בו המציע הינו עוסק מורשה, העתק תעודת עוסק מורשה המעידה כי המציע הינו עוסק מורשה כדין.

4.5.13 העתק אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו-1976, מטעם פקיד השומה וממונה אזורי מע"מ.

4.5.14 העתק אישור תקף על ניכוי מס במקור.

4.5.15 התוספת השנייה והתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב 2011, המצורפות **כנספח 11** למכרז זה.

4.5.16 מסמך התחייבות המציע לקיים בתקופת חוזה ההתקשרות אחר האמור בצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ו-2016, **כנספח 12** למכרז.

4.5.17 אם המציע הוא תאגיד, העתק תעודת התאגדות של המציע.

4.5.18 קבלה על רכישת מסמכי המכרז.

4.5.19 פרוטוקול סיור קבלנים חתום ו/או קובץ שאלות ותשובות ו/או מסמכי הבהרות, ככל שישלחו על ידי החברה.

יובהר כי אי צירוף המסמכים הנ"ל על ידי המציע, עשוי להביא לפסילת ההצעה, לפי שיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים.

5. בחינת ההצעות

5.1 הצעות המציעים תובאנה בפני ועדת המכרזים, אשר תקבע את ההצעה הזוכה במכרז (להלן: "**ההחלטה**").

5.2 בנוסף לאמור בסעיף 5.5 בחלק א' לחוברת המכרז ו/או בסעיף 3.6. בחלק ב' להלן, כל שינוי ו/או תוספת שיעשו במסמכי המכרז ו/או כל הסתייגות לגביהם, בין אם בדרך של תוספת בגוף המסמכים ובין באמצעות מכתב לוואי, או בכל דרך אחרת, יחשבו כאילו לא נכתבו מעולם ועלולים להביא לפסילת ההצעה, וזאת בכפוף לשיקול דעתה של הוועדה.

5.3 המציע מסכים מראש כי כל טעות חשבון שתתגלה בהצעה שהגיש, תתוקן וכן יתוקן בהתאם הסיכום הכללי של ההצעה ויחייב את המציע. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, תהא ועדת המכרזים רשאית שלא לדון בהצעת מציע או לפסלה אם יש לה יסוד סביר לחשוד שכוונתו הייתה להוליך שולל את הוועדה על ידי שגיאות שנעשו במתכוון ו/או על ידי תכסיסים בלתי הוגנים, או שהצעתו מבוססת על הבנה מוטעית של נושא המכרז או על הנחות בלתי נכונות או אם המחירים שצוינו בהצעה אינם סבירים או בשל חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת ועדת המכרזים מונע הערכת ההצעה כדבעי.

5.4 ועדת המכרזים תקבע את ההצעה הזוכה, בין היתר, בהתבסס על הפרמטרים הבאים:

מסקל בקבלת ההחלטה	פירוט	פרמטר	
60 %	בחינת עלויות העבודה, החומרים והפיקוח	מחיר מוצע	1
40%	בחינת המלצות * (לרבות המלצות העירייה), ניסיון קודם עם עיריית ת"א - באם קיים, וותק בניקיון בתי ספר ומוסדות חינוך, והתרשמות כללית	איכות: המלצות וותק	2

* מובהר כי ותק במתן שירותי ניקיון במוסדות חינוך (להבדיל ממתן שירותי ניקיון למוסדות ציבור ו/או ארגונים אחרים) ו/או וותק קודם בבניה"ס בעיר תל אביב עשויים להקנות יתרון למציע (אך אין בכך בכדי להוות תנאי מוקדם להשתתפות במכרז).
במסגרת שיקול דעתה בבואה לבחור הצעה, רשאית ועדת המכרזים להסתמך על ניסיון העבר ועל התקשרויות העבר שהיו עם המציע.

ועדת המכרזים רשאית לעניין זה להסתמך על מידע שימסור המציע במסמכי המכרז ו/או על כל מידע אחר שימצא בדידה, לרבות באמצעות חקירה גלויה, על איתנותו הכלכלית של המציע ועל אמינות המציע ובעלי השליטה ונושאי המשרה הבכירים בו. למען הסר ספק יובהר כי לועדת המכרזים נתון שיקול הדעת, אך לא החובה, לדרג את מרכיב האיכות על סמך המלצות אשר הגיעו לידיה לא מטעם המציע וכן, שק"ד מלא ומוחלט לבחון ו/או לדרג חלק מהמלצות שהוגשו לה ע"י המציע, אם בכלל.

ועדת המכרזים אינה מתחייבת לקבוע את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא כזוכה; כן רשאית ועדת המכרזים להתנות את הזכייה בתנאים, ללא חובת הנמקה; לא לבחור הצעה בשלמותה או לבחור חלקים מכל הצעה; להחליט לקבל מספר הצעות מתאימות ולהתקשר עם מספר מציעים, אף לגבי מוסד חינוך אחד, כך שכל אחד מהמציעים יבצע רק חלק מהעבודות הנזכרות בהצעה. מובהר בזאת מפורשות, שאם לא תתקבל הצעה כאמור, לא תהא למציע כל דרישה כספית ו/או אחרת מהחברה, עקב אי קיבול ההצעה או ביטול המכרז.

ועדת המכרזים (או מי מטעמה) רשאית, על פי שיקול דעתה, לדון עם המציעים בפרטי הצעתם, לדרוש מהמציעים פרטים נוספים ו/או הבהרות נוספות לשביעות רצונה המלא גם לאחר פתיחת ההצעות על מנת לבחון את הצעת המציע במסגרת שיקוליה כאמור, לרבות בחינת עמידתו בתנאי הסף, מאזנים, דו"חות כספיים, מע"מ ודו"חות נכויים, ולבקש מהמציעים שהצעותיהם נמצאו מתאימות, בין אם מדובר במציע בודד ובין אם מדובר במספר מציעים, לתקן או לשפר את הצעותיהם, בין בעל פה ובין בכתב, בין בשלב אחד ובין במספר שלבים, לאחר בחירת הזוכה.

ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעה, אשר לפי שיקול דעתה המלא והמוחלט, אינה סבירה עקב תמחור גבוה או נמוך מדי או מקום בו קיים חשש כי בתמחור המוצע עלולות להיפגע זכויות עובדי המציע. **ואולם, הצעה שעלות שכר העבודה בה חושבה על בסיס מחיר הנמוך מהסכום בטבלת עלות שעת עובד מינימאלית בתחום הניקיון המצורפת כנסח ג' להסכם- תיפסל!**

ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעות מוטעות ו/או הצעות המבוססות על הבנה מוטעית של המכרז.

ועדת המכרזים תהא רשאית לפסול כל הצעה שלא תוגש בהתאם לאמור בתנאי המכרז, לרבות הצעה הכוללת תיקון ו/או שינוי ו/או השמטה ו/או הסתייגות ו/או התניה ו/או תוספת בנוסח מסמכי המכרז, או לחלופין להתנות את שקילת ההצעה בהסרת התיקון ו/או השינוי ו/או ההשמטה ו/או ההסתייגות ו/או ההתניה ו/או התוספת האמורים, תוך פרק זמן שיקבע לכך על ידי החברה.

לאחר קביעת הזוכה, ועדת המכרזים ו/או מי שהוסכמו על ידה רשאית לבוא עמו בדברים במטרה לתקן ו/או לשפר את הצעתו.

ועדת המכרזים, לאחר קביעת הזוכה, תגדיר את הזוכה, כזוכה "בדירוג ראשון", כאשר המציע שיגיע למקום השני מבין המציעים, יוגדר כזוכה "בדירוג שני".

במקרה של ביטול או הפסקת חוזה כמפורט בתנאי המכרז וההסכם, יבחר הזוכה ב"דירוג השני", למלא את מקומו של הזוכה בדירוג הראשון, והכל בכפוף לעמידת "הזוכה השני" בתנאי המכרז וההסכם והארכת תוקף הערבות כאמור בסעיף 3.5 לעיל בהתאמה, לפי דרישת החברה.

5.12 למען הסר ספק, אין בסמכות ועדת המכרזים לאפשר למציע להסתייג בכל דרך שהיא מהאמור במסמכי המכרז ו/או לאפשר למציע לחזור בו ממה שכתב בהצעתו ו/או בכל מסמך אחר מטעמו אשר נשלח על החברה.

6. הודעה על הזכייה וההתקשרות

6.1 החברה תמסור לכל מציע שהגיש הצעה במכרז הודעה בכתב על ההחלטה. היה והמציע לא זכה במכרז, תצורף להודעה זו הערבות הבנקאית שהומצאה על ידו בקשר עם השתתפותו במכרז.

6.2 הודעת הזכייה תשלח לזוכה במכרז באמצעות פקסימיליה ו/או דואר רגיל ותחייב אותו לכל דבר ועניין. עם משלוח ההודעה יחשב ההסכם **בחלק ה' של המכרז**, על כל תנאיו ונספחיו (והשינויים שחלו בו, במידה והיו כאלו), כנכרת בין הצדדים, במועד משלוח ההודעה כאמור. שום הודעה אחרת, בין בכתב ובין בעל-פה, לא תיצור טענת השתק ו/או מניעות כלפי החברה.

6.3 הזוכה מתחייב להעמיד לטובת החברה, בתוך שבעה (7) ימי עסקים ממועד קבלת הודעת הזכייה, את המסמכים הבאים:

6.3.1 ערבות בנקאית, אוטונומית, בנוסח המצורף **כנספח א'** להסכם, שהוצאה על ידי בנק או חברת ביטוח ידועים ומוכרים בישראל, לבקשת המציע, לפקודת יובל חינוך בע"מ, חתומה בידי מורשי החתימה של הבנק או של חברת הביטוח, להבטחת קיום התחייבויותיו לפי תנאי המכרז ו/או הסכם ההתקשרות, בשיעור 10% מהתמורה הכספית הכוללת עבור העבודות שיימסרו לזוכה, כולל מע"מ. דהיינו, המחיר לחודש כפול מספר החודשים בהתאם לתקופת ההסכם. תוקף הערבות יהיה למשך תקופת ההסכם ועוד 3 חודשים (להלן: **"ערבות הביצוע"**).

6.3.2 אישור של חברת הביטוח על קיום ביטוחים, בנוסח המצורף **כנספח ב' להסכם**.

6.4 עד 7 ימים לפני מועד תחילת ביצוע העבודות, יעמיד הזוכה אישור משטרה כי אין מניעה להעסקת כל אחד מהעובדים, אותם הוא מתכוון להעסיק במוסד חינוך, לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א - 2001.

6.5 היה והזוכה יפר את התחייבויותיו כאמור בסעיפים 6.3 ו-6.4 לעיל, תהא החברה זכאית לבטל לאלתר את זכייתו של הזוכה במכרז, להתקשר עם מציע אחר, ולחלט את ערבות המכרז ו/או ערבות הביצוע שהומצאה על ידי הזוכה, וזאת מבלי לפגוע בזכותה לכל סעד אחר כלפי אותו זוכה וכן ללא צורך בהוכחת נזק. במקרה כזה, הזוכה יהיה מנוע מלטעון כל טענה ולהגיש כל התנגדות למימוש ערבות המכרז ו/או ערבות הביצוע. יחד עם זאת, החברה תהא רשאית לאפשר לזוכה לתקן את הפרתו כאמור ו/או לקבל מהזוכה פיצוי מוסכם בגין ההפרות לעיל וזאת כנגד השלמת ההתקשרות לפי המכרז.

6.6 היה ותבוטל ההתקשרות עם הזוכה במהלך תקופת ההסכם וזאת עקב הפרתו על ידי הזוכה, וועדת המכרזים תהא רשאית להחליט האם לפרסם מכרז חדש או לפנות לזוכה בדירוג השני כאמור בסעיף 5.11 לעיל, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי.

6.7 החברה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי לשנות את היקף העבודות, להרחיבן או לצמצמן, ובלבד ששינוי כאמור לא יגלוש אל עבר תחומים אשר המציע איננו מתמחה בהם ולא הציג עצמו, במפורש או מכללא, כמי שמתמחה בהם.

7. גילוי מידע במכרז

7.1 החברה רשאית, על פי שיקול דעתה, ובכל עת לרבות לאחר מתן ההחלטה ואף במהלך ההתקשרות עצמה, לדרוש מהמציע לגלות פרטים מלאים ומדויקים בדבר זהותו, עסקיו, מבנה ההון שלו, מקורות המימון שלו או של בעלי עניין בו, וכן כל מידע אחר שלדעתה יש עניין בגילוי. מציע אשר נמנע מלמסור לחברה את המידע הדרוש או מסר מידע לא נכון, רשאית החברה שלא לדון עוד בהצעתו או לפסלה ו/או להפסיק את ההתקשרות עימו לאלתר (במידה זכה במכרז) וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לחברה, לפי העניין, כתוצאה מההפרה, לפי תנאי מכרז זה ו/או ההסכם ו/או לפי כל דין.

7.2 התברר לחברה, בכל שלב שהוא, כי המציע נמנע מלמסור מידע נכון ו/או מסר מידע חלקי בלבד או מטעה, או התנהל בצורה לא הגונה במסגרת הליכי המכרז ואף לאחר מכן, רשאית החברה ו/או ועדת המכרזים, לפי העניין, לשלול את זכייתו מעיקרה או לסיים את ההתקשרות עימו לאלתר (במידה וזכה במכרז) ו/או לחלט את ערבות המכרז ו/או ערבות הביצוע או חלק ממנה לפי שיקול דעתה, וזאת מבלי שהמציע יהיה זכאי לקבל כל פיצוי ו/או החזר הוצאות ומבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לועדת המכרזים ו/או לחברה, לפי העניין, כתוצאה מההפרה, לפי תנאי מסמכי מכרז זה או לפי כל דין.

7.3 למען הסר ספק, החברה רשאית לדרוש מהמציע גילוי כל מידע שלדעתה יש עניין בגילוי, גם לגבי בעל עניין בו ולגבי כל גורם אחר שיש לו, במישרין או בעקיפין, לרבות באמצעות אדם או תאגיד אחר, אחד או יותר, אמצעי שליטה במציע.

7.4 החברה שומרת לעצמה את הזכות לוודא ממקורותיה ובכל דרך בה תבחר, אמיתות כל מידע שימסור המציע. בהגשת הצעתו, יראו את המציע ואת בעלי העניין בו, כאילו הסכימו לכך שהחברה תקבל לגביהם מידע הקשור למכרז מכל גורם אחר, ככל שהסכמה זו נחוצה.

7.5 בהגשת הצעתו מביע המציע הסכמתו מראש לגילוי הצעתו בפני מציעים אחרים, אם החברה תידרש לעשות כן בקשר להליך משפטי הקשור במכרז, פרט למידע שהינו בבחינת סוד מקצועי או מסחרי. יחד עם זאת, מסכים כל מציע במכרז, כי במקרה שהחברה תסבור, לפי שיקול דעתה, ולרבות בשל התנגדות מצד מציע אחר, כי קיים ספק כלשהו בשאלה האם יש לגלות מידע כאמור, תהא החברה רשאית להימנע מגלות כל מידע כאמור, כל עוד לא ניתן צו בית משפט לפי פניית המעוניין בגילוי.

7.6 המציע חייב לעדכן את החברה, בכל עת, בכתב וללא דיחוי לגבי כל שינוי אשר יחול, אם יחול, במידע שמסר לה.

8. עקרון ה"עפרון הכחול"

הובא עניין הנוגע ו/או קשור ו/או נובע ממכרז זה בפני ערכאה שיפוטית ופסקה אותה ערכאה כי הוראה או הוראות מהוראות מסמכי המכרז אינן עומדות בדרישות כל דין ולפיכך פסולות ו/או פסולה הוראה מהוראות המכרז מכל טעם אחר, תיראה אותה הוראה כאילו נכתבה באופן הרחב ביותר התקף לפי הדין ובנוסף לכך, לא יפגע הביטול או הצמצום האמור ביתר הוראות המכרז אשר יוותרו בתוקף ויוסיפו לחול בין הצדדים, אלא אם תבחר החברה (והיא בלבד) - לפי שיקול דעתה הבלעדי - לבטל את המכרז או את ההסכם בעקבות ביטול או צמצום כאמור.

9. אחריות

9.1 החברה אינה נושאת בכל אחריות להוצאה או נזקים שייגרמו למציע בקשר עם הצעתו במסגרת ו/או בקשר למכרז זה, ובפרט בשל אי קבלת הצעתו.

9.2 מובהר במפורש, כי בכל מקרה לא יהיה המציע זכאי לפיצוי כלשהו או להחזר הוצאות כלשהן בקשר עם השתתפותו במכרז זה.

10. סודיות

10.1 המציע מתחייב בקבלת מסמכי המכרז לשמור על סודיות כל מידע שיימסר לו על ידי החברה בקשר או לצורך ביצוע העבודות, למעט מידע שהוא נחלת הכלל או מידע המחויב בגילוי לפי חוק.

10.2 לשם מילוי התחייבויותיו על פי סעיף זה, מתחייב המציע לדאוג לשמירת סודיות כאמור גם מצד עובדיו ו/או נציגיו ו/או כל מי מטעמו.

10.3 המציע מתחייב לציית לכל הוראות החברה בכל הנוגע לשמירת סודיות.

11. שמירת זכויות

11.1 כל הזכויות במסמכי המכרז שמורות לחברה והמציעים במכרז לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי המכרז, אלא לצורך הכנת והגשת הצעה במכרז זה.

11.2 החברה תהא זכאית לאכוף על המציע שהצעתו תקבע כזוכה את תנאי הצעתו במכרז, וזאת בנוסף לכל הסעדים האחרים להם תהא זכאית החברה מכוח החוק ו/או מכוח תנאי מכרז זה, לרבות חילוטה של הערבות הבנקאית.

12. הודעות ונציגות

- 12.1 כל מציע במכרז יציין את כתובתו לצורך קבלת הודעות בכל הקשור במכרז ואת שמו, מספר הטלפון ומספר הפקסימיליה של נציג מטעמו המוסמך לחייב את המציע על פי דין לעניין מכרז זה, שהוא תושב ישראל וכתובתו בישראל (להלן: "נציג המציע"). החברה תנהל את המגעים בנוגע למכרז זה עם נציג המציע בלבד והוא יהיה מוסמך לייצג את המציע ולהתחייב בשמו.
- 12.2 כל ההודעות בקשר עם מכרז זה תשלחנה בדואר או בפקסימיליה. הודעה שנשלחה בדואר תחשב כאילו הגיעה ליעדה תוך 48 (ארבעים ושמונה) שעות ממועד משלוחה. הודעה שנשלחה בפקסימיליה תחשב כאילו הגיעה ליעדה תוך 24 (עשרים וארבע) שעות ממועד המשלוח.

13. ביטול המכרז

- 13.1 בנוסף לכל מקרה אחר שבו החברה תהא רשאית לבטל את המכרז על פי מסמכי המכרז ו/או על פי כל דין, החברה **תהא** רשאית (אך בשום מקרה לא חייבת) לבטל את המכרז ו/או לא להכריז על זוכים במכרז, גם בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 13.1.1 חל שינוי נסיבות מהותי ו/או השתנו צרכי החברה ו/או העירייה באופן מהותי המצדיק, לדעת החברה, את ביטול הליך המכרז.
- 13.1.2 יש יסוד סביר להניח שהמציעים, או חלקם, תיאמו הצעות ו/או מחירים ו/או פעלו באופן המהווה הגבל עסקי ו/או עבירה על חוק כלשהו.
- 13.2 בכפוף להוראות סעיף 2.1 לעיל, מובהר, כי במקרה שבו בוטל המכרז כאמור על ידי החברה, מכל סיבה שהיא, לא יהא מי מן המציעים זכאי לתשלום כלשהו, לרבות לא בדרך של פיצוי ו/או דמי נזק, בגין ביטול זה, ולא תחול על החברה כל חובה לתשלום כאמור.

חלק ג' – תיאור מוסדות החינוך ומפרט העבודות

1 הגדרות

1. **"מוסד חינוך"** - בית ספר על יסודי/ בית ספר יסודי ו/או מרכז ספורט ו/או אשכול פיס ו/או אולם ספורט.
2. **"מנהל"** - מנהל מוסד החינוך.
3. **"המחלקה לשירותי חינוך"** - מחלקה מקצועית בעיריית תל אביב - יפו (להלן: **"העירייה"**) העוסקת בבקרה, בפיקוח ובסיוע מקצועי כגון: אמצעים, חומרים וכו'.
4. **"מנהל המחלקה לשירותי חינוך"** - מנהל המחלקה המקצועית בעירייה, כפי שיהא מעת לעת.
5. **"מפחח"** - אדם ממונה ומוסמך מטעם המחלקה לשירותי חינוך לערוך ביקורות בנושא הניקיון.
6. **"עובד"** - היכן שמוזכרת המילה עובד יכול שתהיה גם עובדת כל עוד לא הוזכר אחרת.
7. **"גופים חיצוניים"** - אוניברסיטאות למיניהן, תיכונים עם הנהלות פרטיות וכן גופים פרטיים וציבוריים נוספים.
8. **"מפרט"** - מפרט המתאר את סוג המטלה, תדירותה ואופן ביצועה במוסדות החינוך הרלוונטיים.
9. **"חלון"** - גוף החלון (זכוכית פרספקס וכל חומר אחר ממנו עשוי גוף החלון) פנים וחוץ, מסגרת החלון (פנים וחוץ) מסילות החלון (פנים וחוץ).
10. **"תריס"** - גוף התריס (פלסטיק, עץ וכל חומר אחר) פנים וחוץ, מסגרת התריס פנים וחוץ, מסילות התריס, ארגז ורצועות, ככל שקיימים.
11. **"דלת"** - גוף הדלת פנים וחוץ, לרבות חלקה העליון, משקופים וידיות הדלת.
12. **"ריהוט"** - ארונות, שולחנות, כיסאות, ספריות, ספסלים, מזגנים, תמונות, מדפים למיניהם וכו' וכו'. ריהוט יכול שיהיה עשוי מעץ, מתכת, מפלסטיק ו/או כל חומר אחר.
13. **"מחשב"** - גוף המחשב על כל צדדיו, צג, מקלדת, חיווט, ספקי כוח, אל פסק. כמו כן, הכן עליו מונח המחשב.
14. **"פקס"** - גוף הפקס על כל צדדיו והחוטים המקשרים אל שקע החשמל ואל שקע הטלפון.
15. **"טלפון"** - גוף הטלפון על כל צדדיו, חוט מקשר ואפרכסת.
16. **"מכונות צילום"** - גוף המכונה על כל צידיה והחוט המקשר אל שקע החשמל.
17. **"שטיחים"** - יכול שיהיו עשויים מסיבים טבעיים ויכול שיהיו עשויים מסיבים סינתטיים, שטיחים ניחים, שטיחים ניידים, שטיחים מקובעים לרצפה ולקירות.
18. **"קרצוף וניקיון שטיחים"** - שטיפת השטיח בשמפו או כל חומר אחר המסיר כתמים ולכלוך, ייבושם והחזרתם למקומם.
19. **"שטיפת רצפות"** - רחיצת הרצפה במים מהולים בחומרי ניקיון גריפת המים וייבוש הרצפה באמצעות סחבה או באמצעי אחר.
20. **"קרצוף"** - קרצוף יבוצע בעזרת מכונות המיועדות לקרצוף, הקרצוף יבוצע במים מהולים בחומרי ניקיון לאחר טאטוא הרצפה לרבות ייבוש הרצפה עם תום הקרצוף.
21. **"חצר"** - השטח המקיף את המבנה (מוסד החינוך).
22. **"שביתת לימודים" או "שביתה"** - ימי לימודים בהם לא יתקיימו לימודים מכל סיבה שהיא.
23. **"חדרי ספח"** - חדרי חוגים, חדרי למידה, חדרי מחשבים, חדרי משחק וכדומה.
24. **"רפרפת"** - גוף רפרפת (פלסטיק, מתכת וכל חומר אחר) פנים וחוץ המיועד להגן מפני השמש.

25. **"גג"** - התקרה המכסה את המבנה/מבנים (יכול שיהיה עשוי מבטון, רעפים, אסבסט, עץ וכן כל חומר אחר). ניקיון גגות יבוצע בתיאום עם האחראי מטעם העירייה במקום ועפ"י קביעתו.
26. **"שביל/ שבילי גישה"** - דרך המובילה מנקודה אחת לנקודה שנייה או למספר נקודות בתוך מוסד החינוך בין אם היא מרוצפת, בכל ריצוף שהוא, כבושה או סלולה בכל דרך אחרת.
27. **"עובד אחזקה"** - אדם בעל מיומנויות טכניות המסוגל לסייע בידי הנהלת מוסדות החינוך לבצע תיקונים בסיסיים.
28. **"עובד יום"** - עובד המועסק ע"י הזוכה בהיקף השעות כפי שנקבע במפרט ביחס לכל מוסד חינוך. תפקידו לבצע מטלות ועבודות ניקיון שוטפות במהלך יום הלימודים ו/או השעות שהוקצו לו, לרבות ניקיון שירותים לאחר ההפסקות, ניקיון חצרות, ניקיון הכניסה למוסד החינוך, השלכת פסולת למקומות המיועדים לכך וכיו"ב, והכל כפי שיקבע ע"י מנהל מוסד החינוך ו/או מי מטעמו והמחלקה לשירותי חינוך.

2. תיאור בתי הספר מפרט העבודות ותדירותן

ביה"ס אלחריזי - רחוב מגדל שושן 17, תל אביב

מוסד חינוכי זה בנוי מ- 2 קומות וכולל פינת חי.

בפינת החי נדרשות עבודות ניקיון בשבילי הגישה בלבד (למען הסר ספק הכלובים והטיפול בחיות הינם באחריות ביה"ס)

מבנה מרכזי

קומה 1 כוללת מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות		
11	חדרי לימוד	
4	חדרי הנהלה	
1	חדר מורים גדול	
1	מסדרון בצורת ר' גדול	
1	מקלט גדול תת קרקעי + חדרי מדרגות	
5 (20 תאים)	שירותים	

קומה 2 כוללת מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות		
10	חדרי לימוד	
3	חדרי ספח קטנים	
1	מסדרון בצורת ר' גדול	

מבנה חדש:

כמות		
8	כיתות	
2 (ממדים)	כיתות לימוד (ספרייה + אומנות)	
3 (14 תאים)	שירותים	
1	מעלית	

אולם ספורט

כמות		
1	אולם ספורט גדול (רצפת P.V.C)	
3	מחסנים	
2 (3 תאים)	שירותים	
	מקלט	

כמות		
1	חצר המקיפה את כל שטח ביה"ס	
2	מגרשי ספורט	
1	דשא סינטטי	
1	שבילי גישה בפינת החי	

מבנים יבילים

2	כיתות
1	חדר אשפה מרכזי

העבודות יבוצעו עפ"י המפרט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים לבית הספר.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות, ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 2 עובדי/ות יום כולל ניקיון חצרות.	א' עד ה'	07:00-15:00	16	לפחות 352
לפחות 2 עובדי/ות	ו'	07:00-13:00	12	לפחות 48
לפחות 3 עובדי אחה"צ/ערב	א' עד ה'	17:00-21:00	12	לפחות 264
לפחות 1 עובד אחה"צ/ערב	א' עד ה'	16:00-21:00	5	לפחות 110
לפחות 4 עובדים אחה"צ/ערב	ו'	13:00-16:00	12	לפחות 48
סה"כ				לפחות 822

חלוקת מתחמי העבודה ושעות בין עובדים אלה תתבצע בתיאום עם הנהלת ביה"ס בהתאם להתפנות הכיתות והחדרים במסגרת פעילות ביה"ס.

מובהר בזאת, כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הקבלן לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

ביה"ס אחריוזי פעיל 6 ימים בשבוע.

תיכון י"ד - רחוב אבן ספיר 8, נווה דן, תל - אביב
תיכון י"ד כולל סניף, תיכון ואשכול פיס.
לתיכון 3 בניינים:

1. בניין א' בן 3 קומות הכולל מדרגות (2 צדדים מרכז + חרום), מסדרונות והמפורט להלן:

כמות	
19	כיתות
8	חדרי ספח
6 (23 תאים)	שירותים
1	חדר ספורט (מקלט)
1	חדר מורים
1	ספרייה + מטבחון
2 (2 תאים)	שרותי מורים

2. בניין ב' בן 3 קומות כולל מפלסים הכולל מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות	
1	מזנון (מבואה בלבד)
4	חדרי לימוד (מחשבים)
5	חדרי ספח
4 (13 תאים)	שירותים
1 (3 תאים)	שרותי מורים
1	מקלט
3 + מטבחון	כיתות לימוד

3. בניין ג' בן 3 קומות הכולל מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות	
15	כיתות
12	חדרי ספח
4 (12 תאים)	שירותים
2 (2 תאים)	שרותי מורים
1	אודיטוריום
3	חדרי מזכירות ומינהלה
1	חדר מורים
1	מקלט
1	מטבחון

אולם ספורט:

כמות	
1	אולם ספורט (רצפת P.V.C)
2 (4 תאים)	שירותים
2	חדרי הלבשה + מקלחות
1	חדר צוות
1	חדר מורים

העבודות יתבצעו עפ"י המפרט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים לבית הספר.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות

והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות, ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 2 עובדי/ות יום כולל ניקיון חצרות	א' עד ה'	8 שעות כל אחד	16	לפחות 352
לפחות 5 עובדי אחה"צ/ערב	א' עד ה'	17:00-21:00	20	לפחות 440
לפחות 1 עובד/ת יום לניקיון חדרים שונים .	ו'	6 שעות, בהתאם לשעות שיקבעו ע"י הנהלת ביה"ס.	6	לפחות 24
סה"כ				לפחות 816

חלוקת מתחמי העבודה והשעות בין עובדים אלה תתבצע בתיאום עם הנהלת ביה"ס בהתאם להתפנות הכיתות והחדרים במסגרת פעילות ביה"ס.

מובהר בזאת כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הקבלן לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

תיכון י"ד פעיל 5 ימים בשבוע.

אשכול פיס עירוני י"ד - רחוב אבן ספיר 8, נווה דן, תל אביב

האשכול בנוי מ- 2 קומות, כדלהלן:

קומה ראשונה כוללת מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות	
1	אודיטוריום (כסאות מרופדים)
1	חדר אומנות
1	חדר מחול
1	חדר מנהלת
2	מקלחות
2 (10 תאים)	שירותים

קומה שנייה כוללת מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות	
5	מעבדות
1	חדר לוגיסטי
1 (1 תא)	שירותים
1	מרפסת
1	חדר יועץ

בנוסף לטבלה לעיל, באשכול הפיס קיימים:

1. חצר הסובבת אותו מארבעת כיווני הרוחות.
2. חלונות המחייבים ביצוע ניקיון עבודה בגובה.
3. קירות מבלוקים שקופים (זכוכית): ניקיון קירות אלו ייעשה מבפנים ומבחוץ אחת לחודש בין ה-1 ל-5 לכל חודש.
4. מרפסת חיצונית, אותה יש לנקות מידי יום ביומו.
5. פנסים חיצוניים, אותם יש לנקות אחת לחודש לפי כל כללי הבטיחות עבודה בגובה.
6. במת פרקט המחייבת ניקיון באמצעות חומרים מיוחדים לניקיון במות פרקט אחת לשבוע.
7. גרפיטי בחוץ ובפנים.
8. נדרש לספק לאשכול נייר טואלט מסוג דלמטי ומגבוני נייר "צץ רץ".
9. מעקי זכוכית שמתמלאים באבק.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובד/ת יום, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 1 עובד/ת יום	א' עד ה'	9	לפחות 198

למטרות ביצוע עבודות ניקיון נוספות שידרשו במהלך היום והכל עפ"י צרכי האחראי מטעם המנהל.

האשכול פעיל 5 ימים בשבוע.

סניף תיכון י"ד - רחוב ראול ולנברג 28, תל אביב

הסניף בנוי מ- 2 קומות, כדלהלן:

קומת קרקע + קומה ראשונה כוללת מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות	
20	כיתות
5 (20 תאים)	שירותים
1	חדר מורים
1 (חדר התכנסות)	אולם
3	משרדים כולל מזכירות ומינהלה
1	ספרייה
1	מעבדת מחשבים
1	מקלט + מקלט חיצוני
6	חדרי ספח

העבודות יבוצעו עפ"י המפרט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים למוסד החינוכי.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות: ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 1 עובד/ת יום כולל ניקיון חצרות	א' עד ה'	8	לפחות 176
לפחות 2 עובד/ת אחה"צ/ערב	א' עד ה'	8	לפחות 176
סה"כ			לפחות 352

חלוקת מתחמי העבודה והשעות בין עובדים אלה תתבצע בתיאום עם הנהלת ביה"ס בהתאם להתפנות הכיתות והחדרים במסגרת פעילות ביה"ס. מובהר בזאת כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הספק לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

הסניף פעיל 5 ימים בשבוע.

ישיבת בר אילן - רחוב שדרות רוטשילד 124, ת"א

במוסד החינוכי מבנה מרכזי אחד בן 3 קומות, כדלהלן:

המבנה כולל מדרגות, מסדרונות וחצרות והמפורט להלן:

קומת קרקע

1	אולם ספורט גדול
2	מלתחות
1 (2 תאים)	שירותים
1	חדר מחשבים
1	חדר אב בית
2	כיתות אם
1	חדר טכנאי מחשבים
1	מחסן אומנות
1	חדר אומנות
1	חדר פיסיקה
1	מעבדת מדעים
1	כיתת ביולוגיה
1	חדר חשמל
1	חדר מוזיקה גדול
1	חדר מוזיקה קטן
1	מחסן אב בית קטן

קומה א' - הנהלה כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

1	מחסן קטן
1	בית כנסת גדול
1	רחבת בית כנסת
1 (2 תאים)	שירותי נשים
1 (4 תאים)	שירותי גברים
5 מדרגות	מדרגות כניסה לבית כנסת
1	חדר מנהלת אדמיניסטרטיבית
1	חדר מנהל
1	חדר רב הישיבה
1	מזכירות
1	מטבחון
1	חדר מורים
4	כיתות אם
1	כיתת תגבור
1 (6 תאים, 4 משתנות ו- 5 כיורים)	שירותים

קומה ב' כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

1	חדר קולנוע
1	משרד מנהל חטיבה קטן
1	משרד יועץ חטיבה קטן
6	כיתות אם
1	ספרייה גדולה

מקלט

2	חדרים גדולים
1	חדר מדרגות
1 (4 תאים)	שירותים

בניין חדר אוכל

1	חדר פסול
1	חדר אוכל גדול
1	מטבח חדר אוכל
1 (2 תאים, 2 משתנות)	שירותים

בביה"ס קיים מגרש כדורסל, חצרות וחנייה.

העבודות יבוצעו עפ"י המפרט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים לבית הספר.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות, ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 1 עובד/ת יום	א' עד ה'	06:30-14:30	8	לפחות 176
לפחות 1 עובד/ת יום	א' עד ה'	10:00-18:00	8	לפחות 176
לפחות 1 עובד/ת יום	ו'	08:00-13:00	5	לפחות 20
לפחות 1 עובד לילה למטרת ניקיון קומה ראשונה ובית כנסת.	מוצאי שבת	21:00-01:00	4	לפחות 16
לפחות 3 עובדי/ות אחה"צ/ערב לניקיון כללי וניקיון חדר אוכל כולל שטיפת כלים, פינוי אשפה וניקיון שירותים	א' עד ה'	19:00-23:00	12	לפחות 264
סה"כ				לפחות 652

חלוקת מתחמי העבודה בין עובדים אלה תתבצע בתיאום עם הנהלת ביה"ס בהתאם להתפנות הכיתות והחדרים במסגרת פעילות ביה"ס.

מובהר בזאת כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הקבלן לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

הישיבה פעילה 6 ימים בשבוע.

ביה"ס שרשים – רחוב דרך סלמה 156, תל אביב

במוסד חינוכי זה שני מבנים מרכזיים בני 3 קומות ומבנה משני בחצר.
מבנה א' כולל מדרגות (חדרי מדרגות בשני כיוונים), מסדרונות והמפורט להלן:
קומה 1:

כמות		
1 (2 תאים)	שירותי צוות	
1	חדר מורים	
1	מזכירות	
1	חדר מנהלת	
1 (3 תאים)	שירותי בנות	
4	כיתות אם	
1	חדר יועצת קטן	

קומה 2 כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות		
1	כיתת מועדונית	
1	חדר בטחון	
1	חדר מחשבים	
4	כיתות אם	
1	חדר יועצת	
1 (3 תאים) + 2 משתנות	שירותי בנות	

קומה 3 כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות		
1	כיתת מועדונית	
2	חדר מוסיקה	
1	חדר הדרכה	
1	כיתת אם	
1	חדר תרפיה	
1 (3 תאים)	שירותים	
1	חדר אופק קטן	
1	חדר יועצת קטן	

מבנה ב' כולל מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

קומה 1:

כמות		
1	חדר חשמל קטן	
1 (4 תאים)	שירותי בנות	
1	חדר אוריינות	
1	ספרייה גדולה	
1	חדר אחות	
1	כיתת אם	

קומה 2:

כמות		
1	חדר מלאכה	
1	מועדונית	
2	כיתות אם	
2	חדר מדעים	
1	חדר מעבדה	
1 (3 תאים)	שירותים	
1	מחסן קטן	

קומה 3:

כמות		
1	כיתת תגבור	
2	חדרי ספח קטנים	
1	מועדונית	
2	כיתות אם	
1	חדר אנגלית	
1	כתת אומנות	

המבנה המשני כולל מדרגות, מסדרונות והמפורט להלן:

כמות		
1	מרכז אירועים מבנה יביל גדול	
1	חדר אב בית	
1	מחסן ספורט קטן	
2	מחסן של אב בית	
2.5 חדרים	מקלט ציבור גדול + מדרגות מהלך 1	
1	חצר המפרידה בין 2 המבנים	
1	מגרש כדורסל	

העבודות יבוצעו עפ"י המפורט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים לבית הספר.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות, ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 1 עובד/ת יום כולל ניקיון חצרות	א' - ה'	07:00-16:00	9	לפחות 198
לפחות 1 עובד יום	ו'	07:00-13:00	6	לפחות 24
לפחות 3 עובדי אחה"צ/ערב	א' - ה'	15:00-21:00	18	לפחות 396
לפחות 3 עובדי אחה"צ/ערב	ו'	12:00-16:00	12	לפחות 48
סה"כ				לפחות 666

מובהר בזאת, כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הקבלן לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

ביה"ס שרשים פעיל 6 ימים בשבוע.

אולם ספורט:

כמות	
1	פרוזדור קטן
1	מחסן קטן לחומרי ניקיון
פרקט	זירה
מושבים	טריבונות
4 מלתחות + 2 תאי שירותים + 1 תא שירותי נכה	מלתחות נשים + שירותים
4 מלתחות + 2 תאי שירותים + 1 תא שירותי נכה	מלתחות גברים + שירותים
2 חדרי שופט + 2 תאי שירותים ו- 2 מקלחונים	חדרי שופט + שירותים ומקלחון
1	חדר שרות קבלה קטן
1	חדר גודו
1	מקלט
2	שרותי נכים במלתחות
1 (2 תאים)	שרותי קהל בנים
1 (2 תאים)	שרותי קהל בנות
1 (1 תא)	שירותי קהל נכים

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובד/ת יום, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
1 עובד/ת	א' - ה'	14:00-18:00	4	לפחות 88
1 עובד/ת	ו'	10:00-14:00	4	לפחות 16
סה"כ				לפחות 104

האולם פעיל 6 ימים בשבוע.

ביה"ס טלוז – רחוב דונולו הרופא , יפו

מוסד חינוכי בן 3 קומות.

קומת כניסה כולל מדרגות ומסדרונות והמפורט להלן:

כמות	
1	אודיטוריום
1	קפיטריה
1	ספרייה
1	חדר אב בית
1	מחסן
1	חדר מזכירות
1	חדר מנהל
1	חדר מורים
1	מרחב מוגן
1 (3 תאים)	שרותי בנים
1 (3 תאים)	שרותי בנות
1	שרותי נכים
1 (2 תאים)	שרותי מורים
1	חדר קבלת הורים
	חצרות
	מעלית
	מגרש ספורט

קומה 1 כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות	
6	כיתות אם
2	חדרי ספח גדולים
1	כיתת חינוך מיוחד
1	ממ"ד
1	חדר מחשבים
1 (3 תאים)	שרותי בנים
1 (3 תאים)	שרותי בנות
1	שרותי נכים
1	חדר קבלת הורים (מחסן)
1	חדר רכז שכבה
1	חדר ספח קטן

קומה 2 כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות	
6	כיתות אם
2	חדרי ספח גדולים
1	חדר רכז שכבתי
1	כיתת חינוך מיוחד
1	ממ"ד
1	חדר מחשבים
1 (3 תאים)	שרותי בנים
1 (3 תאים)	שרותי בנות
1	שרותי נכים
1	חדר קבלת הורים (מחסן)
1	חדר ספח קטן

העבודות יבוצעו עפ"י המפרט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים לבית הספר.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות, ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 1 עובד/ת יום כולל ניקיון חצרות	א' - ה'	07:00-15:00	8	לפחות 176
לפחות 3 עובדי אחה"צ/ערב	א' - ה'	15:00-20:00	15	לפחות 330
סה"כ				לפחות 506

מובהר בזאת, כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הקבלן לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

ביה"ס תולוז פעיל 5 ימים בשבוע.

סניף ביאליק רוגוזין רחוב המסגר 7, יפו

קומה אחת הכוללת פרוזדור קטן וכמפורט להלן:

כמות	
8	כיתות אם
1 (3 תאים)	שירותי בנים
1 (2 תאים)	שירותי בנות
1	חדר מנהל
1	חדר מזכירה
1	חדר מורים
1	חדר קדמית

העבודות יבוצעו עפ"י המפורט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים לבית הספר.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות, ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 1 עובד/ת יום כולל ניקיון חצרות	א' - ה'	10:30-14:30	4	לפחות 88
לפחות 1 עובד/ת יום כולל ניקיון חצרות	ו'	07:00-13:00	6	לפחות 24
לפחות 1 עובד אחה"צ	א' - ה'	13:00-19:00	6	לפחות 132
לפחות 1 עובד אחה"צ	ו'	11:00-15:00	4	לפחות 16
סה"כ				לפחות 260

מובהר בזאת, כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הקבלן לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

שלוחת ביאליק רוגוזין פעיל 6 ימים בשבוע.

ביה"ס שבטי ישראל 77, יפו

קומה 1- אחת כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות	
5	כיתות אם
1	כיתת מדעים
1	כיתה קטנה
1	הכנה למדעים
1 (3 תאים)	שירותי בנים
1 (4 תאים)	שירותי בנות
1	חדר ספח

קומת קרקע כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות	
5	כיתות אם
1	כיתת מדעים
1	כיתה קטנה
1	הכנה למדעים
1 (3 תאים)	שירותי בנים
1 (4 תאים)	שירותי בנות
1	חדר ספח

קומה 1 כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות	
5	כיתות אם
1	כיתת מדעים
1	כיתה קטנה
1	הכנה למדעים
1 (3 תאים)	שירותי בנים
1 (4 תאים)	שירותי בנות
1	חדר ספח

בכל מבנה ביה"ס – זכויות במקום קירות.

בניין מנהלה דרומי כולל מדרגות, מסדרונות וכמפורט להלן:

כמות	
1	מבואה
1	חדר אחות
1	חדר מנהל
1	חדר יועץ
1	מנהלה
1 (2 תאים)	שירותים
1	חדר מורים
1	ספרייה

1	חדר אב בית
1	מחסן
1	מגרש כדורסל
1	חצר

העבודות יבוצעו עפ"י המפרט כמפורט בסעיף 3 להלן וזאת בכל השטחים בבית הספר, כולל כל הכיתות, כל חדרי הספח והמשרדים ובכל החצרות השייכים לבית הספר.

בביה"ס מתקיימות פעילויות בשעות אחה"צ הערב והלילה המאוחרות (חוגים, ישיבות, שיעורי עזר ופעילות קהילתית) יש להתחשב בכך בתכנון העבודה. הניקיון יכלול ניקיון הכיתות והמקומות המשמשים והמיועדים לשמש לפעילויות, ניקיון ללא שטיפה למעט חדרי שירותים שיש צורך לשטפם לפני הפעילויות ובסיומם, ניקיון מלא הכולל שטיפה לאחר הפעילויות.

במשך כל ימות השבוע יספק הקבלן שירותים כלליים ובין השאר עובדי/ות יום וערב, כדלהלן:

פרוט העובדים	ימי עבודה	שעות עבודה	סך שעות יומי	סך שעות חדשי
לפחות 1 עובד/ת יום כולל ניקיון חצרות	א' - ה'	07:00-15:00	8	לפחות 176
לפחות 1 עובד/ת יום כולל ניקיון חצרות	ו'	07:00-13:00	6	לפחות 24
לפחות 4 עובדי/ות אחה"צ	א' - ה'	15:00-20:00	20	לפחות 440
לפחות 4 עובדי/ות אחה"צ	ו'	12:00-17:00	20	לפחות 80
סה"כ				לפחות 720

מובהר בזאת, כי בימים בהם יתקיימו אירועים בבית הספר בשעות הערב (ימי הורים, מסיבות, טקסים וכו') על הקבלן לבצע עבודות ניקיון בהתאם לצרכי ביה"ס ובתיאום עם הנהלת ביה"ס.

ביה"ס שבטי ישראל פעיל 6 ימים בשבוע.

תיאור העבודה בבתי הספר אלחריזי, תיכון י"ד, ישיבת בר אילן,

טולוז, שלוחת ביאליק רוגוזין, שבטי ישראל ושרשים

עבודות הניקיון בבתי הספר תבוצענה כמפורט בחוזה על נספחיו וזאת כמפורט מטה להלן :

תדירות ביצוע העבודה	המטלה
עבודות יומיות	טאטוא מוסד החינוך על כל שטחיו + שטיפת כיתות + מסדרונות + מדרגות + שירותים + חדרי הנהלה + חדרי מורים + חדרי ספח + ספרייה + קפיטריה + חדר אחות + ניקיון דלתות בשירותים + אריחי קרמיקה + מרפסות + גלריה + אולם ספורט וכל חדר אחר כמופיע במפרט של כל מוסד.
	בתום הפעילות בביה"ס על הקבלן לסגור את כל ביה"ס (חלונות, דלתות, חדרי הנהלה, מזכירות והפעלת אזעקה כולל כיבוי תאורה, מזגנים וכו') במידה וקיימת תקלה יש לדווח להנהלת ביה"ס/עובד אחראי למתן מענה הולם.
	ניקיון חצרות כולל גירוף על כל שטחיו + טאטוא שטחים מרוצפים בחצרות כולל מגרשים באמצעות מטאטים מכנים (ללא מפוח) עד לשעה 7:30 בבוקר
	שואב אבק בכיתות או בחדרי הנהלה בהם יש רצפת שטיח
	פינוי אשפה בכל מתחם המוסד החינוכי כולל הפרדת אשפה במידת הצורך.
	ניקוי מחשבים, טלוויזיות, מסכים, מכשירי חשמל, מכוונת צילום, טלפונים, גופי תאורה וכל מכשיר חשמלי שאינו מצוין כאן ונמצא בתכולת מוסד החינוך מאבק. חובה להשתמש בחומרי ניקוי מתאימים.
	ניקיון שירותים-כולל מכסים לאסלות, פחי אשפה, ברזים, כיורים, משתנות, מראות, דלתות ואביזרי אינסטלציה למיניהם. מילוי מתקני סבון נוזלי, נייר טואלט, נייר ניגוב ידיים ומתקני ריח.
	ניקיון מרפסת חיצונית – אשכול פייס עירוני י"ד בלבד.
שבועי (פעם בשבוע) בנוסף לעבודות היומיומיות.	ניקיון והשקיית עציצים ואדניות פנים וחוץ (מסביב) כולל הזזה.
	ניקוי מתחמי איסוף אשפה (חדרי זבל)
	שטיפת פחי אשפה
	ניקיון דלתות ומשקופים
	מכסים לשקעי חשמל
	ניקיון מעקות (ממתכת ובטון)
	ניקיון קורי עכביש
	ניקיון לוחות
	בצוע ניקיון מחסומי רצפה של מערכת הביוב
	ניקיון במת פרקט באמצעות חומרים מיוחדים לניקיון במת פרקט- אשכול פייס עירוני י"ד בלבד.
	ניקיון מעקי זכוכית מאבק- אשכול פייס עירוני י"ד בלבד.
	ניקיון ריהוט, שולחנות, כסאות וכו' במעבדות

	בהתאם לחוזר מנכ"ל.
	ניקיון זכוכית עד גובה משקוף – ביה"ס אלחריזי בלבד
	ניקיון זכוכיות בביה"ס שבטי ישראל בלבד.
לפחות פעם בשבוע בשעות הערב ולפחות פעם בשבוע לביקורת בוקר משותפת עם נציג ביה"ס	מפקח הקבלן יערוך סיור במוסד ביחד עם נציג המוסד לצורך פיקוח על עבודת הניקיון כולל בדיקת מחסן חומרי הניקוי.
ניקיון חדשי בשבוע הראשון של החודש בנוסף לביצוע העבודות היומיומיות והשבועיות.	קרצוף שטיחים (במקומות שיש בהם שטיחים מקובעים לרצפה)
	ניקיון כסאות ומושבים באולמות ובחדרים עם ריפוד ובלי ריפוד.
	ניקיון שולחנות מכתמים וכתבים למיניהם. (מסטיקים מעל ומתחת לשולחנות)
	ניקיון מעטפת מזגנים מאבק ולכלוך מצטבר, + שטיפת פילטרים של מזגנים (לפרק, לנקות, להחזיר) התקנת ריחניות למכשירי טלפון.
	ניקיון משטחי כניסה מגרנוליט באמצעות קיטור .
	ניקיון קירות מבלוקים שקופים (זכוכית) - ניקיון קירות אלו ייעשה מפנים ומבחוץ – אשכול פייס עירוני י"ד בלבד .
	ניקיון פנסים חיצוניים לפי כל כללי הבטיחות עבודה בגובה - אשכול פייס עירוני י"ד בלבד .
ניקיון יסודי בתחילת שנת הלימודים 1-15/8.	כל רכיבי עבודות הניקיון היומי/שבועי/חודשי (להלן: "העבודות האחרות").
בחופשת חנוכה או פסח עפ"י דרישת הנהלת המוסד ובתיאום עם מנהל המחלקה לשירותי חינוך בעירייה.	קרצוף רצפות בכל המוסד החינוכי כיתות, מסדרונות וחדרי ספח
הניקיון היסודי הינו בנוסף לכל המפרט האמור לעיל.	ניקוי וילונות (להוריד, לכבס, להחזיר)
	ניקיון קירות
	חלונות פנים וחוף כולל רפפות מסדרונות בכל אמצעי נדרש עפ"י הצורך.
	חלונות זכוכית.
יטופל מידית כולל שימוש בקיטור	ניקיון גרפיטי (במקרה שיש)
פעמיים בשנה:	גגות+ פתיחת מרזבים
לפני תחילת הגשמים ואחרי הגשמים בתאום עם הנהלת המוסד.	כולל חוטר לבדיקת זרימה.

יש להציב בבתי הספר מכונת שטיפה נטענת.

4. אספקת חומרי הניקיון והאמצעים לצורך ביצוע העבודות

- 4.1 טרם תחילת עבודתו ימציא הזוכה את רשימת כל חומרי הניקיון שבכוונתו להשתמש בהם, לרבות הכמויות שבדעתו לספק מכל מוצר, לאישור המנהל.
- 4.2 חומרי הניקיון ואמצעי הניקיון יסופקו ע"י הזוכה ועל חשבונו לידי המנהל ובתיאום עמו, וזאת בצירוף תעודת משלוח.
- 4.3 חומרי הניקיון ואמצעי הניקיון יהיו מאיכות מעולה ויהיו בטוחים לעבודה, לרבות לפי דרישות משרד הבריאות ובאישורו וכן בהתאם לכל תו תקן נדרש. לנציגי העירייה תהיה זכות לבדוק את חומרי ו/או אמצעי הניקיון מעת לעת ולדרוש מהזוכה להחליפם במוצרים אחרים, או להוסיף לכמויות המסופקות, והכל לפי שיקול דעתם הבלעדי.
- 4.4 על הזוכה להשתמש בחומרי ניקיון אשר לגביהם קיים, לכל הפחות, תו תקן של מכון התקנים הישראלי; הזוכה מחויב שלא לדלל את החומרים ולא לשים במיכל חומר אשר אינו תואם את החומר הכתוב על התווית, הן מבחינת מהות החומר והן מבחינת ריכוזו. הפרת הוראות סעיף זה עשויה להוביל להטלת סנקציות על הזוכה, לרבות ביצוע הפחתות וניכויים כמפורט בסעיף 6 להלן והכל לפי שיקול דעתה של החברה.
- 4.5 הזוכה יתאם קבלת מפתחות ממוסד החינוך. עם סיום ההתקשרות, מתחייב הזוכה להשיב את המפתחות למוסד החינוך. נוסף על כך, מתחייב הזוכה לעדכן באופן מיידי את מנהל מוסד החינוך על כל מקרה בו אבד איזה מן המפתחות; בכל מקרה כאמור, יישא הזוכה באחריות להשלכות אובדן המפתחות כאמור לרבות עלויות החלפת צילינדר ושכפול מפתחות חלופיים והכל לפי שיקול דעת החברה.
- 4.6 החומרים יסופקו באריזות מקוריות של היצרן, במיכלים של עד 4 ליטר לכל היותר.
- 4.7 יש להשתמש בחומרי הניקיון עפ"י הוראות היצרן. הוראות היצרן יהיו כתובות בשפה העברית ובאותיות בגודל סביר שניתן לקוראן.
- 4.8 תוספת של עד 10% במתקני נייר טואלט ו/או נייר ניגוב ידיים ו/או מתקני סבון ו/או מפיצי ריח, לא תהיה כרוכה בתוספת תשלום כשלהי עבור כל מוסד.
- 4.9 חומרי הניקיון שיסופקו על ידי הזוכה במכרז יכלולו:**
- 4.9.1 סבון נוזלי לניקוי ידיים.
- 4.9.2 סבון מוצק לניקיון ידיים, בנוסף לסבון הנוזלי
- 4.9.3 תרסיס לניקיון אביזרי אינסטלציה ושירותים.
- 4.9.4 נוזל לניקיון אביזרי אינסטלציה ושירותים.
- 4.9.5 חומרים לחיטוי כיורים, אסלות ואביזרי אינסטלציה.
- 4.9.6 חומרים לשטיפת רצפות.
- 4.9.7 חומרי עזר לקרצוף רצפות.
- 4.9.8 חומרים מיוחדים לשטיפת משטחי פרקט, לפי הצורך.
- 4.9.9 חומרים מיוחדים לשטיפת משטחי P.V.C, לפי הצורך.
- 4.9.10 חומרי ריח נוזלים ומוצקים לשירותים (חומרי ריח נוזליים ישמשו בעת עריכת הניקיון. חומרי ריח מוצקים, ישמשו להפצת ריח טוב ונעים דרך קבע). הזוכה מתחייב בהחלפתם ו/או מילויים של חומרי הריח כאמור באופן שוטף במתקנים הקיימים במוסדות החינוך, וכן לספק סוללות ומיכלי ריח למכשירים אוטומטיים במידת הצורך.
- 4.9.11 נוזל לניקיון כלים.
- 4.9.12 תרסיס אנטיסטאטי לניקיון מחשבים, פקסים, טלפונים, מכונות צילום מסכי טלביזיה ועוד.
- 4.9.13 תרסיס/נוזל לניקיון חלונות.

- 4.9.14 תרסיס/נוזל לניקיון ריהוט.
- 4.9.15 שמפו לניקיון שטיחים.
- 4.9.16 תרסיס קצפי להסרת כתמים משטיחים ומריפודים.
- 4.9.17 נייר טואלט מסוג טישו לכלל חדרי השירותים במוסד החינוך (נייר טואלט מסוג לא איכותי גורם לסתימות בתאי השירותים). יש להציב את נייר הטואלט בהתקנים המיועדים לכך. יובהר, כי במספר מוסדות חינוך יתכן ויוצב נייר טואלט מסוג ג'מבו ויש להיערך לכך.
- 4.9.18 מגבות נייר לכלל חדרי השירותים במוסד החינוך, או חדרים אחרים בהם מותקנים מתקני נייר לניגוב ידיים, המשמשים את כל מוסדות החינוך, לרבות חדרי שירותי תלמידים והנהלה. יש להציב את מגבות הנייר בהתקנים המיועדים לכך.
- 4.9.19 ריחנית לטלפונים פועלת באמצעות מדבקה דוגמת - FRESH PHONE.
- 4.9.20 חומר להסרת שומנים וחומרים דביקים.
- 4.10 אמצעי הניקיון שיסופקו ע"י הזוכה במכרז יכללו:**
- 4.10.1 שקיות ניילון מכל הסוגים והגדלים לאיסוף אשפה. שקיות נתנו גם במהלך היום.
- 4.10.2 סולם/סולמות תקניים, בעלי תו תקן של מכון התקנים הישראלי.
- 4.10.3 שואבי אבק תקניים, בעלי תו תקן של מכון התקנים הישראלי.
- 4.10.4 דליים לשטיפה.
- 4.10.5 מטאטאים לכבישים, שבילים וכו'.
- 4.10.6 מטאטאים לניקיון רצפות.
- 4.10.7 מגבים לניקיון רצפות.
- 4.10.8 סמרטוטי רצפה.
- 4.10.9 מכונות לשטיפת שטיחים.
- 4.10.10 כלים לניקיון חצרות שלא באמצעות מפוח, כגון מגרפות, מטאטא מכני, מעדרים וכו'.
- 4.10.11 מברשות לניקיון מוצרי ואבזרי אינסטלציה, כיורים, אסלות, ברזים וכיו"ב.
- 4.10.12 משחרי סתימות ממרזבים (צינורות קשיחים וצינורות גמישים).
- 4.10.13 מגבים לניקיון חלונות.
- 4.10.14 מגבים לניקיון חדרי שירותים.
- 4.10.15 מטאטאים לניקיון חדרי שירותים.
- 4.10.16 מברשות לניקיון ריהוט ולהסרת אבק.
- 4.10.17 סמרטוטי שטיפה לחדרי שירותים.
- 4.10.18 מכונות לשטיפה וקרצוף רצפות.
- 4.10.19 יעה
- 4.10.20 מגרדת להסרת מסטיקים
- 4.10.21 עגלות שירות.
- 4.11 הציוד יינתן באופן שיספיק לעבודה ללא פגיעה בשירות הניתן לבתי הספר. תוספת ציוד לניקיון תהיה על חשבון הספק.
- 4.12 אמצעים לביצוע ניקיון שאינם תקינים, יוחלפו ע"י הספק באופן שרמת הניקיון בביה"ס לא תיפגע.

- 4.13 הזוכה במכרז ידאג להפריד בין האמצעים לניקיון חדרי השירותים לבין אמצעי הניקיון ליתר חדרי מוסד החינוך לרבות אולמות, כיתות, חדרים וכיו"ב. ההפרדה תעשה ע"י סימון ברור לעין.
- 4.14 אספקת חומרי הניקיון ואמצעי הניקיון המפורטים לעיל תבצע באופן שוטף ובאופן שלא יורגש חסר. בתיאום מראש, ניתן לאחסן חומרי ניקיון במוסדות החינוך במחסן נפרד שיוקצה ע"י המוסד החינוכי. עם זאת, מבלי לפגוע ובנוסף לאמור בסעיף 5.12 להלן, באחריות הזוכה לדאוג למניעת גישה של מי מהתלמידים אל חומרים אלו.
- 4.15 המנהל ו/או המפקח רשאים לקבוע ולדרוש, על פי שיקול דעתם הבלעדי והמוחלט, כי חומרים מסוימים יובאו לאישורם בטרם תחילת השימוש בהם. אם הנ"ל ימצאו כי חומר כלשהו אינו באיכות הראויה ו/או אינו בטוח לשימוש, הזוכה יחליפו במוצר אחר באופן מיידי. כמו כן, אם הנ"ל ימצאו כי הזוכה עושה שימוש בכמויות ו/או בריכוזים קטנים מדי של חומר מסוים, יוסיף הזוכה לכמות ו/או לריכוז בהתאם לדרישות הנ"ל. אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכותה של החברה לקנוס את הקבלן בגין אי עמידה בהוראות המכרז.
- 4.16 המנהל יוכל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לדרושה מהזוכה להשתמש בחומר ניקיון אשר לא הופיע בדרישה הראשונית. הכנסתו לשימוש של חומר ניקיון נוסף כאמור לא תגרור תשלום נוסף מצד מוסד החינוך ו/או החברה ו/או העירייה.
- 4.17 במקומות בהם ישנם התקנים מיוחדים המחייבים שימוש בחומרים בהתאם להתקנים, על הזוכה לוודא את אספקת החומרים בהתאם להתקנים הקיימים במקום, כגון: התאמת נייר טואלט להתקן הקיים ולא ההיפך.
- 4.18 יש לספק סבון נוזלי ונייר לניגוב ידיים בהתאם למתקנים הקיימים. כמו כן, היה ותוגדל כמות המתקנים בשיעור של עד 10%, הספק יהא מחויב לספק סבון נוזלי ונייר לניגוד ידיים גם ביחס למתקנים אלה, וזאת ללא תוספת תשלום.

5. הוראות כלליות

- 5.1 העבודות יבוצעו עפ"י המפרט בתיאום עם הנהלת מוסד החינוך, לרבות ביחס לשעות העבודה. למרות האמור בסעיף זה וכמפורט לעיל, בחלק ממוסדות החינוך ישנן פעילויות רבות ומגוונות. לפיכך, על הזוכה במכרז להתאים את ביצוע העבודות לתכנית הלימודים השגרתית והבלתי שגרתית במוסד החינוך הרלוונטי, ובלבד שהניקיון יבוצע בהתאם לדרישות ומבלי לפגוע בפעילויות האחרות של מוסד החינוך, כפי שיהיו מעת לעת, כאמור. בבתי הספר המוסלמים עבודות הניקיון תבוצענה בהתאמה ללוח החופשות המוסלמי.
- 5.2 הזוכה מתחייב להתקין על חשבונו ולערך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגינן, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים, בהתאם לסעיף 32 לצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ו-2016, נספח 12.
- 5.3 הניקיון היסודי עומד בפני עצמו, והוא נפרד מהניקיון השוטף. למוסד החינוך ו/או לחברה הסמכות המלאה להחליט, אד הוק, האם ברצונם להגדיל ההתקשרות ולבצע ניקיון יסודי מלא או חלקי בחופשות חנוכה ופסח או בכל זמן אחר לפי שיקול דעת המנהל, נוסף על הניקיון היסודי אשר נקבע במסמכי ההתקשרות. כן יוכל המנהל להחליט האם לבצע את הניקיון היסודי במלואו או רק את חלקו, הכול לפי מרכיבי הניקיון היסודי אשר פורטו במפרט ובתאום עם המחלקה לשירותי חינוך.
- 5.4 ניקיון יומי יבוצע ללא שום קשר ותלות בניקיון היסודי, אלא במקרים בהם יוחלט אחרת. במסגרת הצרכים של מוסדות החינוך, תהיינה עבודות חודשיות אשר תדרושנה תוספת שעות עבודה לעובדי אחר הצהריים. לפיכך, עבודות אחר הצהריים צריכות להתייחס לביצוע עבודות יומיות, שבועיות וחודשיות.
- 5.5 אם מוסד החינוך בו מבוצעות העבודות הינו מוסד חינוך, ומוסד החינוך יעבור מ-5 ימי לימודים ל-6 ימי לימודים או מ-6 ימי לימודים ל-5 ימים, לפי העניין, ישתנה בהתאם מספר ימי ביצוע העבודות בשבוע והתמורה שתשולם לזוכה תשתנה באופן יחסי, והכל כפי שייקבע ע"י החברה.
- 5.6 מובהר כי מוסד החינוך אינו מתחייב להרמת כיסאות על גבי השולחנות בסוף יום הלימודים; באם הכיסאות לא הורמו, על הזוכה לבצע פעולה זו.
- 5.7 אם יתקיימו במוסד החינוך או בסביבתו עבודות שיפוץ ובנייה ו/או באם בשל תנאי מזג האוויר, במהלך תקופת ההתקשרות עם הזוכה, יהא צורך בתגבור עבודות הניקיון, תהיה התוספת באחריות הזוכה ועל חשבונו בלבד.

- 5.8 על הזוכה חל איסור להעסיק קבלני משנה לצורך ביצוע העבודות, למעט כמפורט בסעיפים 2.8 ו-4.4.11 למכרז.
- 5.9 הזוכה יעסיק על חשבונו עובדים בעלי רמה מקצועית נאותה, ובמספר הדרוש לשם ביצוע העבודות באופן הטוב ביותר.
- 5.10 הזוכה מתחייב שלא להעסיק קטינים.
- 5.11 הזוכה מתחייב להציג אישור משטרה לגבי העובדים המוצבים במוסדות החינוך כי אין מניעה להעסקת אותם עובדים לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001. אישורים אלה יוגשו למנהל טרם הצבת העובדים במוסד החינוך. מובהר בזאת כי על הזוכה יהא להמציא אישור משטרה כאמור לכל עובד חדש שיוצב במוסד חינוך כלשהו לכל אורך תקופת ההתקשרות.
- 5.12 לביצוע העבודה, יקבל ויעסיק הזוכה עובדים בעלי אזרחות ישראלית בלבד ורק בהתאם להוראות כל דין. על הזוכה חל איסור מוחלט להעסיק עובדים זרים לצורך ביצוע העבודות. החברה זכאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שתהיה חייבת במתן הנמקה כלשהי, לדרוש הפסקת העסקתו של כל עובד מעובדי הזוכה, והזוכה יפסיק תוך 3 (שלושה) ימים מתאריך הדרישה את עבודתו של העובד כאמור, אם החברה תדרוש זאת. אין בהפסקת עבודתו של אותו העובד בכדי להפחית ממחויבותו של הזוכה, והזוכה ידאג להעסיק כוח אדם חלופי בעל אותם כישורים וניסיון כשל העובד שעבודתו הופסקה. כל ההוצאות בגין הפסקת עבודת העובד כאמור לעיל יחולו על הזוכה בלבד.
- 5.13 הזוכה מתחייב לעבוד לפי שיטת עבודה בטוחה ובכפוף להוראות כל דין, לרבות העברת הדרכות לעובדיו בנושא בטיחות וגיהות בעבודה, בהתאם להוראות כל דין וכפי שיידרש לעשות מעת לעת. יובהר כי ביצוע העבודות יעשה תוך שמירה על כללי הבטיחות כמתחייב בפקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) - תש"ל 1970, לרבות שמירה על תקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), תשס"ז-2007. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על הזוכה חלה חובת מסירת מידע והדרכת עובדים על פי תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (עבודה מונעת), התשס"א-2001.
- 5.14 מובהר כי הזוכה יהיה אחראי לבדו באופן מלא ומוחלט לכל הוצאה, הפסד, תאונה, חבלה, אובדן, קלקול או נזק שהוא, ישיר או עקיף, לגוף, רכוש או אחר (להלן: "הנזק"), אשר יתהווה תוך כדי ו/או עקב ביצוע העבודות ו/או כתוצאת מהפרת התחייבויות הזוכה כלפי החברה ו/או עובדיו ו/או נציגיו ו/או מי מטעמו ו/או כלפי צד שלישי ו/או ממעשה או מחדל של הזוכה ו/או עובדיו ו/או נציגיו ו/או מי מטעמו ו/או הנתון למרותו, לגופו ו/או לרכושו של גורם כלשהו, לרבות החברה ו/או העירייה ו/או עובדי הזוכה ו/או מי מטעמו ו/או השוהים בתחום מוסד החינוך ו/או כל צד ג' אחר והוא משחרר בזה את החברה מכל אחריות ו/או מכל חובה לפי כל דין בקשר לנזק שנגרם כאמור לעיל. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הזוכה יהיה אחראי לסגירת הפתחים והמעברים כגון: דלתות, חלונות, תריסים, כיבוי אורות מזגנים וכד' לאחר גמר העבודות וכן לשמירת חומרי הניקוי נעולים כדבעי ורוחקים מהישג ידם של התלמידים. במקרה של נזק עקב פריצה, גניבה, רטיבות, שריפה ו/או כל נזק אחר שייגרם עקב רשלנותו ו/או רשלנות עובדיו ו/או המועסקים על ידו ו/או מי מטעמו בגין אי סגירת פתחים, מעברים ושערים יישא הזוכה באחריות לכל נזק כאמור.
- 5.15 הזוכה יבטח את עצמו ואת עובדיו ו/או את כל מי שיועסק על ידו ו/או מטעמו בביטוח צד שלישי ובביטוח חבות מעבידים כנדרש בנספח הביטוחים. אין החברה ו/או מוסדות החינוך ו/או מי מטעמם אחראים לנזק או תאונה שתגרם לאדם כל שהוא, לעובדי הזוכה ו/או למועסקים על ידו ו/או לכל הבא מטעמו כתוצאה מביצוע העבודות. כל אחריות בקשר לזה או הנובעת ממנו מוטלת על הזוכה בהצעה בלבד. החברה והעירייה תכללנה כמבוטחות נוספות בפוליסות הביטוח.
- 5.16 אם תחליט החברה להאריך את ההתקשרות כאמור, הזוכה ימציא ערבות בנקאית ואישור על קיום ביטוחים, לגבי תקופת ההתקשרות הנוספת, כאמור בסעיף 6.5 להסכם ההתקשרות.
- 5.17 הזוכה ו/או עובדיו ו/או כל המועסקים על ידו ו/או כל מי מטעמו לא ייחשבו כעובדי החברה ו/או העירייה ו/או מוסד החינוך לשום עניין ולא יהיו כל יחסי עובד ומעביד בין כל הנ"ל לבין הזוכה ו/או עובדיו ו/או המועסקים על ידו ו/או כל הבא מטעמו.
- 5.18 פיקוח - המחלקה לשירותי חינוך תפעיל מפקח כדי שזה יפקח ויעביר את התרשמותו מרמת הניקיון. המפקח רשאי לערוך ביקורות בכל עת ולבדוק את רמת הניקיון. דוחות המפקח יועברו למנהל מוסד החינוך ולזוכה ויחייבו אותם. בנוסף למפקח, המחלקה לשירותי חינוך רשאית להפעיל פיקוח נוסף בין ע"י מנהל המחלקה לשירותי חינוך ו/או מי מטעמו ו/או נציג מהנהלת מוסד החינוך. בנוסף על האמור לעיל, מנהל מוסד החינוך יהיה רשאי להעיר לזוכה לגבי ליקויים בביצוע העבודות, והזוכה יתקן את הליקויים לפי הערות המנהל. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי האמור לעיל אינו גורע

מזכותה של החברה לשלם לזוכה תמורה מופחתת במקרה של ליקויים בעבודות, כמפורט בסעיף 6 להלן.

5.19 מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 5.11 לעיל, המנהל ו/או החברה ו/או המחלקה לשירותי חינוך רשאים לדרוש בכל עת מהזוכה להפסיק עבודתו של עובד במוסד החינוך ו/או לדרוש את החלפתו, במידה והעובד יתרשל בביצוע עבודתו או לא יבצע לשביעות רצון המנהל או יתנהג באופן בלתי הולם.

5.20 הזוכה מתחייב לשלם לעובדיו שכר אשר לא יפחת מהשכר הקבוע בחוק להעסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ו-2016 והצו שהוצא מכוחו (להלן: "שכר היסוד"), בהתאם לטבלה המצורפת כנספח ג להסכם זה, צו ההרחבה שנכנס לתוקפו ביום 20.4.2016 בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף כנספח 12, ובתוספת כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובד ממעבידו על-פי חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים ו/או צווי ההרחבה החלים לפי העניין, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין דמי הבראה, הפרשה לפנסיה, דמי נסיעות, עבודה בשבתות חגים ו/או בשעות נוספות ו/או עבור ימי מחלה ו/או ימי חופשה ו/או עבודה בלילות, ו/או שי לחג ו/או מענק מצוינות, והכל לכל הפחות, בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ד-2013 והצו שהוצא מכוחו (להלן: "שכר העובד").

5.21 השכר לעובדים כפוף לשינויים, "בשכר היסוד" ו/או "בשכר העובד" של עובד ניקיון במוסדות חינוך ובתנאים הסוציאליים בהתאם לכל זין ולכל הפחות בהתאם לשינויים בחוקים בהסכמים הקיבוציים ו/או בצווים הרלוונטיים, צו ההרחבה שנכנס לתוקפו ביום 20.4.16 בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף כנספח 12 וזאת החל מהמועד האחרון להגשת הצעות. הסכומים המפורטים בנספח ג' המצורף להסכם עם הזוכה נכונים ליום פרסום המכרז, וכפופים לשינויים בהתאם לחוקים, הוראות, תקנות, פרסומים וכיוב' המתפרסמים מעת לעת.

5.22 הזוכה מצהיר ומתחייב כי לעניין תשלום דמי המחלה, חובת התשלום שלו לעובדיו הינה על פי חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976, לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורין, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה.

5.23 הזוכה מתחייב להציג בתלוש השכר של עובדיו את החלק משכרם עבור עבודתם בשירות החברה וכן את החלק משכרם עבור עבודתם בשעות נוספות בשירות החברה בשורות נפרדות, לצורך מעקב החברה על תשלומים אלו. הזוכה מתחייב לרשום את שעות העבודה בשבתות ובחגים בשורה נפרדת משעות העבודה הנוספות עבור ימי החול.

5.24 הזוכה מתחייב כי ימציא אישורים מאת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות וקנסות שהושתו על הזוכה ו/או מי ממנהליו בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות עובדים לפי הסכם ההתקשרות ועל פי חוקי העבודה המפורטים בנספח 11 לחוזה וזאת מידי שנת לימודים (אוגוסט ו/או מוקדם יותר לפי דרישת חברה).

5.25 אחת לחצי שנה ימציא הזוכה אישור על עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו וזאת כמפורט בנספח 9. על האישור להיות חתום על ידי מורשה חתימה מטעם הזוכה וע"י רו"ח מטעמו.

5.26 בנוסף לדיווח של הזוכה בהתאם לסעיף 3.23 להסכם ההתקשרות ומבלי לפגוע מהאמור בסעיף 3.24 להסכם ההתקשרות, המנהל ו/או החברה ו/או המחלקה לשירותי חינוך יהיו רשאים בכל עת לבדוק את תלושי השכר של העובדים לרבות דו"ח תשלומים, רשימת נוכחות, שכר, אישורים על ביצוע הפרשות ותשלום זכויות סוציאליות, אישורי רו"ח על ביצוע תשלומים בגין מחלה וכן כל מסמך אחר הנוגע לעובדיו המצויים במוסד החינוך הרלבנטי. כמו כן יידרש הזוכה להמציא, מעת לעת, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה לקופות גמל וכן כל מסמך אחר כפי שיתבקשו להשיב על כל פניה בעניין זכויות עובדיו כאמור והזוכה בהצעה מתחייב להעמידם לרשותם בתוך 14 (ארבעה עשר) ימי עבודה ממועד הדרישה ולהציג אישור על תקינות התשלומים וההפרשות מרואה חשבון בכל עת שיידרש. בגין אי הגשת החומר במועד שנקבע ע"י החברה, רשאית החברה לחייב את הזוכה בסך של 500 ₪, לכל יום איחור בהגשה.

5.27 מקרים שבהם תימצא על ידי החברה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה. הזוכה מתחייב להמציא בתוך 7 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. החברה רשאית להשהות את התשלום/ים הבאים לזוכה או חלקו/ם עד למילוי תנאי זה.

5.28 כמו כן מתחייב הזוכה להשיב בכתב בתוך 7 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהחברה לרבות בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו.

- 5.29 מובהר בזאת, כי היה ותופסק ההתקשרות על ידי החברה, בהתאם לסמכותה על פי סעיפי החוזה, לא יהיה בהפסקת ההתקשרות משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות החברה על פי תנאי ההתקשרות ועל פי כל דין.
- 5.30 בגין הפרת זוכה את התחייבויותיו כלפי עובדיו לרבות לעניין שכר עובדיו והתנאים הסוציאליים והכל בהתאם לקבוע בחוזה על נספחיו ובפרט הטבלה בנספח ג', רשאית החברה לחייב את הספק בפיצוי כספי בסך של 100 ש"ח ליום לכל הפרה עבור כל עובד מעובדיו.
- 5.31 התמורה שתשולם לזוכה תהיה לפי סכומי הצעתו במכרז וללא עדכון ו/או שינוי כלשהו. על אף האמור לעיל, ומבלי לגרוע מכלליותו, התמורה תעודכן, ביחס למרכיב השכר בלבד בהצעתו של הזוכה, ובכפוף לשינויים אלו בלבד: (א) שינויי תוספת יוקר (ב) שינוי בשכר היסוד (ג) שינוי בעלות ימי הבראה (כאמור בצו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש); (ד) שינוי בגובה החזר הוצאות נסיעה (כאמור בצו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה) (ה) שינוי התואם את הקבוע בצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ו-2016 ולרבות צו ההרחבה שנכנס לתוקפו ביום 20.4.16 בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף כנספח 12. יובהר כי שינויים ו/עדכונים בתוספות המותנות כמפורט בנספח ג' להסכם, אותן מחויב הזוכה לשלם לעובדיו, ישולמו לזוכה כנגד אישור ר"ח על תשלום בפועל וכנדרש עפ"י נהלי החברה ומדיניות העירייה.
- 5.32 החשבוניות בגין התמורה עבור העבודות יוגשו למנהל מוסד החינוך לתשלום בתחילת כל חודש עבור העבודות שבוצעו בחודש החולף, והתשלום יבוצע בתנאי תשלום של "שוטף+30 יום".
- 5.33 בנוסף לאמור בסעיף 5.8 לעיל, הזוכה לא יהיה רשאי להסב את זכויותיו ו/או התחייבויותיו כלפי החברה לאחר אלא כאמור בסעיף 10 להסכם ההתקשרות.
- 5.34 אם הזוכה לא יבצע את העבודות כמתחייב עפ"י תנאי המכרז ו/או ההסכם בין החברה לבין הזוכה, כי אז החברה תהא רשאית לשלם לו תמורה מופחתת בהתאם לטבלת הניכויים המופיעה בסעיף 6 להלן וזאת מבלי לגרוע בכל סעד אחר על פי הסכם ההתקשרות ו/או הדין.
- 5.35 בעבור ימי שביתה בבתי הספר (באם יהיו כאלה) הזוכה לא יהיה זכאי לתשלום כלשהו בשל ימים בהם לא התקיימו בהם לימודים, גם אם נשלחו בפועל עובדים, וזאת מבלי לגרוע מזכויותיהם. במקרה כאמור יקוזז מהתמורה המגיעה לקבלן הסכום היחסי בגין ימים אלו.
- 5.36 הזוכה מתחייב לפעול בהתאם להוראות כל דין ו/או נהלי והוראות העירייה ו/או יובל חינוך ו/או מי מטעמם בכל הקשור לביצוע העבודות בביה"ס.

6. טבלת ניכויים כספיים בש"ח בגין אי ביצוע עבודות ניקיון במוסדות החינוך

6.1 מחלקת שרותי חינוך תהא רשאית לקזז מהתמורה המגיעה לספק את הסכומים המפורטים בטבלאות שלהלן בגין אי ביצוע העבודה לשביעות רצונה המלא וכפי שמפורט בחוזה ולהלן:

שם מוסד	אי ביצוע עבודות יומיות חלקי/מלא	אי ביצוע עבודות ניקיון שבועיות חלקי/מלא	אי ביצוע עבודות ניקיון חודשיות חלקי/מלא	אי ביצוע עבודות ניקיון יסודיות חלקי/מלא	נזק כתוצאה משימוש בחומרים לא מתאימים	אי אספקת חומרי ניקיון/חוסר בחומרי ניקיון חדשי	אי איוש עובד יום/אחה"צ/ערב/לילה חלקי/מלא
אלחריזי תכון י"ד; ישיבת בר אילן; שרשים; טולוז; שלוחת ביאליק; שבטי ישראל	עד 700 ₪	עד 1,000 ₪	עד 2,000 ₪	עד 2,500 ₪	עד 700 ₪ או לפי עלות התיקון, הגבוה מבין השניים	עד 800 ₪	עד 500 ₪

* על סך הסכומים שלהלן יתווסף מס ערך מוסף כדין.

** כל הסכומים הנ"ל יוצמדו לעלויות במדד המחירים לצרכן, כאשר המדד הבסיסי יהיה המדד הידוע ביום חתימת הסכם ההתקשרות והמדד החדש יהיה המדד הידוע במועד ההפחתה בפועל.

6.2 הניכויים מתייחסים לעבודות עפ"י המפורט בעמודות בטבלה. בגין אי ביצוע עבודות ניקיון באופן חלקי/מלא ינוכה הסך המופיע בהתאם לנקבע, ובכפוף לתדירות הביצוע הנדרשת, כפי שנכתב בנספח ב' לחוזה.

6.3 במקרה של אי אספקת חומרי ניקיון או חוסר בחומרי ניקיון, סכום הניכוי הכספי יהיה זהה וכקבוע בטבלה לעיל.

6.4 במקרה של אי שביעות רצון מעבודות הספק יקבל הספק מכתב התראה מאת המנהל המביע אי שביעות רצון מאופן ביצוע הניקיון. במקרה כזה רשאי המנהל לנכות מהתשלום המגיע לספק את סכום הניכוי הכספי המפורט בטבלה לעיל.

6.5 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה של הפרת הוראה מהוראות המכרז ו/או הסכם ההתקשרות ו/או הוראות דין, לרבות הפרת הוראות הנוגעות לשמירה על זכויות עובדים, נהלי העסקת עובדים, הוראות בטיחות, העסקת עובדים ללא תלוש וכיו"ב, ישלם הקבלן לחברה "פיצויים מוסכמים" בסך 10,000 ₪ (עשרת אלפים ₪) בנוסף, תהא החברה רשאית להשית על הקבלן קנס כמפורט בהוראות המכרז לעיל ו/או בהסכם ו/או לפי שק"ד החברה בהתאם לחומרת ההפרה וכן לעכב סכומים שמגיעים לו מהתמורה ו/או לנכותו מסך התמורה שמגיעה לו, וכן לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, והכל בהתאם לשיקול דעתה המלא והבלעדי וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר על פי הסכם ההתקשרות ו/או עפ"י כל הדין.

6.6 בכל מקרה בו יעלה חשד כי הקבלן לא שילם לעובדיו את מלוא התשלומים המגיעים להם ע"פ הוראות כל דין, תהא רשאית החברה, בהתאם לשיקול דעתה המלא והמוחלט, לעכב ו/או לקזז כל

סכום המגיע לקבלן מסך התמורה וכן לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, וזאת עד להסדרת מלוא התשלומים כאמור לעיל.

המציע מצהיר בזאת כי קרא את מפרט העבודות, לרבות טבלת ההפחתות והניכויים המנויה בסעיף 6 לעיל, וכי הוא מסכים לקבל את כל הנתונים על עצמו ובהתבסס עליהם הגיש הצעתו. כן, מצהיר המציע כי יהא מנוע מלטעון כי לא היה מודע לפרט כלשהו הקשור למכרז או לתנאיו.

שם המציע: _____ חתימה + חותמת המציע: _____

חלק ד' – נספחים

נספח מס' 1

תאריך: _____
שם המציע: _____
כתובת: _____
טלפון: _____
פקס: _____
איש קשר: _____

לכבוד
יובל חינוך בע"מ (להלן: "החברה")

הצהרת המציע במכרז

פרטי המכרז:

שם המכרז: עבודות ניקיון במוסדות חינוך בעיר תל אביב-יפו.

מספר מכרז: 6/2017

אנו הח"מ, לאחר שקראנו בעיון ובחננו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, לרבות הסכם ההתקשרות ונספחיו, מצהירים, מאשרים ומתחייבים בזה, כדלקמן:

1. אנו מצהירים בזה, כי הבנו באופן מלא את כל האמור במסמכי המכרז, על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו, לרבות אלה הנוגעות למקום ביצוע העבודות וכן בחנו את כל הגורמים האחרים המשפיעים על ההוצאות בגין ביצוע העבודות וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו. לא הסתמכנו בהצעתנו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי החברה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, אלא על האמור במסמכי המכרז בלבד. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז, ללא כל הסתייגות או שינוי, ואין לנו ולא יהיו לנו כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בדבר אי ידיעה ו/או אי בהירות של תנאי המכרז ו/או תנאי הסכם ההתקשרות ו/או חוסר הבנה של תנאים אלה.
2. אנו מצהירים, כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז, לרבות תנאי הסף המפורטים בחלק ב' סעיף 2 למכרז, וכל תנאי המכרז האחרים, כי הצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבתנאי המכרז וכי אם נוכרז כזוכים בעבודות לפי המכרז, אנו נבצע את העבודות בהתאם לתנאים המפורטים במכרז, על כל נספחיו ובהסכם ההתקשרות, על כל נספחיו.
3. אנו מצהירים בזה, כי אנו בעלי הידע, המומחיות והניסיון הדרושים לביצוע העבודות נשוא מכרז זה, יש לנו את כל הציוד, האמצעים והמשאבים הדרושים, לצורך ביצוע התחייבויותינו עפ"י המכרז, לרבות עגלות שירות, מכונות שטיפה ומכשיר לניקוי חצרות (שלא באמצעות מפוח).
4. אנו מצהירים בזה, כי המחזור הכספי השנתי שלנו, הנובע מפעילות של מתן שירותי ניקיון, בכל אחת מן השנים, 2014, 2015 ו-2016 הנו לפחות 1,000,000 (מיליון שקלים חדשים) ש"ח (לא כולל מע"מ).
5. אנו מצהירים בזה, כי הננו בעלי ניסיון מוכח במתן שירותי ניקיון ל-3 מוסדות ו/או ארגונים (משרדי ממשלה ו/או מוסדות מדינה ו/או תאגידי סטטוטוריים ו/או רשויות מקומיות ו/או קניונים ו/או בתי חולים ו/או חברות גדולות), בכל אחת מן השנים, 2014, 2015 ו-2016.
6. אנו מצהירים בזה, כי אנו מחזיקים בכל ההיתרים, האישורים והרישיונות הנדרשים על פי כל דין לביצוע העבודות, כמפורט במכרז זה וכל התחייבויותינו על פי הסכם ההתקשרות, לרבות הוראות כל דין או הוראה/נוהל ממשלתי הנוגעות לשימוש בחומרי ניקוי ו/או ביצוע עבודות ניקיון.
7. אנו מצהירים בזה, כי הצעה זו מוגשת בתום לב ללא כל קשר או תיאום עם מי מהמשתתפים האחרים.
8. בחתימתנו על מסמכי המכרז, לרבות הסכם ההתקשרות, אנו מצהירים כי כל העבודות והמצגים שניתנו על ידינו לחברה במהלך המכרז, הינם נכונים ומדויקים, לרבות במועד הגשת ההצעה והינם חלק בלתי נפרד

מהצעתנו. אנו מצהירים כי ידוע לנו שההצהרה האמורה הינה ביסוד הסכמת החברה להשתתפותנו ו/או לזכייתנו במכרז וכי החברה שומרת לעצמה את הזכות לבדוק את כל המצגים האמורים (לרבות לאחר שלב ההודעה על הזוכה ואף במהלך ההתקשרות). ידוע לנו כי במקרה של אי התאמה מכל מין וסוג, תהא החברה זכאית לפסול את הצעתנו ו/או לחלט את הערבות שנתנו ו/או לבטל את ההסכם שיחתם עמנו, אם נזכה במכרז, ולא תהא לנו כל טענה לעניין זה

9. אם נזכה בביצוע העבודות לפי המכרז, אנו מתחייבים לנהוג לפי הסכם ההתקשרות עליו חתמנו, ואנו מקבלים על עצמנו את מלוא תנאיו וכן כל חובה אחרת הנובעת ממנו. כמו כן, אנו מתחייבים להעמיד לטובת החברה בתוך שבעה (7) ימי עסקים ממועד קבלת הודעת הזכייה את המסמכים המפורטים להלן:

9.1 ערבות בנקאית אוטונומית להבטחת קיום התחייבויותינו לפי תנאי המכרז ו/או הסכם התקשרות בגובה 10% מהתמורה הכספית הכוללת עבור העבודות שימסרו לנו, כולל מע"מ, בנוסח המצורף **כנספת א'** להסכם. דהיינו, המחיר לחודש כפול מספר החודשים בהתאם לתקופת ההסכם. תוקף הערבות יהיה למשך תקופת ההסכם ועוד 3 חודשים.

9.2 אישור חברת הביטוח על קיום ביטוחים בנוסח המצורף **כנספת ב'** להסכם.

10. אם נזכה בביצוע העבודות לפי המכרז, אנו נמציא לכם אישור מאת משטרת ישראל לגבי עובדינו העתידיים ליטול חלק בביצוע העבודות במוסדות החינוך, המעיד כי אין מניעה להעסקת אותם עובדים לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 והכל עד 7 ימים לפני מועד תחילת ביצוע העבודות.

11. אם מסיבה כלשהי לא נעמוד בהתחייבויותינו כאמור בסעיפים 9 ו-10 לעיל, החברה תהא זכאית לבטל לאלתר את זכייתנו במכרז, להתקשר עם מציע אחר, ואנו נותנים בזאת הסכמתנו לחלט את הערבות הבנקאית שהומצאה על ידנו כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש.

12. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול, תיקון או לשינוי ותהא תקפה עד ליום 31.8.17 על פי דרישת החברה יוארך תוקף הצעה למשך 4 חודשים נוספים ממועד ההכרזה על הזוכים ואנו מתחייבים להאריך את תוקף הערבות הבנקאית בהתאם עד למועד הנ"ל.

13. להבטחת קיום הצעתנו על כל תנאיה, אנו מוסרים ערבות בנקאית בתוקף, בנוסח ובסכום הנקוב במסמכי המכרז, ואשר מצורפת כנספת 2 למסמכי המכרז.

14. אנו מצרפים להצעתנו את המסמכים והאישורים הנדרשים עפ"י מסמכי המכרז.

15. אנו מסכימים, כי הצעתנו היא בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת הצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו וכי אין כל מניעה עפ"י כל דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

16. בכל מקום במסמכי המכרז בו מופיע בלשון רבים, משמעו גם לשון יחיד, ולהיפך.

תאריך שמות מורשי חתימה חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ המשמש כיועץ המשפטי של המציע מאשר בזאת כי _____ ת.ז. _____ ו- _____ ת.ז. _____ אשר חתמו על הצהרת המציע בפני, בשם המציע, הינם מוסמכים לחתום מטעמו וכי נתקבלה החלטה כדין על ידי המציע, בהתאם למסמכי ההתאגדות שלו, להשתתף במכרז ולהסמיך את הנ"ל לחתום על הצהרת המשתתף הנ"ל.

עו"ד, _____

פרטי המציע במכרז:

שם המציע (חברה בע"מ/ שותפות רשומה) _____

מספר ח.פ./ שותפות _____

כתובת _____

טלפון/ סלולארי _____

פקס _____

שם איש הקשר _____

מספר העובדים של המציע בתחום שירותי הניקיון _____

שנות ותק בתחום שירותי הניקיון _____

מספר שנות ותק בתחום ניקיון מוסדות חינוך _____

שמות בעלי המניות בחברה:

שם מנהל החברה: _____

שמות מורשי החתימה:

_____ חתימה:

_____ חותמת:

_____ תאריך:

נוסח ערבות בנקאית

מכרז מס' 6/2017

תאריך: _____

לכבוד
יובל חינוך בע"מ
רח' דיזנגוף 50, דיזנגוף סנטר
תל אביב 64332

הנדון: כתב ערבות מס' _____

1. על פי בקשת _____ תאגיד מס' _____ (להלן: "המציע") הננו ערבים בזאת כלפיכם באופן בלתי חוזר, לסילוק כל סכום עד לסך _____ ש"ח (להלן: "סכום הערבות"), המגיע או עשוי להגיע לכם מאת המציע בקשר עם מכרז פומבי 6/2017 לעבודות ניקיון במוסדות חינוך בעיר תל אביב של יובל חינוך בע"מ.
2. ערבותנו היא מוחלטת ובלתי תלויה, אנו מתחייבים לפעול על פיה ולא נהיה זכאים לבטלה בדרך כל שהיא.
3. אנו מתחייבים לשלם לכם, תוך (5) חמישה ימי עסקים ממועד קבלת דרישתכם, את סכום הערבות בצירוף הפרשי הצמדה למדד המפורט בסעיף 5 להלן, וזאת מבלי שיהיה עליכם לבסס את דרישתכם ו/או לפנות בדרישה מוקדמת למציע כתנאי מוקדם לתשלום סכום הערבות על ידינו ו/או לנקוט בהליכים משפטיים נגד המציע ובלבד שהסכום הכולל שנשלם עפ"י ערבותנו זו, לא יעלה על סכום הערבות בצירוף הפרשי ההצמדה למדד הנקובים בסעיף 5 להלן.
4. אתם תהיו רשאים לדרוש מאיתנו את תשלומי של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי שסך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.
5. בערבות זו:
 - "מדד המחירים לצרכן" מדד המחירים לצרכן, המתפרסם בכל חודש, על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ו/או כל גוף אחר שיבוא במקומה, או כל מדד אחר שיתפרסם במקומו.
 - "מדד הבסיס" מדד המחירים לצרכן אשר פורסם ביום 15.6.17 בגין חודש מאי 2017.
 - "המדד הקובע" מדד המחירים לצרכן אשר יתפרסם לאחרונה לפני מועד תשלום סכום הערבות.
 - "הפרשי הצמדה למדד" שיעור עליית המדד הקובע לעומת מדד הבסיס. אם יתברר, לפני מועד תשלום סכום הערבות, כי המדד הקובע עלה לעומת מדד הבסיס, ישולם סכום הערבות כשהוא מוגדל בהתאם לעליית המדד. אם יתברר לפני מועד תשלום סכום הערבות, כי המדד הקובע ירד לעומת מדד הבסיס ישולם סכום הערבות.
6. ערבות זו תישאר בתוקפה מתאריך כתב ערבות זה עד לתאריך 31.8.17, ועד בכלל.
7. כל דרישה מצדכם לתשלום מכוח ערבות זו, צריכה להימסר בכתב לסניפנו על פי הכתובת הרשומה וצריכה להגיע לסניף זה עד יום 31.8.17 בשעה _____.
8. ערבות זאת על כל תנאיה תוארך באופן אוטומטי לתקופה נוספת של ארבעה חודשים על פי דרישת החברה, ותישלח אלינו עד תאריך 31.8.17.
9. התחייבותנו על פי כתב זה אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

בנק: _____

סניף: _____

אלחריזי

התמורה¹ המבוקשת על ידינו בגין ביצוע העבודות בבית הספר אלחריזי בעיר תל אביב - יפו, וביצוע כל התחייבויותינו עפ"י כל מסמכי המכרז והסכם ההתקשרות, על נספחיהם, במלואן ובמועדן הינה:

לניקיון השוטף:

עבודה ביום (עובדי יום)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ²	עלות עבודה בחודש	
2	16	352			ימים א-ה
2	12	48			יום ו'
					סה"כ עלות עבודה ביום

עבודה אחר הצהריים (עובדי אחה"צ/ ערב/ לילה)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ¹¹	עלות עבודה בחודש	
4	17	374			ימים א-ה
4	12	48			יום ו'
					סה"כ עלות עבודה אחה"צ

1	סה"כ עלות עבודה חודשית ³
2	עלות חומרים חודשי
3	עלות פיקוח חודשי
4	סה"כ עלות עבודה, חומרים ופיקוח חודשי (סה"כ סעיפים 1-3)

¹ המחירים אינם כוללים מע"מ

² ובלבד שלא יפחת מעלות שכר מינימאלית לעובד, לרבות כמפורט בנספח מס' 10.

³ סה"כ עלות עבודה בחודש לעובדי יום + עלות עבודה בחודש לעובדי אחה"צ/ערב/לילה

	רווח קבלני לחודש	5
	סה"כ עלות הניקיון השוטף לחודש (סה"כ סעיפים 4-5)	

לניקיון היסודי:

	עלות קרצוף רצפות
	עלות ניקוי חלונות + וילונות
	עלות עבודות אחרות ע"פ המפרט
	סה"כ עלות הניקיון היסודי

שם המציע: _____ חתימה: _____ חותמת: _____

תיכון י"ד

התמורה⁴ המבוקשת על ידינו בגין ביצוע העבודות בבית הספר תיכון י"ד בעיר תל אביב - יפו, וביצוע כל התחייבויותינו עפ"י כל מסמכי המכרז והסכם ההתקשרות, על נספחיהם, במלואן ובמועדן הינה:

לניקיון השוטף:

עבודה ביום (עובדי יום)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ⁵	עלות עבודה בחודש	
4	33	726			ימים א-ה
1	6	24			יום ו
/					סה"כ עלות עבודה ביום

עבודה אחר הצהריים (עובדי אחה"צ/ערב/לילה)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ¹¹	עלות עבודה בחודש	
7	28	616			ימים א-ה
/					סה"כ עלות עבודה אחה"צ

1	סה"כ עלות עבודה חודשית ⁶	
2	עלות חומרים חודשי	
3	עלות פיקוח חודשי	
4	סה"כ עלות עבודה, חומרים ופיקוח חודשי (סה"כ סעיפים 1-3)	
5	רווח קבלני לחודש	
	סה"כ עלות הניקיון השוטף לחודש (סה"כ סעיפים 4-5)	

לניקיון היסודי:

	עלות קרצוף רצפות
	עלות ניקוי חלונות כולל פנים/ חוץ וזכוכית + וילונות
	עלות עבודות אחרות ע"פ המפרט
	סה"כ עלות הניקיון היסודי

שם המציע: _____ חתימה: _____ חותמת: _____

⁴ המחירים אינם כוללים מע"מ

⁵ ובלבד שלא יפחת מעלות שכר מינימאלית לעובד, לרבות כמפורט בנספח מס' 10.

⁶ סה"כ עלות עבודה בחודש לעובדי יום + עלות עבודה בחודש לעובדי אחה"צ/ערב/לילה

ישיבת בר אילן

התמורה⁷ המבוקשת על ידינו בגין ביצוע העבודות בישיבת בר אילן בעיר תל אביב - יפו, וביצוע כל התחייבויותינו עפ"י כל מסמכי המכרז והסכם ההתקשרות, על נספחיהם, במלואן ובמועדן הינה:

לניקיון השוטף:

עבודה ביום (עובדי יום)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ⁸	עלות עבודה בחודש	
2	16	352			ימים א-ה
1	5	20			יום ו
1	4	16			מוצ"ש
					סה"כ עלות עבודה ביום

עבודה אחר הצהריים (עובדי אחה"צ/ערב/לילה)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ¹⁷	עלות עבודה בחודש	
3	12	264			ימים א-ה
					סה"כ עלות עבודה אחה"צ

1	סה"כ עלות עבודה חודשית ⁹
2	עלות חומרים חודשי
3	עלות פיקוח חודשי
4	סה"כ עלות עבודה, חומרים ופיקוח חודשי (סה"כ סעיפים 1-3)
5	רווח קבלני לחודש
	סה"כ עלות הניקיון השוטף לחודש (סה"כ סעיפים 4-5)

לניקיון היסודי:

	עלות קרצוף רצפות
	עלות ניקוי חלונות + וילונות
	עלות עבודות אחרות ע"פ המפרט
	סה"כ עלות הניקיון היסודי

שם המציע: _____ חתימה: _____ חותמת: _____

⁷ המחירים אינם כוללים מע"מ

⁸ ובלבד שלא יפחת מעלות שכר מינימאלית לעובד, לרבות כמפורט בנספח מס' 10.

⁹ סה"כ עלות עבודה בחודש לעובדי יום + עלות עבודה בחודש לעובדי אחה"צ/ערב/לילה

שורשים

התמורה¹⁰ המבוקשת על ידינו בגין ביצוע העבודות בבית הספר שורשים בעיר תל אביב - יפו, וביצוע כל התחייבויותינו עפ"י כל מסמכי המכרז והסכם ההתקשרות, על נספחיהם, במלואן ובמועדן הינה:

לניקיון השוטף:

עבודה ביום (עובדי יום)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ¹¹	עלות עבודה בחודש	
2	13	286			ימים א-ה
2	10	40			יום ו'
					סה"כ עלות עבודה ביום

עבודה אחר הצהריים (עובדי אחה"צ/ערב/לילה)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ²⁰	עלות עבודה בחודש	
3	18	396			ימים א-ה
3	12	48			יום ו'
					סה"כ עלות עבודה אחה"צ
1	סה"כ עלות עבודה חודשית ¹²				
2	עלות חומרים חודשי				
3	עלות פיקוח חודשי				
4	סה"כ עלות עבודה, חומרים ופיקוח חודשי (סה"כ סעיפים 1-3)				
5	רווח קבלני לחודש				
	סה"כ עלות הניקיון השוטף לחודש (סה"כ סעיפים 4-5)				

¹⁰ המחירים אינם כוללים מע"מ

¹¹ ובלבד שלא יפחת מעלות שכר מינימאלית לעובד, לרבות כמפורט בנספח מס' 10.

¹² סה"כ עלות עבודה בחודש לעובדי יום + עלות עבודה בחודש לעובדי אחה"צ/ערב/לילה

לניקיון היסודי :

	עלות קרצוף רצפות
	עלות ניקוי חלונות + וילונות
	עלות עבודות אחרות ע"פ המפרט
	סה"כ עלות הניקיון היסודי

שם המציע: _____ חתימה: _____ חותמת: _____

טולוז

התמורה¹³ המבוקשת על ידינו בגין ביצוע העבודות בבית הספר טולוז בעיר תל אביב - יפו, וביצוע כל התחייבויותינו עפ"י כל מסמכי המכרז והסכם ההתקשרות, על נספחים, במלואן ובמועדן הינה: לניקיון השוטף:

עבודה ביום (עובדי יום)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ¹⁴	עלות עבודה בחודש	
1	8	176			ימים א-ה
					סה"כ עלות עבודה ביום

עבודה אחר הצהריים (עובדי אחה"צ/ערב/לילה)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ²⁰	עלות עבודה בחודש	
3	15	330			ימים א-ה
					סה"כ עלות עבודה אחה"צ

1	סה"כ עלות עבודה חודשית ¹⁵	
2	עלות חומרים חודשי	
3	עלות פיקוח חודשי	
4	סה"כ עלות עבודה, חומרים ופיקוח חודשי (סה"כ סעיפים 1-3)	
5	רווח קבלני לחודש	
	סה"כ עלות הניקיון השוטף לחודש (סה"כ סעיפים 4-5)	

לניקיון היסודי:

	עלות קרצוף רצפות
	עלות ניקוי חלונות + וילונות
	עלות עבודות אחרות ע"פ המפרט
	סה"כ עלות הניקיון היסודי

שם המציע: _____ חתימה: _____ חותמת: _____

¹³ המחירים אינם כוללים מע"מ

¹⁴ ובלבד שלא יפחת מעלות שכר מינימאלית לעובד, לרבות כמפורט בנספח מס' 10.

¹⁵ סה"כ עלות עבודה בחודש לעובדי יום + עלות עבודה בחודש לעובדי אחה"צ/ערב/לילה

שלוחת ביאליק רוגוזין

התמורה¹⁶ המבוקשת על ידינו בגין ביצוע העבודות בבית הספר שלוחת ביאליק רוגוזין בעיר תל אביב - יפו, וביצוע כל התחייבויותינו עפ"י כל מסמכי המכרז והסכם ההתקשרות, על נספחיהם, במלואן ובמועדן הינה:

לניקיון השוטף:

עבודה ביום (עובדי יום)					
עלות עבודה בחודש	עלות לשעה ¹⁷	סה"כ שעות בחודש	מס' שעות ליום	מס' עובדים	
		88	4	1	ימים א-ה
		24	6	1	יום ו'
					סה"כ עלות עבודה ביום

עבודה אחר הצהריים (עובדי אחה"צ/ערב/לילה)					
עלות עבודה בחודש	עלות לשעה ²⁰	סה"כ שעות בחודש	מס' שעות ליום	מס' עובדים	
		132	6	1	ימים א-ה
		16	4	1	יום ו'
					סה"כ עלות עבודה אחה"צ
					1 סה"כ עלות עבודה חודשית ¹⁸
					2 עלות חומרים חודשי
					3 עלות פיקוח חודשי
					4 סה"כ עלות עבודה, חומרים ופיקוח חודשי (סה"כ סעיפים 1-3)
					5 רווח קבלני לחודש
					סה"כ עלות הניקיון השוטף לחודש (סה"כ סעיפים 4-5)

¹⁶ המחירים אינם כוללים מע"מ

¹⁷ ובלבד שלא יפחת מעלות שכר מינימאלית לעובד, לרבות כמפורט בנספח מס' 10.

¹⁸ סה"כ עלות עבודה בחודש לעובדי יום + עלות עבודה בחודש לעובדי אחה"צ/ערב/לילה

לניקיון היסודי :

	עלות קרצוף רצפות
	עלות ניקוי חלונות + וילונות
	עלות עבודות אחרות ע"פ המפרט
	סה"כ עלות הניקיון היסודי

שבטי ישראל

התמורה¹⁹ המבוקשת על ידינו בגין ביצוע העבודות בבית הספר שבטי ישראל בעיר תל אביב - יפו, וביצוע כל התחייבויותינו עפ"י כל מסמכי המכרז והסכם ההתקשרות, על נספחיהם, במלואן ובמועדן הינה: לניקיון

השוטף:

עבודה ביום (עובדי יום)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ²⁰	עלות עבודת עובדי יום בחודש	
1	8	176			ימים א-ה
1	6	24			יום ו'
					סה"כ עלות עבודה ביום

עבודה אחר הצהריים (עובדי אחה"צ/ערב/לילה)					
מס' עובדים	מס' שעות ליום	סה"כ שעות בחודש	עלות לשעה ²⁰	עלות עבודה בחודש	
4	20	440			ימים א-ה
4	20	80			יום ו'
					סה"כ עלות עבודה אחה"צ

1	סה"כ עלות עבודה חודשית ²¹
2	עלות חומרים חודשי
3	עלות פיקוח חודשי
4	סה"כ עלות עבודה, חומרים ופיקוח חודשי (סה"כ סעיפים 1-3)
5	רווח קבלני לחודש
	סה"כ עלות הניקיון השוטף לחודש (סה"כ סעיפים 4-5)

לניקיון היסודי:

	עלות קרצוף רצפות
--	------------------

¹⁹ המחירים אינם כוללים מע"מ

²⁰ ובלבד שלא יפחת מעלות שכר מינימאלית לעובד, לרבות כמפורט בנספח מס' 10.

²¹ סה"כ עלות עבודה בחודש לעובדי יום + עלות עבודה בחודש לעובדי אחה"צ/ערב/לילה

	עלות ניקוי חלונות + וילונות
	עלות עבודות אחרות ע"פ המפרט
	סה"כ עלות הניקיון היסודי

רשימת לקוחות ואנשי קשר פעילים

בשנת 2014

מכרז פומבי מס' 6/2017

שם הארגון	היקף תקציבי לשנה	איש הקשר	מספר טלפון	תאור העבודה	תאריך תחילת התקשרות	תאריך סיום התקשרות
.1						
2						
.3						

רשימת לקוחות ואנשי קשר פעילים

בשנת 2015

מכרז פומבי מס' 6/2017

שם הארגון	היקף תקציבי לשנה	איש הקשר	מספר טלפון	תאור העבודה	תאריך תחילת התקשרות	תאריך סיום התקשרות
.1						
.2						
.3						

רשימת לקוחות ואנשי קשר פעילים

בשנת 2016

מכרז פומבי מס' 6/2017

שם הארגון	היקף תקציבי לשנה	איש הקשר	מספר טלפון	תאור העבודה	תאריך תחילת התקשרות	תאריך סיום התקשרות
.1						
.2						
.3						

פעילות במוסדות חינוך בעיר תל אביב - יפו

הנני הח"מ, מצהיר כי **(הקף בעיגול את המתאים)** :

1. מעולם לא ביצעתי עבודות ניקיון במוסדות חינוך בעיר תל אביב - יפו.

2. ביצעתי עבודות ניקיון במוסדות חינוך בעיר תל אביב - יפו.

להלן רשימת מוסדות החינוך :

שנת 2016 - _____

שנת 2015 - _____

שנת 2014 - _____

ותק במוסדות חינוך בעיר תל אביב – יפו החל משנת _____ .

3. אני מבצע עבודות ניקיון בעיר תל אביב - יפו במוסדות החינוך הבאים (יש לפרט את כל מוסדות החינוך בהם מבוצעות עבודות ניקיון) :

4. במהלך תקופת עבודתי בעיר תל אביב – יפו לא הוגשו/הוגשו שום תלונות הנוגעות לחברה, למי ממנהליה, לעובדיה ולביצוע העבודה.

(במידה והוגשו תלונות) :

התלונה הוגשה על ידי _____ בשנת _____

הגוף אליו הוגשה התלונה (הנהלת ביה"ס, העירייה, משטרה וכד') :

מהות התלונה _____

התלונה הוגשה על ידי _____ בשנת _____

הגוף אליו הוגשה התלונה (הנהלת ביה"ס, העירייה, משטרה וכד') :

מהות התלונה _____

(ככל שיש מספר תלונות, על המציע לפרט לגבי כל אחת מהתלונות במסמך נלווה)

5. יש לציין את כל הפרטים הנדרשים לעיל, גם ביחס לעבודות שבוצעו על ידי חברת אם ו/או חברת בת, ו/או כל חברה אחרת שבין מנהליה או בעלי מניותיה נמצאים אנשים שהם מנהלים ו/או בעלי מניות בחברה המציעה.

שם המציע: _____

חתימת וחותמת המציע: _____

חומרי ניקוי - תצהיר

הנני הח"מ, מצהיר בזאת כי במהלך ביצוע העבודות שבמסגרת מכרז זה, אשתמש אך ורק בחומרי ניקוי תקינים בהתאם להוראות ולמינון שקבע היצרן. חומרי הניקוי יהיו מאיכות מעולה אשר קיים לגביהם תו תקן של מכון התקנים הישראלי, אשר אושרו על ידי משרד הבריאות הישראלי ואשר עומדים בדרישות כל דין.

ידוע לי, ששימוש לא תקני בחומרי ניקיון ו/או שימוש בחומרי ניקוי ללא תו תקן ו/או אישור משרד הבריאות ו/או שאינם עומדים בדרישות כל דין, כאמור, עלול לגרום לנזקים לגוף ולרכוש ולהפעלת סנקציות כנגדי, על פי דין ו/או הסכם. אני מתחייב שלא לדלל את החומרים ולא לשים במיכל חומר אשר אינו תואם את החומר הכתוב על התווית, הן מבחינת מהות החומר והן מבחינת ריכוזו.

אני מצהיר בזאת, שידוע לי שהחברה ו/או מי מטעמה ו/או נציגי העירייה רשאים לקחת מחומרי הניקיון לבדיקת מעבדה ו/או לדרוש אסמכתאות בנוגע לרכישת חומרי הניקוי ו/או לבצע כל בדיקה שהיא, בקשר עם איכותם ועם מהימנותם של חומרי הניקוי וכי אי עמידתי באמור בתצהירי זה עשויה להוביל להטלת סנקציות כלפיי.

כן אני מצהיר כי לבקשת החברה אציג בפניה קבלות ו/או חשבוניות מס וכן כל פרט נוסף בקשר עם רכישת חומרי הניקוי לרבות שמות ספקים, מועדי הספקה, אופן תשלום וכיו"ב.

שם המציע: _____

חתימת וחותמת המציע: _____

נספח מס' 7

דוגמא לנוסח חוות דעת של רואה חשבון (הטופס יוגש על נייר פירמה של רואה חשבון)

לבקשתכם, וכרואי החשבון של חברת _____ (להלן: "החברה"), ביקרנו את דיווח החברה המצורף למכתבנו זה, המסומן בחותמתנו לשם זיהוי, בדבר מחזור הכספי השנתי של החברה, הנובע מביצוע עבודות ניקיון למוסדות ציבור ו/או לארגונים ו/או למשרדי ממשלה ו/או למוסדות מדינה ו/או לתאגידים סטאטוטוריים ו/או לרשויות מקומיות ו/או לקניונים ו/או לבתי חולים ו/או לחברות גדולות וכן בדקנו את האמור בהצהרה בנספח 9 בדבר תשלום "שכר היסוד" ו"שכר העובד" והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם החברה והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

אחריותנו היא לחוות דעה על דיווח וההצהרה כאמור בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. על פי תקנים אלה נדרש מאתנו לתכנן ולהעריך את הביקורת במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בדיווח הצגה מוטעית מהותית. ביקורת כוללת, בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבדיווח, בחינה של שיטת החישוב ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי הנהלת החברה.

אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, הדיווח הנ"ל משקף באופן נאות, בהתאם להנחיות המכרז ובהתאם לספרי החשבונות של החברה ודיווחיה המבוקרים, מכל הבחינות המהותיות, את היקף מחזור ההכנסות של החברה הנובע מביצוע עבודות ניקיון, העומד על 1,000,000 ₪ (מליון שקלים חדשים) לפחות, לא כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים 2014, 2015 ו-2016. כן, לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה בנספח 9 בדבר עמידה בכל החובות בעניין זכויות העובדים עפ"י חוקי העבודה כמפורט בנספחים 11-12 והתשלומים משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב,

רואה החשבון

תאריך: _____

נספח מס' 8

נוסח אישור עורך דין

מכרז מס' 6/2017

[יוגש על ידי המציע יחד עם הצעתו במכרז]

תאריך: _____

לכבוד
יובל חינוך בע"מ
רח' דיזנגוף 50, דיזנגוף סנטר
תל אביב 64332

א.ג.נ.,

הנדון: אישור רישום תאגיד, מענו וזכויות חתימה

אני עו"ד _____ שכתובתי _____, היועץ המשפטי של תאגיד _____, מאשר בזאת כדלקמן: 1.

2. 1. התאגיד ששמו _____, נרשם כדין ביום _____, התאגד כ- _____, ומספרו הרשום הוא _____ (להלן: "המציע").

3. 2. משרדו הרשום של המציע מצוי בכתובת שלהלן: _____.

4. 3. חותמת המציע בצרוף חתימותיהם של ה"ה: _____.

מס'	שם מלא	ת.ז.
3.1	_____	_____
3.2	_____	_____
3.3	_____	_____
3.4	_____	_____

כל אחד בנפרד/כולם יחדיו (*מחק את המיותר) מחייבים את המציע בכל הקשור למכרז זה, לרבות לשם מתן התחייבויות ומצגים בשם המציע ולשם התקשרותו במסגרת המכרז הנ"ל.

4. התקבלה במציע החלטה מחייבת להגשת הצעה למכרז הנ"ל לפי כל דין ולפי מסמכי ההתאגדות של המציע.

תאריך _____ שם עורך הדין ומספר רישיון _____ חתימה וחותמת _____

נספח מס' 9

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 וחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011

אני הח"מ, _____, נושא ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

1. הנני עושה תצהירי זה כתמיכה להצעה שמגיש _____ ("המציע") במסגרת מכרז מס' 6/2017 שפרסמה יובל חינוך בע"מ ("המכרז").
2. הנני מכהן בתאגיד בתפקיד _____.
3. למיטב ידיעתי, עד מועד ההתקשרות, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 ("החוק"), לא הורשעו המציע ו/או בעל זיקה אליו ביותר משתי עבירות, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות - כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
4. למיטב ידיעתי, בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות, כהגדרתו בחוק, לא הוטלו על המציע ו/או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה.
5. לענין סעיפים 3 ו-4 לעיל, כל המונחים יהיו כמשמעותם בסעיף 2ב(א) לחוק, לרבות כפי שעודכנו בתיקון החוק מס' 8 במסגרת החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011.
6. המציע בעל אישורים מאת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות וקנסות ו/או העדר הרשעות וקנסות שהושתו על הזוכה ו/או מי ממנהליו בדבר קיום חובותיו בענין זכויות עובדים על פי חוקי העבודה המפורטים בנספח 11 לחוזה.
7. המציע מקיים את מלוא חובותיו בענין זכויות העובדים על פי חוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע ו/או על עובדי ניקיון, על פי כל דין ובכלל זה מקיים מלוא חובותיו ומשלם בקביעות לכל עובדיו המועסקים במסגרת ההתקשרות עם החברה שכר שאינו פוחת משכר היסוד הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצו שהוצא מכוחו (להלן: "שכר היסוד"), צו ההרחבה שנכנס לתוקפו ביום 1.3.2014 בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף כנספח 12, ובתוספת כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובד ממעבידו על פי חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים ו/או צווי ההרחבה החלים לפי הענין לרבות צו ההרחבה בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף כנספח, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין דמי הבראה, הפרשה לפנסיה, דמי נסיעות, עבודה בשבתות חגים ו/או בשעות נוספות ו/או עבור ימי מחלה ו/או ימי חופשה ו/או עבודה בלילות והכל לכל הפחות, בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ד-2013 והצו שהוצא מכוחו (להלן: "שכר העובד"), צו ההרחבה שנכנס לתוקפו ביום 1.3.2014 בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף כנספח 12. וכמפורט בסעיף 25 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011 ובתוספת השנייה והתוספת השלישית לחוק הנ"ל ולא הפר חוקי העבודה המנויים בנספח 11 להסכם זה.
8. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיע לפני מר _____, שזיהה עצמו לפי תעודת זהות מס' _____ / המוכר לי אישית, וחתם על תצהיר זה לאחר שהוזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהא צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן.

עו"ד _____

ביצוע עבודות ניקיון בגובה - תצהיר

אני הח"מ, _____, נושא ת.ז. _____, המכהן כ _____ בתאגיד המגיש את ההצעה במכרז זה, לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

כי עבודות הניקיון בגובה נשוא מכרז זה, יבוצעו באמצעות חברת _____ ח.פ. _____ (להלן: "חברה לעבודות בגובה"), וכי עובדי החברה לעבודות בגובה, הינם בעלי ההסמכה והאישורים התקפים הנדרשים לביצוע עבודות בגובה ועברו את ההדרכות הנדרשות על פי כל דין, כמפורט באישורים המצורפים בזאת למסמכי המכרז שהוגשו מטעמי.

שם: _____

חתימה + חותמת: _____

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיע לפני מר _____, שזיהה עצמו לפי תעודת זהות מס' _____ / _____ המוכר לי אישית, וחתם על תצהיר זה לאחר שהוזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהא צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן.

עו"ד, _____

רשימת חוקי העבודה וחוקים אחרים

הספק מתחייב לקיים בתקופת חוזה ההתקשרות אחר האמור בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה התשכ"ט -1969, לרבות בחוקים ובצווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לסוג העבודות שבחוזה כפי שיפורטו להלן.

כמו כן מתחייב הספק לקיים בתקופת חוזה ההתקשרות אחר יתר החוקים המפורטים להלן:

- * חוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959.
- * חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951.
- * חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976.
- * חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1950.
- * חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954.
- * חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו - 1965.
- * חוק עבודת הנוער, תשי"ג - 1953.
- * חוק החניכות, תשי"ג - 1953.
- * חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א - 1951.
- * חוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958.
- * חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג - 1963.
- * חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה - 1995.
- * חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
- * חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002.
- * פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה) 1945.
- * פקודת הבטיחות בעבודה 1946.
- * חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד - 1954.
- * חוק שרות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז - 1967.
- * חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957.
- * חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988.
- * חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין) התשנ"א - 1991.
- * חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996.
- * פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998.
- * סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998.
- * חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957.
- * חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א - 2001.
- * סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א - 2000.
- * חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו - 2006.
- * סעיף 5 א' לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין)

התשנ"ז - 1997.

* חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001.
תקנות למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שרות לקטינים
(אישור המשטרה), תשס"ג - 2003.

* חוק העסקת עובדים ע"י קבלני שירותים תשע"ג – 2013.

* חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב - 2011.

חתימת המציע: _____

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 - תוספת שניה ושלישית

תוספת שנייה

(סעיפים 3, 4, 5, 13, 14, 15, 16, 23, 35 ו-51(ב))

חלק א'

- (1) ניהול פנקס חופשה לפי סעיף 26 לחוק חופשה שנתית;
- (2) ניהול פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (3) איסור העבדת נער בלא בדיקה רפואית או אישור רפואי, לפי סעיפים 11, 11א ו-12 לחוק עבודת הנוער;
- (4) איסור קבלת נער לעבודה בלא הדרכה בבחירת מקצוע, לפי סעיף 18 לחוק עבודת הנוער;
- (5) איסור העבדת נער בלא פנקס עבודה, לפי סעיף 28 לחוק עבודת הנוער;
- (6) ניהול פנקס לפי סעיף 31 לחוק עבודת הנוער;
- (7) התניית הזמנת הופעה או פרסומת שבה אמור לעבוד ילד בקבלת היתר להעבדה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק עבודת הנוער;
- (8) קביעת תקנון לפי סעיף 7(ב) לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998;
- (9) הצגת מודעה לפי סעיף 6 לחוק שכר מינימום;
- (10) איסור דרישת פרופיל צבאי לפי סעיף 2א(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988;
- (11) איסור פרסום מודעה בדבר הצעת עבודה או שליחה להכשרה מקצועית, בניגוד להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988;
- (12) איסור פרסום מודעה בדבר הצעת עבודה או הפניה להכשרה מקצועית, בניגוד להוראות סעיף 11 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;
- (13) איסור דרישת מידע גנטי או ביצוע בדיקה גנטית מעובד, לפי סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-2000;
- (14) מתן הפסקות לעובד לפי סעיף 20 לחוק שעות עבודה ומנוחה, או בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 23 לחוק האמור;
- (15) מתן הפסקה לשם שימוש בחדר שירותים לפי סעיף 20 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (16) מתן הפסקה בין ימי עבודה לפי סעיף 21 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (17) איסור העבדת עובד במשמרות בעבודת לילה רצופה לפי סעיף 22 לחוק שעות עבודה ומנוחה, שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 23 לחוק האמור;
- (18) איסור העבדת עובדת מהחודש החמישי להריונה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית בלא אישור רפואי או שלא בהתאם לתנאי האישור הרפואי ובלא הסכמתה, לפי סעיף 10א(א) ו-10(ב) לחוק עבודת נשים;
- (19) איסור העבדת עובדת שילדה במשך ארבעה חודשים שלאחר חופשת הלידה בעבודת לילה או במנוחה השבועית בלא הסכמתה, לפי סעיף 10ג(ג) לחוק עבודת נשים.

חלק ב'

- (1) מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית;
- (2) תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית;
- (3) תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית;
- (4) איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (5) תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (6) תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה;

חתימת המציע: _____

- (7) איסור העבדת צעיר או מי שמלאו לו 18 שנים, ושחל עליו חוק לימוד חובה, התש"ט-1949, בשעות הלימודים לפי סעיף 2(ב1) לחוק עבודת הנוער או בלי שנמסרה למעביד הודעה לפי סעיף 28א לחוק עבודת הנוער;
- (8) איסור העבדת ילד שטרם מלאו לו 15 שנים בהופעה או בצילומים, שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 4 לחוק עבודת הנוער;
- (9) מתן הפסקאות לנער לפי סעיף 22 לחוק עבודת הנוער;
- (10) איסור העבדת נער הלומד לימודי ערב בשעות לפי סעיף 23(א) לחוק עבודת הנוער;
- (11) איסור ניכוי שעות היעדרות ללימודי ערב משכרו של נער לפי סעיף 23(ב) לחוק עבודת הנוער;
- (12) איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער;
- (13) מתן אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד-מעביד, לפי סעיף 8 לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001;
- (14) מסירת הודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה לפי סעיפים 1 עד 3 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002;
- (15) מסירת תלוש שכר לפי סעיף 24 לחוק הגנת השכר;
- (16) איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר;
- (17) איסור העבדת עובדת או עובד בחופשת לידה לפי סעיף 8 לחוק עבודת נשים, לרבות כפי שהוחל בסעיף 9 לחוק האמור;
- (18) איסור חיוב עובד של קבלן כוח אדם בתשלום לפי סעיף 12 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם.

חלק ג'

- (1) איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר, לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (2) איסור העבדה במנוחה השבועית בלא היתר לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה;
- (3) איסור העבדת נער מתחת לגיל המותר לפי סעיפים 2, 2א ו-7 לחוק עבודת הנוער;
- (4) איסור העבדת ילד שטרם מלאו לו 15 שנים בהופעה או בצילומים, בלא היתר לפי סעיף 4 לחוק עבודת הנוער;
- (5) איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער;
- (6) איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער;
- (7) איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער;
- (8) העברת סכומים שנוכו, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר;
- (9) איסור הלנת שכר לפי סעיף 52(ב1) לחוק הגנת השכר;
- (10) תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום;
- (11) תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957;

- (12) איסור פיטורי עובדת או עובד בלא היתר לפי סעיף 9 לחוק עבודת נשים, לרבות כפי שהוחל בסעיף 9 לחוק האמור ;
- (13) איסור פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת או עובד, בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק עבודת נשים, לרבות כפי שהוחל בסעיף 9 לחוק האמור ;
- (14) איסור פיטורי עובד המשרת במילואים בלא היתר לפי סעיף 41א(ב) לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949 ;
- (15) תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה ;
- (16) איסור קבלת בטוחות מעובד או מימושן לפי סעיף 2 לחוק איסור קבלת ביטחונות מעובד, התשע"ב-2012.

חתימת המציע: _____

תוספת שלישית

(סעיפים 16, 25, 32, 36 ו-51(ב))

- (1) מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית ;
- (2) תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית ;
- (3) תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית ;
- (4) איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (5) איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (6) איסור העבדה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (7) תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (8) תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (9) איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער ;
- (10) איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער ;
- (11) איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער ;
- (12) איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער ;
- (13) איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביוזמת מזמין השירות או לפי הוראותיו ;
- (14) העברת סכומים שנוכו, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר ;
- (15) איסור הלנת שכר לפי סעיף 25(ב)(1) לחוק הגנת השכר ;
- (16) תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום ;
- (17) תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 ;
- (18) תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

חתימת המציע: _____

צו הרחבה בענף הניקיון 2014

הספק מתחייב לקיים בתקופת חוזה ההתקשרות אחר האמור בצו הרחבה בענף הניקיון, התשע"ג-2013, לרבות בחוקים וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לסוג העבודות שבחוזה כפי שיפורטו להלן.

5. צו הרחבה בענף הניקיון²²

א. לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מס' 7035/2013, מיום ד' באב התשע"ג (11 ביולי 2013), שבין ארגון חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואיגוד ארצי של עובדי הניקיון (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, כהגדרתם בהסכם, בענף הניקיון.

צו זה יחול מיום כ"ט באדר א' התשע"ד (1 במרס 2014) או מיום פרסומו, לפי המועד המאוחר.

על אף האמור לעיל, לגבי עובדים בענף הניקיון אשר מועסקים על ידי חברות הנותנות שירותי ניקיון בבתי מלון, צו זה יחול מיום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014).

הוראת סעיף 10 להלן בדבר קרן השתלמות תחול מיום ז' בתשרי התשע"ה (1 באוקטובר 2014) כקבוע בתוספת.

כמו כן אני מודיע בהתאם לסעיף 31 לחוק כי צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בענף הניקיון שקודמים לצו זה – בטלים.

תוספת

ההוראות המורחבות

	מס' הסעיף בהסכם
מבוא, פרשנות וכותרות	1.
הגדרות	2.
"חברה ו/או מעסיק" – חברה העוסקת בתחום ניקיון ו/או תחזוקה;	
"מזמין שירות" – מי שאצלו ו/או בחצרו ו/או בעבורו מועסק עובד כהגדרתו בצו זה;	
"עובד" – כל עובד המועסק על ידי חברה בעבודת ניקיון ו/או תחזוקה, ובכלל זה עובד חודשי ועובד בשכר, בין אם מועסק במשרה מלאה ובין אם מועסק במשרה חלקית, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי מזמין השירות;	
"עובד חודשי" – עובד המקבל משכורת חודשית;	
"עובד בשכר" – עובד המועסק בשכר שעת;	
"אחראי ניקיון" – עובד כהגדרתו לעיל אשר גם אחראי על עובדי ניקיון אחרים;	
"קצובת נסיעה" – השתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה וממנה;	
"שנה" – פרק זמן של שניים עשר חודשים, שתחילתו באחד בינואר.	
סוג ההסכם והיקפו	3.
תוקף ותחולת ההסכם	4.
תעריף שעות/שכר חודשי	5.
(א) עובד בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעותי בגובה 24.98 שקלים חדשים (עשרים וארבעה שקלים חדשים ותשעים ושמונה אגורות).	
(ב) עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,646.25 ש"ח (ארבעת אלפים, שש מאות,	

²² פורסם י"פ תשע"ד מס' 6759 מיום 19.2.2014 עמ' 3942.

ארבעים ושישה שקלים חדשים ועשרים וחמש אגורות), עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

(ג) אחראי ניקיון בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעתי בגובה 26.09 שקלים חדשים (עשרים ושישה שקלים חדשים ותשע אגורות).

(ד) אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,852.75 ש"ח (ארבעת אלפים, שמונה מאות, חמישים ושניים שקלים חדשים ושבעים וחמש אגורות), אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

(ה) התעריף השעתי והשכר החודשי, כאמור לעיל, יעודכן בהתאם לעדכוני השכר בהסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות ואשר מוחלים על עובדי ניקיון ושמירה במדינה כמזמינת שירות.

6. עבודה בשעות נוספות

(א) עובדים יועסקו אך ורק בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו.

(ב) שבוע העבודה של עובד יהיה 43 שעות שבועיות; בהתאם להיתרים הכלליים להעבדת שעות נוספות, עובד לא יעבור יותר מ-12 שעות ביום.

(ג) בלי לגרוע מהוראות כל דין, בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.25 משכרו הרגיל; בגין השעה האחת עשרה והשתיים עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.5 משכרו הרגיל.

7. תוספת ותק

(א) עובד יהיה זכאי, החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, לתוספת ותק בגובה 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה, החל מהשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 ש"ח לכל שעת עבודה.

(ב) מובהר כי חישוב ותק העובד ייעשה לפי ותק אצל המעסיק או אצל מזמין השירות, לפי הגבוה; מזמין השירות ידווח למעסיק על שנות הוותק של העובד אצל מזמין השירות.

8. מענק מצוינות ו/או התמה ו/או פעולות רווחה

9. הפרשות לקופת גמל לקצבה

(א) עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה, אלא אם כן הודיע למעסיק אחרת. כל עוד לא הודיע העובד למעסיק באיזו קופת גמל הוא מבקש להיות מבוטח, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה.

(ב) בעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה על המעסיק לנהוג בהתאם לאמור להלן:

(1) שיעור הפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים) (לרבות שכר יסוד, תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב) ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה מיום כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.6.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 15.33%); מוסכם כי הפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 ואילך –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 16.33%); מוסכם כי הפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(2) שיעור הפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה החל ממועד כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.5.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-6% לפיצויים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(2) שיעור הפרשות בעד קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן:

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 5% לתגמולים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו. ככל שאין מניעה לכך, לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון הביטוח החיסכון, ההפרשות האמורות ייעשו לקרן פנסיה.

10. קרן השתלמות

מעסיק יהיה מחויב להפריש בעבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות (מיום 1.10.2014 או מתחילת עבודתו של העובד, לפי המועד המאוחר), מובהר כי יועברו בגין כל עובד תשלומים לקרן השתלמות שבה יבחר וככל שלא הודיע למעסיק על זהות קרן השתלמות, יופקדו בעבורו התשלומים לקרן ההשתלמות, שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות והארגון במשותף, והיא תהווה קרן ברירת מחדל; שיעור ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת המעסיק – 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה;
הפרשת העובד – 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה, אשר ינוכו ממשכורתו.

11. דמי הבראה

(א) מעסיק יהיה מחויב לשלם לעובד, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן:

מספר שנות ותק אצל החברה או אצל מזמין השירות	מס' ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
מהשנה ה-25	13

(ב) מיום 1.7.2014 ומדי שנה, המחיר ליום הבראה יעמוד על 423 ש"ח (ארבע מאות ועשרים ושלושה שקלים חדשים), והוא יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013.

(ג) עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

(ד) עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.

(ה) לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי החופשה ודמי המחלה; רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (ולא יחול לגבי האמור בפסקאות (א) עד (ד) לעיל):
מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.

לעניין זה:

A – המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מעת לעת, לפי פסקה (ב);

B – מספר ימי הבראה שלהם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבפסקה (א);

C – 2,232 (12 כפול 186).

12. סכסוד ארוחות במזנון במקום העבודה

במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע את עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, זכאי לרכוש, בסכסוד המעסיק, ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה.

13. שי לחגים ומתנה בטובין

(א) המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן – שי לחג); גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ש"ח (מאתיים ושניים עשר שקלים חדשים וחמישים אגורות).

החל משנת 2014 ואילך, גובה השי לחג יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדרית שבה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013.

יודגש כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

(ב) האמור בפסקה (א) לעיל יחול לגבי עובד המועסק לפחות בהיקף משרה של 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג; עובד אשר מועסק בהיקף משרה הקטן מההיקף האמור לעיל, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו (לגבי עובד שעתי שהועסק היקף קטן של שעות מהאמור לעיל, יבוצע חישוב של מספר השעות החודשים שבהם הוא הועסק בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג, והכול לחלק ב-186).

(ג) נוסף על האמור לעיל, כאשר מוענקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה (כגון, סלסלת שי לרגל ט"ו בשבט, אם ניתנת), המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, מתנה בטובין בשווי

השתתפות מזמין השירות לגבי עובדיו, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם לאותם כללים ומועדים שבהם היא ניתנת לעובדי מזמין השירות.

14. דמי מחלה

עובד יהיה זכאי לימי מחלה בתשלום בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן – חוק דמי מחלה), לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה.

15. חופשה שנתית

(א) כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום, כהגדרתה בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, על פי ותקו בעבודה אצל המעסיק או במקום העבודה כדלקמן:

ותק בשנים	מס' ימי החופשה השנתיים, לפי חמישה ימי עבודה בשבוע	מס' ימי החופשה השנתיים, לפי שישה ימי עבודה בשבוע
2-1	10	12
4-3	11	13
5	13	15
6	18	20
8-7	19	21
9 ואילך	23	26

(ב) מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.

16. חופשה מסיבות משפחתיות

(א) כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:
לרגל נישואין – 3 ימי חופשה.

(ב) ימי החופשה כאמור בסעיף קטן (א) הינם נוסף על ימי החופשה בתשלום שלהם זכאי העובד לפי סעיף 15 שלעיל.

17. בגדי עבודה וציוד

(א) המעסיק יספק, על חשבונו, לכל עובדיו, בכל עת וברציפות וככל שנדרש על פי הוראות תקנות הבטיחות, נעלי בטיחות תקינות; כמו כן יספק המעסיק, על חשבונו, לכל עובדיו, מדי שנה, לפחות 2 סטים של מדי עבודה; כל סט של מדי עבודה יכלול את שני אלה:

(1) חולצה או מקטרון;

(2) מכנסי עבודה או סינר עבודה.

(ב) מובהר כי המעסיק לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שיוספק.

(ג) המעסיק לא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד.

(ד) הביגוד ייחשב ככלו בתום תקופת שנת עבודה.

18. החזר הוצאות נסיעה

(א) המעסיק ישתתף, בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה ובחזרה, בהתאם להוראות צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בעניין זה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

(ב) עובד המוסע על ידי המעסיק ועל חשבונו מביתו לעבודה וחזרה לביתו לא ישולם לו החזר הוצאות כאמור לעיל, עם זאת מובהר, כי אם העובד יוסע על ידי המעסיק למקום פיזור המרוחק מביתו – העובד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות נסיעה מהמקום שבו הורד מההסעה ועד לביתו בהתאם להוראות סעיף 18(א) לעיל.

(ג) נסיעות העובד מאתר עבודה לאתר אחר, לבקשת המעסיק, במהלך יום העבודה ושלא בהתאם למתוכנן, ישולמו על ידי המעסיק, אם וככל שתשלום זה אינו מכוסה במסגרת סעיף 18(א) לעיל וייחשבו לשעות עבודה לכל דבר ועניין.

(ד) אם תחבורה ציבורית אינה מגיעה לאתר שבו מועסק העובד או שהעובד סיים עבודתו בשעה או ביום שבהם אין תחבורה ציבורית, ידאג המעסיק להסעת העובד לביתו בלא חיוב העובד בתשלום בגין ההסעה.

19. תשלום בגין חגים

(א) 1. עובד בשכר לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (כלומר יום לפני ו/או יום אחרי החג) אלא בהסכמת המעסיק, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג כדלקמן: 2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי חג סוכות, 2 ימי חג הפסח, 1 יום העצמאות, 1 חג השבועות, ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרז עליו כחוק (כגון יום בחירות) ויחול עליו תשלום שכר עבודה; עובד בשכר לא יהיה זכאי לתשלום בגין יום חג החל בשבת, והכול בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי עם לשכת התיאום בעניין זה.

2. עובדים בשכר בני דת אחרת יהיו זכאים לתשלום גם בגין ימי חגם ולא יותר מ-9 ימים בסך הכול.

3. למען הסר ספק, עובד חודשי זכאי למשכורתו הרגילה גם בחופשת החג ולפיכך הוא איננו זכאי לכל

תשלום נפרד בעבור חופשה בימי חג.

(ב) עובד שיועסק בחג כאמור בסעיף קטן 19(א) יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל (להלן – תוספת חג) וליום מנוחה חלופי בלא תשלום, וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, נוסף על תוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, והכול בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

(ג) עובד בשכר יהיה זכאי לתשלום עבור חג כאמור לפי ממוצע ההשתכרות היומי הרגיל שלו בשלושת החודשים הקודמים לחודש שבו חל יום החג.

20. היעדרות ביום הזיכרון

נוסף על ימי החופשה שלהם זכאים העובדים, עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולת איבה יהיה זכאי להעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא; לעניין זה, "בן משפחתו" – בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוגו/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

21. ימי אבל

העובד רשאי להיעדר מעבודתו בזמן אבלו מטעמי דת או נוהג, לתקופה שלא תעלה על 7 ימים, ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו, ואין מנכים משכרו או מחופשתו השנתית את ימי האבל.

22. מקום לאחסון חפצים אישיים ומקום למנוחה והתרעננות

המעסיק ידאג, באמצעות מזמין השירות, לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום בטוח לאחסון את חפציו האישיים בזמן העבודה וכן לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום ראוי וסביר שבו הוא יוכל לנוח ולהתרענן בהפסקות.

23. הפסקות

המעסיק ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה; תשלום בגין הפסקות יבוצע בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. ואולם במקום שבו מזמין השירות משלם למעסיק תשלום בגין הפסקה, שהוא מעבר לנדרש על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, כי אז המעסיק ישלם אף את התשלום האמור לעובד.

24. איסור על הטלת קנסות ועונשים

המעסיק אינו רשאי לקנוס את העובד ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי.

25. פיטורים והתפטרות

(א) המעסיק רשאי לפטר עובד, שטרם השלים 12 חודשי עבודה, בכפוף לחובת מתן הודעה מוקדמת, חובה דומה חלה גם על העובד המתפטר.

(ב) פיטורי עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, אפשריים מסיבה מספקת, וידיקים אותה מו"מ בין הצדדים.

(ג) צמצום בעבודה הוא סיבה מספקת לפיטורים; פיטורים בשל צמצום בעבודה ייעשו לפי ויתקו של העובד בעבודה וכן בהתאם לצורכי העבודה.

(ד) עובד מפוטר לרגל צמצום בעבודה, שמורה לו הזכות לחזור לעבודה עם התרחבות העבודה בחברה, במשך שנה אחת מיום הפסקת עבודתו.

(ה) החליטה החברה על כוונתה לפטר עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, תודיע על כוונתה לעובד ולנציגות העובדים ותקיים שימוע לעובד.

26. הודעה מוקדמת

עובד בשכר ועובד חודשי זכאים להודעה מוקדמת זהה בהתאם לסעיף 3 בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

27. הסדרת התעסוקה והתחרות ההוגנת בענף הניקיון והתחזוקה

28. תלוש השכר/משכורת

(א) המעסיק יעביר לידי העובד, מדי חודש בחודשו, לכל המאוחר במועד החוקי לתשלום השכר, תלוש שכר ובו פירוט מלא של כל התשלומים והניכויים מהשכר שינוסחו בצורה ברורה ומובנת לעובד, והכול בהתאם לדין.

(ב) בלי לגרוע מהאמור בסעיף 28(א) ומכל דין –

בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס המפרט את כל תנאי עבודתו, לרבות היקף השעות השבועיות של העובד; כמו כן בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס שבו יתבקש העובד לפרט אם הופקדו בעברו הפקדות לקופת גמל לקצבה בעבר ואם ברצונו שההפקדות לקופת גמל לקצבה יופקדו לאותה קופה או לקופה אחרת.

29. תקנון עבודה

30. בטיחות

(א) המעסיק ייתן, על חשבונו, לכל עובד הדרכה בטיחותית מוסמכת ומתועדת עם תחילת עבודתו של כל עובד, וכן מדי שנה, והכול בהתאם לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.

(ב) המעסיק יספק לכל עובד ציוד מגן אישי בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (ציון מגן אישי), התשנ"ז-1977,

- והכול בהתאמה לסיכונים בעבודות הניקיון לסוגיהן שאליהם העובד ייחשף במהלך עבודתו.
- (ג) כל מעסיק ימנה ממונה בטיחות אשר תפקידו יהיה להבטיח את השמירה על נורמות הבטיחות הראויות בעבודה.
- (ד) מעסיק אשר מעסיק מעל 200 עובדים יהיה מחויב למנות ממונה בטיחות חיצוני.
- (ה) עובד חייב להישמע להוראות הבטיחות, לפעול על פיהם ולנקוט אמצעים שהועמדו לרשותו ושהוסברו לו, כדי למנוע פגיעה.
- (ו) מקום שבו עובדי המעסיק יוגדרו כעובדי בריאות החשופים לסיכונים הידבקות, כגון בבתי חולים, מרפאות, מחלקות סיעוד, מעבדות רפואיות או פרמצבטיות, ידאג המעסיק כי עובדיו יקבלו את כל החיסונים המתאימים.

31. מקצועות הניקיון

32. רישום נוכחות

- (א) מעסיק יתקין על חשבונו ויערוך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגין, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים.
- (ב) על העובד לבצע החתמה אישית בשעון הנוכחות או באמצעות האמצעי הטכנולוגי האחר ועליו לדווח דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים נכונה את שעות עבודתו בפועל.

33. חילופי מעסיקים

- (א) הגדרות לעניין סעיף זה –
 "חילופי מעסיקים" – מצב שבו התחלף מעסיק במעסיק אחר אצל אותו מזמין שירות;
 "מעסיק יוצא" – חברה המסיימת את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים;
 "מעסיק נכנס" – חברה המתחילה את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים.
- (ב) במקרה של חילופי מעסיקים, תינתן לעובד הזכות להודיע למעסיק היוצא כי הוא מעוניין להיות מועסק אצל המעסיק הנכנס ברציפות להעסקתו אצל המעסיק היוצא.
- (ג) הודיע העובד על רצונו להמשיך להיות מועסק כאמור בסעיף קטן (ב) –
- (1) העובד יהיה זכאי לקבל מהמעסיק היוצא תשלום מלא בגין כל זכויותיו הסוציאליות בעבור מלוא תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא וסיומה, לרבות תשלום מלא בגין פיצויי פיטורים בעבור תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא;
- (2) לעובד תיחשב כל תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא לצורך חישוב כל זכויותיו התלויות בוותק אצל המעסיק הנכנס, לרבות לעניין מענק התמדה ותוספת ותק.
- (ד) מקום שבו הביע עובד את רצונו לסיים את העסקתו אצל המעסיק היוצא ולא להמשיכה אצל המעסיק הנכנס, במקרה חילופי מעסיקים, ייחשב העובד כמפוטר.

ה' באדר א' התשע"ד (5 בפברואר 2014)

שם המציע: _____

חתימת וחותמת המציע: _____

חלק ה' – הסכם ההתקשרות ייחתם עם הזוכה בלבד

יובל חינוך בע"מ

עבודות ניקיון במוסדות חינוך
בעיר תל אביב - יפו

הסכם למכרז מס' 6/2017

הסכם

שנערך ונחתם בתל אביב – יפו ביום _____ בחודש _____ שנת 2017

בין:

יובל חינוך בע"מ
ח.פ. 51-323754-5
רח' דיזנגוף 50, דיזנגוף סנטר, ת"א
(להלן: "החברה")

מצד אחד;

לבין:

ע"י המוסמך/כים לחייבה בחתימתו/ם:

_____ ת.ז. _____
_____ ת.ז. _____
מר/ת _____
(להלן: "הקבלן")

מצד שני;

הואיל: והחברה הזמינה הצעות לביצוע עבודות ניקיון במוסדות חינוך בעיר תל-אביב יפו במסגרת מכרז מס' 6/2017 (להלן בהתאמה: "המכרז" ו-"ביצוע העבודות");

והואיל: והצעתו של הקבלן נבחרה כהצעה הזוכה במכרז במוסד חינוך _____ (להלן: "מוסד החינוך");

והואיל: והקבלן מצהיר שהוא בעל הניסיון, הידע, המיומנות, המשאבים, כוח האדם והאמצעים הדרושים לצורך ביצוע העבודות;

והואיל: והחברה מעוניינת להזמין אצל הקבלן, והקבלן מעוניין לבצע העבודות בהתאם לתנאי המכרז ולהצעתו של הקבלן ולהוראות הסכם זה להלן.

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. לכל המונחים בהסכם זה שיש לגביהם הגדרה במסמכי המכרז, תינתן אותה משמעות כפי שניתנה להם בהגדרות שבמסמכי המכרז.
- 1.3. מילים, מונחים וביטויים אחרים בהסכם זה אשר לא הוגדרו במפורש לעיל או להלן, יתפרשו על פי המשמעות הקבועה להם בד"ר.
- 1.4. מלבד אם נוסח הכתוב או הקשרו מצריך פירוש אחר, מלים הבאות ביחיד כוללות את הרבים ולהיפך, מלים הבאות בזכר כוללות את הנקבה ולהיפך, והתייחסות לבני אדם משמעה התייחסות גם לתאגידים.
- 1.5. מקום שנקבעה תקופת זמן קצובה במספר ימים או שבועות מיום פלוני, אותו יום לא יבוא במניין התקופה. תקופה קצובה במספר חודשים או שנים לאחר אירוע פלוני תסתיים בחודש האחרון בסוף היום שמספרו בחודש כמספר יום האירוע, ואם היה חסר אותו יום - בסוף היום האחרון של החודש.
- 1.6. המסמכים הבאים המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה:
 - 1.6.1. מסמכי המכרז על כל נספחיהם;
 - 1.6.2. נספח "א" - נוסח ערבות בנקאית;
 - 1.6.3. נספח "ב" - אישור על קיום ביטוחים.
- 1.7. הסכם זה בא להוסיף על האמור במסמכי המכרז. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין הוראות הסכם זה לבין מסמכי המכרז, תקבע החברה את סדר העדיפות בין המסמכים.

2. הצהרות הקבלן

הקבלן מצהיר ומתחייב כי :

- 2.1 הינו חברה בע"מ ו/או שותפות רשומה בהתאם לדיני מדינת ישראל ו/או עוסק מורשה כדן בעל תעודת עוסק מורשה.
- 2.2 אין כל מניעה מצידו, על פי כל הסכם ו/או על פי כל דין, להתקשר בהסכם זה ולבצע התחייבות על פיו, כי התקשרותו בהסכם זה אושרה כדן על ידי האורגנים המוסמכים שלו וכי הסכם זה נחתם על ידי מורשי החתימה שלו.
- 2.3 הינו עוסק מורשה כדן ואשר מחזיק בידו אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, מטעם פקיד השומה וממונה אזורי מע"מ.
- 2.4 הוא בעל הכישורים, הניסיון, המיומנות, העובדים, הציוד, המשאבים, האישורים, ההסמכות והאמצעים הדרושים לצורך ביצוע העבודות וכל התחייבותיו על פי הסכם זה על נספחיו במלואן ובמועדיהן, ברמה המקצועית הגבוהה ביותר והוא מוותר בזאת על כל טענות ברירה מחמת מום ו/או טענת פגם ו/או אי התאמה מכל סוג.
- 2.5 הוא ראה ובדק את המקום לביצוע העבודות, וקיבל את כל הנתונים, ההסברים והמידע הרלבנטיים לגבי מוסד החינוך וביצוע העבודות והוא שקל את כל אלה בטרם הציע את הצעתו במכרז. הקבלן יהיה מנוע מלטעון והוא מוותר בזאת על כל טענה כי לא היה מודע לנתון ו/או למידע כלשהם הרלבנטיים לביצוע העבודות במוסד החינוך.
- 2.6 מבלי לפגוע בסעיף 5 להלן, הוא יפעל בהתאם להנחיותיו של נציג מטעם החברה, אשר ימונה מעת לעת על ידי החברה (להלן: "נציג החברה") וזאת בדרך המהירה והיעילה ביותר, כדי למנוע פגיעה ברמה ובזמינות ביצוע העבודות. הקבלן מתחייב לשתף פעולה עם נציג החברה, לעדכנו בכל מקרה של תקלה ו/או הפרעה לביצוע העבודות ולהתייעץ עימו על אופן הטיפול בתקלה ו/או בהפרעה. כל עוד לא ניתנה לקבלן הודעה אחרת בכתב, נציג החברה לצורך הסכם זה יהיה מנהל מוסד החינוך, או מי מטעמו.

3. ביצוע העבודות

כללי

- 3.1 הקבלן יבצע במוסד החינוך את העבודות הרלבנטיות המפורטות במפרט שבחלק ג' למכרז, וזאת עפ"י הדרישות והתנאים שבחלק ג' הנ"ל וכל יתר התנאים והדרישות שבמכרז.
- 3.2 למען הסר ספק, מובהר כי הניקיון היסודי יבוצע פעם אחת בלבד מדי שנה, אלא אם הועלתה דרישה ע"י החברה ו/או מנהל מוסד החינוך ידרוש לבצע ניקיון יסודי נוסף (בכפוף לאישור מראש של המחלקה לשירותי חינוך); דרישה כאמור תינתן בהתראה של לפחות שבעה ימים עובר למועד הנדרש לתחילת ביצוע הניקיון היסודי, למעט הניקיון היסודי בחופשת הקיץ אשר לגביו לא תימסר התראה.
- 3.3 מובהר כי לחברה הסמכות המלאה להחליט, אד הוק, האם ברצונה לבצע ניקיון יסודי מלא או חלקי בחופשות חנוכה ופסח או בכל זמן אחר לפי שיקול דעת מנהל מוסד החינוך, נוסף על הניקיון היסודי בחופשת הקיץ. כן יוכל מנהל מוסד החינוך להחליט האם לבצע את הניקיון היסודי שבחופשת הקיץ במלואו או רק את חלקו, הכול לפי מרכיבי הניקיון היסודי אשר פורטו במפרט ובתאום עם המחלקה לשירותי חינוך.
- 3.4 הקבלן יספק על חשבונו את כל כוח האדם ואת החומרים, המכשירים, הכלים והאביזרים שידרשו לביצוע העבודות כמפורט בתנאי המכרז, לרבות עגלות שירות, מכוונות שטיפה ומכשיר לניקוי חצרות (שלא באמצעות מפורח).
- 3.5 הקבלן יבצע את העבודות במהירות, ברציפות ובהתמדה, ברמה המקצועית הגבוהה ביותר, במיומנות תוך שימוש בכוח האדם, בציוד, במוצרים ובחומרים הטובים ביותר, בהתאמה מלאה להוראות הסכם זה על נספחיו.
- 3.6 לצורך ביצוע העבודות וקיום ההתחייבויות לפי הסכם זה, הקבלן ירכוש חומרים, כלים ומצרכים של יצרנים מוכרים ומובילים ובעלי אישורים, היתרים, רישיונות ותווי תקן, על פי כל דין מטעם הרשויות המוסמכות, לרבות מכון התקנים הישראלי ומשרד הבריאות הישראלי.
- 3.7 מבלי לגרוע מהאמור לעיל ובהסכם זה, החברה תהיה רשאית להרחיב או לצמצם את היקף העבודות המסופקות על ידי הקבלן, לפי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שתהא חייבת במתן הנמקה כלשהי, על ידי מסירת הודעה מוקדמת בכתב לקבלן 10 ימים לפחות מראש.

3.8. על הקבלן לבצע את עבודתו תוך שמירה על כללי הבטיחות כמתחייב בפקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) - תש"ל 1970.

3.9. על הקבלן לתאם מועד קבלת מפתחות ממוסד החינוך. עם סיום ההתקשרות בהסכם, עליו להשיבם למוסד החינוך. נוסף על כך, מתחייב הקבלן לעדכן באופן מיידי את מנהל מוסד החינוך על כל מקרה בו אבד איזה מן המפתחות; בכל מקרה כאמור, יישא הקבלן באחריות להשלכות אובדן המפתחות כאמור לרבות עלויות החלפת צילינדר ושכפול מפתחות חלופיים והכל לפי שיקול דעת החברה.

כוח אדם

3.10. הקבלן יעסיק על חשבונו עובדים בעלי רמה מקצועית נאותה, ובמספר הדרוש לשם ביצוע העבודות באופן הטוב ביותר. חל איסור על העסקת קטינים. למען הסר ספק, הקבלן יקבל את אישור החברה בכתב למספר העובדים המועסקים מטעמו טרם העסקתם.

3.11. לביצוע העבודה, יקבל ויעסיק הזוכה עובדים בעלי אזרחות ישראלית בלבד ורק בהתאם להוראות כל דין. על הזוכה חל איסור מוחלט להעסיק עובדים זרים לצורך ביצוע העבודות.

3.12. הקבלן יציג למנהל מוסד החינוך אישור מהמשטרה לגבי העובדים המגיעים למוסד החינוך, כי אין מניעה להעסקת אותם עובדים לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א - 2001. אין באי הצגת אישורים אלה בכדי לגרוע מאחריותו של המשתמש להשגת אישורים אלה על פי דין. מובהר בזאת כי הקבלן מתחייב להציג למנהל מוסד החינוך אישור משטרה כאמור לכל עובד חדש שיוצב לעבוד במוסד החינוך לכל אורך תקופת ההתקשרות.

3.13. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב לבצע את השירותים בהתאם לנוהל העירוני בדבר הכנסת עובדי קבלן ופועלים לעבודות אחזקה ותחזוקה במוסדות חינוך, כפי שיעודכן מעת לעת וככל שיידרש.

3.14. הקבלן מתחייב להעביר לעובדיו הדרכות בנושאי בטיחות וגיהות בעבודה, בהתאם להוראות כל דין וכפי שיידרש מעת לעת, לרבות מכוח תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (פעולה מונעת), התשס"א-2001.

3.15. הקבלן יציג למנהל מוסד החינוך אישורים תקפים של עובדיו אשר עברו הדרכות עובד לביצוע עבודה בגובה כנדרש בתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), התשס"ז-2007 או אישורים תקפים של עובדי החברה לעבודות בגובה עמה התקשר לשם ביצוע עבודות הניקיון בגובה, כמפורט בסעיפים 2.8 ו-4.4.11 למכרז ולנספח 9' למכרז.

3.16. הקבלן ידאג כי העובדים מטעמו יקפידו בכל עת על ניקיון והיגיינה אישית ועל הופעה חיצונית ומסודרת, הכוללת איסוף שיער ולבישת מדי עבודה נקיים, שיסופקו להם על ידי הקבלן ועל חשבונו.

3.17. הקבלן ימנה אחראי מטעמו לצורך ביצוע העבודות, אשר יאושר על ידי החברה (להלן: "**האחראי מטעם הקבלן**"); הקבלן לא יהיה רשאי להחליף את האחראי מטעם הקבלן ללא קבלת אישור החברה לכך מראש ובכתב.

3.18. לפחות פעם בשבוע בשעות הערב יערוך האחראי מטעם הקבלן סיור במוסד החינוך ולפחות פעם בשבוע בשעות הבוקר יחד עם נציג מטעם מוסד החינוך, וזאת לצורך בדיקת תקינות ואיכות ביצוע עבודות הניקיון. בתום הסיור האחראי מטעם הקבלן ונציג מוסד החינוך יחתמו על דו"ח ביקורת ניקיון שיכלול את כל העבודות כמפורט במפרט. עותק מהדו"ח יועבר לאגף שירותי חינוך בעירייה.

3.19. החברה זכאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שתהיה חייבת במתן הנמקה כלשהי, לדרוש להפסיק להעסיק כל עובד מעובדי הקבלן, לרבות האחראי מטעם הקבלן, והקבלן יפסיק תוך 3 (שלושה) ימים מתאריך הדרישה את עבודתו של כל עובד מעובדיו, אם החברה תדרוש זאת. אין בהפסקת עבודתו של עובד הקבלן כאמור, כדי להפחית ממחויבותו של הקבלן על פי הסכם זה, והקבלן ידאג להעסיק כוח אדם חלופי בעל אותם כישורים וניסיון של העובד שעבודתו הופסקה. כל ההוצאות בגין הפסקת עבודת העובד כאמור לעיל יחולו על הקבלן.

3.20. הקבלן ישלם לעובדיו שכר שלא יפחת משכר היסוד ושכר העובד במשך קבוע בחוק להעסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצו שהוצא מכוחו וכאמור בטבלת "אמדן מינימום לשעת עובד בתחום הניקיון" המצורפת כנספח ג' להסכם זה, צווי ההרחבה והוראות השעה הרלבנטיות, צו ההרחבה שנכנס לתוקפו ביום 20.4.2016 בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התש"ז-1957 המצורף כנספח 12 למסמכי המכרז, כמו גם את כל הזכויות

הסוציאליות המגיעות לעובד ממעבידו על-פי חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים, ו/או צווי ההרחבה החלים לפי העניין, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין דמי הבראה, הפרשה לפנסיה, דמי נסיעות, עבודה בשבתות חגים ו/או בשעות נוספות ו/או עבור ימי מחלה ו/או ימי חופשה ו/או עבודה בלילות ו/או שי לחג ו/או מענק מצוינות וכן כל סכום נוסף הנדרש בהתאם להוראות כל דין, לרבות לנהל פנקס חופשה שנתית לפי סעיף 26 לחוק חופשה שנתית, לנהל פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה וכן לפעול ו/או לשלם בהתאם לסעיף 25(ב) ולתוספת השנייה והתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011 (כפי שיעודכנו מעת לעת), וכן בחוק ובצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013. כמו כן, מתחייב המציע לשלם לעובדיו את מלוא שכר העבודה מבלי לנכות כל תשלום בגין הפסקות שנטל העובד, בכפוף לקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951; הסכומים המפורטים בנספח ג' נכונים ליום פרסום המכרז, וכפופים לשינויים בהתאם לחוקים, הוראות, תקנות, פרסומים וכיו"ב המתפרסמים מעת לעת.

3.21. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, יובהר כי בכל מקרה שהוא, הסכום שישולם לעובדים לא יפחת מהסכומים המפורטים בטבלת "עלות שעת עובד מינימאלית בתחום הניקיון" המצורפת **בנספח ג'** להסכם זה. הסכומים המפורטים בנספח ג' נכונים ליום פרסום המכרז, וכפופים לשינויים בהתאם לחוקים, הוראות, תקנות, פרסומים וכיו"ב המתפרסמים מעת לעת. בנוסף לטבלה זו יצהיר הקבלן, בנוסף המצורף בנספח ג' להסכם, כי ערך את התחשיבים, על בסיסם הגיש את הצעתו במכרז, על פי הוראות הדין וכי במסגרת תחשיבים אלו שמר לעצמו רווח סביר.

3.22. הזוכה מתחייב להתקין על חשבונו ולערוך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגינם, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים, בהתאם לסעיף 32 לצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ג-2013, נספח 12.

3.23. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, ככל שיקבעו הוראות ו/או הנחיות ו/או צווים לעניין "ערך שעת עבודה" ו/או תשלומים נלווים לתשלום לעובד ו/או זכויות לעובד, אשר כרוכה בהם עלות כספית נוספת, יחוייב הקבלן לפעול לעדכון התשלומים ו/או הזכויות לעובדים.

3.24. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב לשלם לעובדיו ולקיים את כל הוראות החוקים כמפורט בסעיף 25 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011 וכן בתוספת השנייה והשלישית לחוק הנ"ל, כפי שיעודכנו מעת לעת וכן כקבוע בחוק להעסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצו שהוצא מכוחו

3.25. אחת לארבעה חודשים קלנדריים ו/או בפרק זמן אחר שיקבע על ידי החברה מעת לעת על פי שיקול דעתה מתחייב הקבלן להמציא לחברה אישור של בודק שכר מוסמך מטעמו לעניין התאמת תנאי העסקתם של עובדי הקבלן לדיני העבודה בהתאם להוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "**חוק האכיפה**"), על תקנותיו, וכן כקבוע בחוק להעסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצו שהוצא מכוחו לרבות צו ההרחבה שנכנס לתוקפו ביום 20.4.2016 בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף **בנספח 12**, לפיו קיימו את כל דרישת החוק כלפי העובדים באמצעותם ניתנים השירותים לחברה, לרבות בדבר עמידת הקבלן בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוק העבודה ולפי ההסכם כלפי עובדיו המוצבים באתרי החברה ובמתקניה.

בתקופת הביניים, כהגדרתה בחוק האכיפה, ימציא הקבלן אישור של רוי"ח מטעמו בדבר האישורים שקיבל מאת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות וקנסות שהושתו על הקבלן ו/או מי ממנהליו ו/או העדר הרשות וקנסות וכן בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות עובדים על פי חוקי העבודה המפורטים בנספח 11 להסכם וזאת מידי חצי שנה, ו/או לפי דרישת החברה.

3.26 בנוסף ובנפרד לאמור בסעיף 3.23 לעיל, המנהל ו/או החברה ו/או המחלקה לשירותי חינוך יהיו רשאים לערוך ביקורת בכל עת לעניין שמירת זכויות העובדים באמצעותם ניתנים השירותים לחברה, לרבות לבדוק את תלושי השכר של העובדים. במסגרת הביקורת הקבלן מתחייב להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות וכל כל מסמך אחר רלוונטי, ע"פ דרישה של החברה, להנחת דעתה ולפי שיקול דעתה הבלעדי. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הביקורות שיערכו כאמור לעיל. מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי הסכם זה ו/או הדין, היה ויתגלה כי הקבלן לא עומד בדרישות הסכם זה ו/או הדין, לרבות בדרישות נספח ג' להסכם ונספח-11 למסמכי המכרז, החברה תהא רשאית, בין היתר, לדרוש מהקבלן לשלם לעובד, באופן מיידי, את כל התשלומים המגיעים לו לשיטתה של החברה וכן תשלום מלוא השכר וזכויות העובד על פי כל דין וכן בהתאם לשיקול דעתה המלא והמוחלט, לעכב ו/או לקזז כל סכום המגיע לקבלן מסך התמורה וכן לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, וזאת עד להסדרת מלוא התשלומים כמתחייב בהסכם ובדין. הקבלן מתחייב להציג אישור לכך מרואה חשבון בכל עת שיידרש. אם ההפרה לא תוקנה בזמן סביר, תהיה החברה רשאית לבטל את החוזה וזאת בנוסף לכל סעד אחר על פי ההסכם ו/או הדין.

3.27 מבלי להטיל חבות ו/או אחריות כלשהי על החברה, לרבות מבלי לפגוע באמור בסעיף 3.24 לעיל ו/או בסעיף 9 להלן, הקבלן מתחייב לספק לכל עובד נוהל ובו יפורטו זכויות העובדים לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת.

כן תפורט דרך הגשת ההודעה בגין פגיעה שנגרמה להם: הודעות על פגיעה בזכויות העובדים ניתן להעביר לזוהר קציר – מנכ"ל משאבי אנוש באמצעות טלפון: 03-6211900 או באמצעות פקס: 03-6211901 או באמצעות מייל: zohar@yuvalchi.co.il. קיבל מנכ"ל משאבי אנוש הודעה כאמור, המנהל ו/או החברה ו/או המחלקה לשירותי חינוך יהיו רשאים לבדוק את התלונה מול הקבלן והקבלן מתחייב למסור מידע מלא ו/או כל מסמך נדרש בקשר לכך. מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי הסכם זה ו/או הדין, היה ויתגלה בבדיקה כי הקבלן לא עומד בדרישות הסכם זה ו/או הדין, לרבות בדרישות נספח ג' להסכם ונספח-11 למסמכי המכרז, החברה תהא רשאית בכל עת, בין היתר, לדרוש מהקבלן לשלם לעובד, באופן מיידי, את כל התשלומים המגיעים לו לשיטתה של החברה וכן תשלום מלוא השכר וזכויות העובד על פי כל דין.

הקבלן מתחייב להציג אישור לכך מרואה חשבון ו/או מכל גורם אחר על פי שיקול דעתה של החברה ובכל עת שיידרש. אם ההפרה לא תוקנה בזמן סביר, תהיה החברה רשאית לבטל את החוזה וזאת בנוסף לכל סעד אחר על פי ההסכם ו/או הדין, לרבות הטלת קנסות כמפורט במסמכי המכרז והוראות ההסכם לעיל ו/או בהתאם לשיקול דעתה המלא והמוחלט של החברה, לעכב ו/או לקזז כל סכום המגיע לקבלן מסך התמורה וכן לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, וזאת עד להסדרת מלוא התשלומים כאמור לעיל.

3.28 הקבלן יקפיד בעבודתו על קדושת השבת ומועדי ישראל וכן על מועדים של דתות אחרות ועבודתו תתוכנן כך שעובדיו לא יועסקו בשבת ובמועדי ישראל ו/או בכל חג או מועד הרלוונטי למי מעובדיו. הקבלן יקפיד כי במידה ויום חג או מועד של עובד מוסלמי או נוצרי שלו הינו ביום עבודה במוסד החינוך, יצא העובד לחופשה ואת מקומו ימלא באותו יום עובד אחר.

3.29 אחת לשנת לימודים (אוגוסט) ו/או במועד קודם כפי שיקבע על ידי החברה, הקבלן מתחייב להמציא הצהרות תקופתיות של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר העדרן של הרשעות, עיצומים כספיים וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה.

היתרים, אישורים ורישיונות

3.30 הקבלן מצהיר ומתחייב כי בידי כל ההיתרים, האישורים והרישיונות הנדרשים על פי כל דין לביצוע כל התחייבויותיו על פי הסכם זה, לרבות אישורים ממשלתיים, עירוניים ו/או אחרים, לפי העניין הדרושים לצורך ביצוע העבודות, וכן רישיון לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, ותקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), התשס"ז-2007. במקרה בו עבודות הניקיון בגובה יבוצעו באמצעות חברה לעבודות בגובה כהגדרתה במכרז, מצהיר ומתחייב הקבלן כי בידי החברה לעבודות בגובה כל ההיתרים, האישורים והרישיונות הנדרשים לשם ביצוע עבודות הניקיון בגובה. הקבלן מצהיר כי כל האישורים והרישיונות הנם בתוקף מלא ללא כל סייגים, והם מספיקים ומקיפים את כל הנדרש לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. הקבלן עומד במלואן בכל ההוראות והדרישות הקיימות מכוח ההיתרים, האישורים והרישיונות האלה, ובפרט בכל הוראה או דרישה אשר עצם קיומו ותקפו המלא של ההיתר, האישור או הרישיון תלוי בהן, לרבות הוראות כל דין או

הוראה/ נוהל ממשלתי הנוגעות לשימוש בחומרי ניקוי ו/או ביצוע עבודות ניקיון. הקבלן מתחייב להשיג ו/או לחדש, מעת לעת, על חשבונו, את כל הרישיונות, האישורים וההיתרים כאמור על מנת שיהיו בני תוקף בכל תקופת ההסכם. הקבלן ימציא לחברה העתק מכל היתר, אישור ורישיון נדרשים כאמור. אם מסיבה כלשהי יישלל מהקבלן ו/או קיים חשש כי יישלל ממנו אחד האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות כאמור, ידווח על כך מיד לחברה, בכתב.

3.31 ביצוע ההסכם על ידי הקבלן בהעדרו של היתר, אישור או רישיון כאמור יחשב להפרה יסודית של הסכם זה ויאפשר לחברה להטיל סנקציות כספיות על הקבלן ו/או לבטל הסכם זה לאלתר, ללא מתן הודעה מוקדמת לקבלן, וזאת מבלי לגרוע מהסעדים האחרים אשר עומדים לזכות החברה על פי כל דין.

4 התמורה

4.1 תמורת ביצוע עבודות הניקיון השוטף וקיום מלוא התחייבויותיו לפי הסכם זה, על נספחיו ולפי הצעת המחיר, הקבלן יהיה זכאי לסכום של _____ ש"ח (_____ שקלים חדשים) לחודש בצירוף מע"מ בכפוף לאמור בסעיף 4.4 להלן. מבלי לגרוע מן האמור לעיל בגין ביצוע ניקיון יסודי בקיץ, סך של _____ ש"ח בצירוף מע"מ. לגבי כל ניקיון יסודי אחר ו/או חלקי, ככל שיידרש בהתאם להחלטת הנהלת בית הספר ומנהל המחלקה לשירותי חינוך בעירייה, לפי הסכום המנוי בהצעת המחיר מטעמו.

4.2 בראשית כל חודש יגיש הקבלן למנהל מוסד החינוך חשבונית מס ערוכה כדין לפקודת מוסד החינוך בגין העבודות שבוצעו בחודש הקודם, והתמורה המגיעה תשולם בתנאי תשלום של שוטף + 30 ימים, בכפוף למילוי התחייבויות הקבלן.

4.3 תשלום התמורה יתבצע בהמחאות או בהעברות בנקאיות לחשבון הבנק של הקבלן, לפי בחירת מנהל מוסד החינוך לפי שיקול דעתו הבלעדי.

4.4 אם הקבלן לא יבצע את העבודות כמתחייב על פי תנאי המכרז ו/או הסכם זה, במלואן או בחלקן, ו/או במקרה של ביצוע לקוי של העבודות על ידי הקבלן, החברה תהא זכאית, לפי שיקול דעתה לשלם לו תמורה מופחתת בהתאם לטבלת ההפחתות המופיעה בחלק ג' סעיף 6 למסמכי המכרז, ו/או סעיף ההפחתות לפי שיקול דעתה וזאת מבלי לפגוע בכל סעד לפי ההסכם ו/או הדין.

4.5 מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 4.4 לעיל, באם הקבלן יפר הוראה מהוראות הסכם זה, ובפרט העסקת עובדים שלא בהתאם להוראות הסכם זה ו/או הוראות חוק האכיפה, ו/או יגרמו לחברה הפסד או הוצאה כספית למזמין עקב מחדל של הקבלן, תהא החברה רשאית להשית עליו קנס כמפורט במסמכי המכרז וההסכם לעיל, בהתאם לחומרת המקרה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, לרבות סנקציות כספיות, ו/או ביטול ההסכם באופן מיידי וללא צורך במתן הנמקה מצידה ו/או חילוט הערבות הבנקאית ו/או עיכוב כספים המגיעים מהחברה לקבלן מכוח כל הסכם שבין הצדדים. הסעדים העומדים לרשותה של החברה הנם מצטברים ומסורים לשיקול דעתה הבלעדי.

4.6 מוסכם בזאת, כי במידה ומוסד החינוך אשר בו מבצע הקבלן את העבודות הינו מוסד חינוך ומוסד החינוך יעבור מ- 5 ימי לימודים ל- 6 ימים או מ- 6 ימים ל- 5 ימים, לפי העניין, ישתנה בהתאם מספר ימי ביצוע העבודות בשבוע והתמורה שתשולם לקבלן תשתנה באופן יחסי, כפי שייקבע ע"י החברה.

4.7 בכפוף לאמור בסעיף 4.6 לעיל, ידוע לקבלן, כי התמורה הינה קבועה וסופית והיא מהווה תמורה נאותה והוגנת לקבלן, לרבות רווח, עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע העבודות וכל יתר התחייבויות הקבלן לפי הסכם זה או על פי כל דין, לרבות כוח אדם, ציוד ורכבים. התמורה שתשולם לקבלן תהיה לפי סכומי הצעתו במכרז וללא עדכון ו/או שינוי כלשהו. על אף האמור לעיל, ומבלי לגרוע מכלליותו, התמורה תעודכן **ביחס למרכיב השכר בלבד** בהצעתו של הזוכה, **ובכפוף לשינויים אלו בלבד**: (א) שינויי תוספת יוקר (ב) שינוי בשכר היסוד (ג) שינוי בעלות ימי הבראה (כאמור בצו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש); (ד) שינוי בגובה החזר הוצאות נסיעה (כאמור בצו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה) (ה) שינוי התואם את הקבוע בצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013. יובהר כי שינויים ו/עדכונים בתוספות המותנות כמפורט בנספח ג' להסכם, אותן מחויב הזוכה לשלם לעובדיו, ישולמו לזוכה כנגד אישור ר"ח על תשלום בפועל וכנדרש עפ"י נהלי החברה ומדיניות העירייה.

4.8 אין בתשלום התמורה, בחלקה או במלואה, כדי לשחרר את הקבלן מאחריותו ו/או כדי לגרוע מזכות החברה להעלות טענות כנגד הקבלן בגין רשלנות, ביצוע לקוי, מרמה וכל עילה נוספת על פי כל דין.

4.9 הקבלן מצהיר, כי ידוע לו שהחברה תנכה מכל תשלום של תמורה שישולם לו על פי הסכם זה מסים ו/או תשלומי מלוות חובה ו/או היטלים בשעורים שהחברה תהא חייבת לנכותם במקור לפי הדין,

אלא אם ימציא הקבלן למוסד לפני תשלומו של כל תשלום כאמור, הוראות בכתב של פקיד השומה על הקטנת שיעור הניכוי כאמור.

5. פיקוח

- 5.1 המחלקה לשירותי חינוך תפעיל מפקח מטעמה (להלן: "המפקח") כדי שזה יפקח ויעביר את התרשמותו מאופן ביצוע העבודות על ידי הקבלן, לרבות רמת הניקיון. המפקח רשאי לערוך ביקורות בכל עת ולבדוק את ביצוע העבודות והתאמתן לדרישות שבמכרז.
- 5.2 דו"חות המפקח יועברו למנהל מוסד החינוך, לחברה ולקבלן, והם יחייבו את הקבלן. בנוסף למפקח, המחלקה לשירותי חינוך רשאית להפעיל פיקוח נוסף ע"י כל אדם שתבחר לפי שיקול דעתה הבלעדי, לרבות מנהל המחלקה לשירותי חינוך ו/או מי מטעמו ו/או נציג מהנהלת מוסד החינוך. דו"חות הפיקוח הנוסף יועברו למנהל מוסד החינוך, לחברה ולקבלן ויחייבו את הקבלן.
- 5.3 בנוסף על האמור לעיל, מנהל מוסד החינוך יהיה רשאי להעיר לקבלן לגבי ליקויים בביצוע העבודות, והקבלן מחויב לתקן את הליקויים לפי הערות מנהל מוסד החינוך.
- 5.4 בכל הנוגע לתשלום שכרם וזכויותיהם הסוציאליות של עובדי הקבלן, לא יהיה תוקף לכל אישור ו/או מסמך כלשהו שיתקבל מנציג המוסד החינוכי ו/או מעובד המוסד החינוכי בדבר תשלום לכאורה של סכומים אלה.
- 5.5 למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי האמור לעיל אינו גורע מזכותה של החברה לשלם תמורה מופחתת במקרה של ליקויים בעבודות כאמור בסעיף 4.4 לעיל.

6. תקופת ההסכם

ההתקשרות עם הזוכה, תהיה לשנת הלימודים תשע"ז כמפורט להלן, ולפי העניין:

- 6.1 **בבתי הספר היסודיים** בין הימים 1.9.17-30.6.18 בבתי הספר העל יסודיים עד ה- 20.6.18; על פי דרישה בלבד, בבתי הספר היסודיים יבצע הקבלן בתקופת הקיץ עבודות ניקיון, בהיקף ובסכום כפי שיקבע ע"י החברה.
- 6.2 בנוסף על העבודות האמורות לעיל, יבוצעו עבודות ניקיון יסודי, מדי קיץ, בכל אחד מביה"ס, והכל בכפוף לשיקול דעתה המלא והמוחלט של החברה, וללא כל התחייבות מצידה; עבודות הניקיון היסודי בקיץ יבוצעו החל מיום 1.8.2017. מובהר ומוסכם כי במספר ביה"ס מתוכננים שיפוצים לתקופת הקיץ ולפיכך החברה תהא רשאית לקבוע מועד אחר לביצוע ניקיון יסודי במוסדות אלה בתיאום עם מנהל מחלקת שירותי חינוך והנהלת המוסד.
- 6.3 על אף האמור לעיל, שלושת החודשים הראשונים של ההתקשרות יוגדרו כתקופת ניסיון, אשר עם סיומה תהיה רשאית החברה לבטל את ההתקשרות עם זוכה, כולה או חלקה, או להמשיכה, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 6.4 למרות האמור לעיל, אם הקבלן יפר את התחייבויותיו, במלואן או בחלקן, לפי תנאי המכרז, החברה תהיה רשאית להפסיק את ההתקשרות עימו, וזאת ללא צורך בכל הוכחה, בכפוף להודעה של שבוע מראש, מבלי שתהיה לקבלן כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בעניין סיום ההתקשרות.
- 6.5 החברה תהיה רשאית לפי שיקול דעתה הבלעדי להאריך את ההתקשרות עם הקבלן לתקופות, כדלהלן:
 - 6.5.1 בבתי הספר היסודיים בין ה- 30.6.19-15.8.18 ו- 15.8.19 – 30.6.20;
 - 6.5.2 בבתי הספר העל יסודיים עד ה- 20.6.19-15.8.18 ו- 15.8.19 – 20.6.20;
- 6.6 אם תחליט החברה להאריך את ההתקשרות כאמור, הקבלן ימציא בתוך 7 ימים ממועד מסירת ההודעה על ההארכה, את המסמכים הבאים:
 - 6.6.1 ערבות בנקאית לביצוע כאמור בסעיף 8.1 להלן, לגבי תקופת ההתקשרות הנוספת, בנוסח המצורף **כנספת "א"** להסכם זה בצירוף 3 חודשים קדימה למועד סיום ההסכם.
 - 6.6.2 אישור על קיום ביטוחים כאמור בסעיף 7.6 להלן, לגבי תקופת ההתקשרות הנוספת, בנוסח המצורף **כנספת "ב"** להסכם זה.

- 6.6.3 רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות כנדרש על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
- 6.6.4 תצהיר מעודכן כמפורט בנספח 9 של הקבלן בדבר קיום חובות הקבלן בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על הקבלן כמעסיק לצורך הספקת שירותי ניקיון.
- 6.6.5 אישור לגבי הקבלן ולגבי בעלי השליטה בו מטעם מינהל ההסדר והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות קנסות ו/או כתבי אישום ו/או העדר הרשעות וקנסות שהושתו על הזוכה ו/או מי ממנהליו בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות עובדים על פי חוקי העבודה המפורטים בנספח 11 לחוזה וזאת בנוסח המצורף **כנספח 9**, כלל שהיו, ביחס לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות ועד לאותו מועד או העדר הרשעות כאלה.
- 6.8 אם הקבלן לא ימציא את המסמכים האמורים בסעיף 6.7 לעיל כנדרש ע"י החברה, יחשב הדבר להפרה של ההסכם המזכה את החברה בפיצויים לפי שיקול דעתה והטלת קנסות כמפורט במסמכי המכרז וההסכם ו/או לעכב סכומים שמגיעים לו מהתמורה ו/או לנכותו מסך התמורה שמגיעה לו, וכן לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, והכל בהתאם לשיקול דעתה המלא והבלעדי וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר על פי הסכם ההתקשרות ו/או עפ"י כל הדין.
- מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל מובהר בזאת כי :
- במקרים בהם הורשע הקבלן ו/או מי מבעלי השליטה בו בתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות ועד לאותו מועד בעביר פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה, לא תמומש זכות הארכת ההתקשרות של החברה.
- במקרים בהם נקנסו הקבלן ו/או מי מבעלי השליטה בו על ידי מנהל ההסדר והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוק העבודה בתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות ועד לאותו מועד, לא תמומש זכות הארכת ההתקשרות של החברה.
- על אף האמור לעיל, החברה תהא רשאית, אך לא חייבת, להחליט מטעמים מיוחדים שירשמו לממש את זכותה להאריך את תקופת ההתקשרות אם אף התקיימו לגביה אחד התנאים שצוינו לעיל. בהחלטה תהיה החברה רשאית להתחשב בהתנהלותו של הקבלן בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של הקבלן שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.
- 6.9 בנוסף ועל אף האמור לעיל, החברה רשאית, בכל עת, לפי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שתהא חייבת בהנמקה כלשהי, לבטל הסכם זה על ידי מסירת הודעה מוקדמת בכתב לקבלן 30 ימים מראש ותקופת ההסכם תסתיים במועד הנקוב בהודעה לכל דבר ועניין. במקרה של ביטול הסכם זה כתוצאה מהליכי פירוק ו/או כינוס נכסים ו/או פשיטת רגל של הקבלן, לרבות בקשות שהוגשו נגד הקבלן להליכים אלו, החברה תוכל לבטל הסכם זה בכפוף למתן הודעה מוקדמת של 7 ימים בלבד. ניתנה הודעה כאמור, תשלם החברה רק עבור אותם השירותים שסיפק הקבלן בפועל לחברה ולא תשלם החברה לקבלן ו/או למי מעובדיו או למי מטעמו כל תשלום ו/או הטבה ו/או פיצוי בקשר לקיצור תקופת ההסכם.
- 6.10 מובהר כי ביטול הסכם זה או סיומו כאמור אינו גורע מכל סעד אחר שהחברה זכאית לו על פי כל דין ולא תשחרר את הקבלן מכל אחריות, חובה או חבות לכל מעשה ו/או מחדל שבוצע על ידיו או על ידי מי מטעמו עד לאותו מועד.
- 6.11 סיום ההסכם, ביטולו ו/או צמצום היקף העבודות, לא יקנה לקבלן זכות כלשהי לפיצוי ו/או לתשלום כלשהו מהחברה, למעט התמורה המגיעה לקבלן בגין העבודות שסיפק ו/או יספק בפועל לחברה לפי ההסכם עד למועד הפסקה כאמור.

7 בטיחות, אחריות וביטוח

אחריות

- 7.9 הקבלן מתחייב לבצע את העבודות תוך נקיטת כל אמצעי הזהירות והבטיחות הנדרשים לפי כל דין ו/או הוראות החברה ו/או כל גורם מוסמך במוסד החינוך.
- 7.10 הקבלן יהיה אחראי לבדו באופן מלא ומוחלט לכל הוצאה, הפסד, תאונה, חבלה, אובדן, קלקול או נזק שהוא, ישיר או עקיף, לגוף, רכוש או אחר (להלן: "הנזק"), אשר יתהווה תוך כדי ו/או עקב ביצוע העבודות ו/או כתוצאה מהפרת התחייבויות הקבלן כלפי החברה ו/או עובדיו ו/או נציגיו ו/או מי מטעמו ו/או כלפי צד שלישי ו/או ממעשה או מחדל של הקבלן ו/או עובדיו ו/או נציגיו ו/או מי מטעמו

ו/או הנתון למרותו, לגופו ו/או לרכושו של גורם כלשהוא, לרבות החברה ו/או העירייה ו/או עובדי הקבלן ו/או מי מטעמם ו/או השוהים בתחום מוסד החינוך ו/או כל צד ג' אחר והוא משחרר בזה את החברה מכל אחריות ו/או מכל חובה לפי כל דין בקשר לנזק שנגרם כאמור לעיל.

7.11 הקבלן מתחייב לפצות ו/או לשפות את החברה ו/או את העירייה ו/או את מוסד החינוך ו/או את מי מטעמו של מוסד החינוך, מיד עם דרישתן הראשונה, בגין כל נזק שייגרם כאמור לעיל, ישיר או עקיף, או כל הפסד וכל תשלום שיהיה עליהן לשלם בשל כל דרישה ו/או תביעה שתוגש ו/או פסק דין שייפסק כנגד החברה ו/או נגד העירייה ו/או מוסד החינוך ו/או מי מטעמו של מוסד החינוך, לרבות הוצאות, קנס או תשלום חובה מנהלי או שיפוטי אחר שיוטל עליהן, והקבלן מתחייב לשלם כל סכום כאמור, במקום החברה ו/או העירייה ו/או מוסד החינוך ו/או מי מטעמן או לחברה ו/או לעירייה ו/או למוסד החינוך ו/או למי מטעמן, וכן לשאת בכל ההוצאות שנגרמו לחברה ו/או לעירייה ו/או למוסד החינוך ו/או למי מטעמן, לרבות הוצאות ושכר טרחת עורך דין. החברה ו/או העירייה יידעו את הקבלן על כל דרישה ו/או תביעה כנ"ל ותאפשרנה לו להתגונן מפניה.

7.12 הקבלן ינקוט בכל האמצעים למניעת נזק (כהגדרתו בסעיף 7.2 לעיל), במהלך ביצוע העבודות.

7.13 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב להעביר לחברה לאתגר כל דו"ח ו/או אזהרה מטעם כל רשות שהיא ו/או מידע בדבר כל תקלה ו/או אירוע מהותי שאירעו, הכל בקשר לעבודות.

ביטוח

7.14 מבלי לגרוע מאחריותו והתחייבויותיו של הקבלן על פי כל דין ועל פי הסכם זה, הקבלן מתחייב לפני מועד החתימה על הסכם זה ו/או לפני מועד תחילת השירותים נשוא הסכם זה (המוקדם מביניהם) לערוך ולקיים על חשבונו, במשך כל תקופת מתן השירותים על פי הסכם זה, באמצעות חברת ביטוח המורשית מונויטין כדין לפעול בישראל, את הביטוחים המפורטים להלן **ב'נספח ב'** להסכם זה (להלן בהתאמה: **"ביטוחי הקבלן"** ו-"נספח הביטוחים") :

1.6.1 אחריות כלפי צד שלישי.

1.6.2 חבות מעבידים.

1.6.3 אחריות מקצועית.

7.15 הקבלן מתחייב, לפני מועד תחילת מתן השירותים נשוא הסכם זה על ידו ו/או מטעמו, להמציא לידי החברה אישור בדבר עריכת הביטוחים כנ"ל בהתאם לנוסח המצורף להסכם זה **ב'נספח ב'** (להלן: **"אישור ביטוחי הקבלן"**), המהווה חלק בלתי נפרד ממנו, כשהוא חתום כדין על ידי המבטח (בנוסחו המקורי).

7.15.1 מוסכם בזה כי המצאת אישור בדבר עריכת הביטוח כאמור, לא תפגע ו/או לא תגרע מהתחייבויות הקבלן על פי הסכם זה.

7.15.2 מוסכם בזה על **הקבלן** כי המצאת אישורי ביטוחי הקבלן **(נספח ב')** הינה תנאי יסודי בהסכם זה וללא המצאת אישורי **ביטוחי הקבלן (נספח ב')** לא יוכל להתחיל בביצוע העבודות ו/או מתן השירותים.

7.16 ביטוחי הקבלן יורחבו לכסות בין היתר גם את אחריותו של הקבלן בגין ו/או כלפי קבלנים וקבלני משנה של הקבלן (היה והקבלן ייחשב למעבידם), ובנוסף (ומבלי לגרוע מהאמור) יורחבו הביטוחים לשפות את החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם בגין אחריותם למעשה ו/או מחדל רשלני של הקבלן ו/או מי מטעמו.

7.17 הקבלן מתחייב כי ביטוחי הרכוש של הקבלן (במידה וייערכו) יכללו ויתור על כל זכות תחלופי (שיבוב) של מבטחי הקבלן כלפי החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם ובלבד שהאמור בדבר הוויתור על זכות התחלופי לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.

7.18 פוליסת ביטוח האחריות כלפי צד שלישי הנערכת על ידי הקבלן על פי סעיף א' לנספח אישור ביטוחי הקבלן **(נספח ב')** תורחב לשפות את החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם (להלן: "יחיד המבוטח") היה ותוטל על מי מהם אחריות למעשה ו/או מחדל רשלני של הקבלן ו/או מנהליו ו/או עובדיו בכפוף לסעיף "אחריות צולבת" על פיו יראו את הביטוחים כאילו נערכו בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.

7.19 פוליסת חבות מעבידים הנערכת על ידי הקבלן על פי סעיף ב' לנספח אישור עריכת ביטוחי הקבלן **(נספח ב')** תורחב לשפות את החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם היה וייקבע לעניין קרות תאונת עבודה ו/או מחלה מקצועית כלשהי (להלן: "מקרה ביטוח") למי מהעובדים המועסקים

על ידי הקבלן תוך כדי ו/או עקב עבודתם, כי הינם נושאים בחובות מעביד כלשהן כלפי מי מהעובדים המועסקים על ידי הקבלן.

7.20 פוליסת ביטוח האחריות המקצועית הנערכת על ידי הקבלן על פי **סעיף ג'** לנספח אישור ביטוחי הקבלן (**נספח ב'**) תורחב לשפות את **החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם** היה ותוטל על מי מהם אחריות בגין רשלנות מקצועית ו/או בשל הפרת חובה מקצועית שמקורן במעשה ו/או מחדל רשלני של הקבלן ו/או מנהליו ו/או עובדיו וזאת מבלי לגרוע מביטוח חבות הקבלן כלפי **החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם**. בנוסף לאמור לעיל מוסכם בזה כי פוליסת הביטוח תכלול בין היתר, תקופת גילוי של 6 (שישה) חודשים לאחר תום תקופת הביטוח.

7.21 למען הסר ספק מובהר בזאת כי תנאי הביטוח ו/או גבולות האחריות המתחייבים מן האמור בהסכם זה ובאישור עריכת ביטוחי הקבלן, הינם דרישה מינימאלית המוטלת על הקבלן, ועל הקבלן לבחון את חשיפתו לחבויות ולקבוע את תנאי הביטוח ו/או גבולות האחריות בהתאם. הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי **החברה ו/או העירייה ו/או מי מטעמם** בכל הקשור לתנאי הביטוח וגבולות האחריות המינימאליים כאמור לעיל ולהלן.

7.22 ביטוחי הקבלן יכללו תנאי מפורש על פיו המבטח אינו רשאי לבטלם ו/או לשנותם לרעה בתקופת הביטוח, אלא אם שלח לקבלן ולחברה הודעה בכתב בדואר רשום 30 (שלושים) יום מראש על כוונתו לעשות זאת. מבטחי הקבלן יתחייבו כי לא יהיה תוקף לביטוח ו/או שינוי לרעה שכאלו לגבי **החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם** אם לא נשלחה הודעה בכתב כאמור לעיל ובטרם חלוף 30 (שלושים) הימים ממועד משלוח ההודעה.

7.23 כל פעם שמבטחו של הקבלן יודיע לקבלן ולחברה כי איזה מבין ביטוחי הקבלן על פי הביטוחים שנערכו לפי נספח אישורי ביטוח הקבלן (**נספח ב'**) עומד להיות מבוטל או משונה לרעה, כאמור בסעיף **1.15** לעיל, מתחייב הקבלן לערוך את אותה הביטוח מחדש ולהמציא לחברה אישור עריכת ביטוח חדש לפני מועד הביטוח או השינוי לרעה של הביטוח הקודם, כאמור לעיל.

7.24 ביטוחי הקבלן ייכללו תנאי מפורש על פיו ייקבע כי הינם קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי **החברה ו/או העירייה** וכי מבטחי הקבלן מוותרים על כל דרישה ו/או טענה ו/או תביעה בדבר שיתוף ביטוחי **החברה ו/או העירייה**. לרבות כל טענה ו/או זכות כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח התשמ"א – 1981 ולרבות כל טענת "ביטוח כפלי" כלפי **החברה ו/או העירייה** וכלפי מבטחייהם.

7.25 מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן, הקבלן מצהיר, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד **החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם** בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עבורו על פי הביטוחים שנערכו לפי נספח אישורי ביטוח הקבלן (**נספח ב'**), והוא פוטר בזאת את **החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם** מכל אחריות לנזק כאמור (לרבות בגין ההשתתפות העצמית המוטלת על הקבלן). אולם הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם למקרה הביטוח בזדון.

7.26 הקבלן מתחייב לשלם את פרמיות הביטוח בגין הפוליסות המפורטות בסעיף זה (**ביטוח**) לרבות באישור ביטוחי הקבלן (**נספח ב'**), וכל תשלום אחר שיידרש על ידי חברת הביטוח בקשר להן במועד ולמלא ולקיים את כל הוראות הפוליסות כלשונו, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, לשמור על הוראות הבטיחות והזהירות הנכללות בפוליסות הביטוח, ככל שקיימות ולדאוג ולוודא כי הפוליסות תהיינה בתוקף במשך כל תקופת מתן השירותים בקשר עם הסכם זה. בנוסף לאמור לעיל ומבלי לגרוע ממנו, מתחייב הקבלן כי את ביטוח אחריות מקצועית יחזיק בתוקף כל עוד מתקיימת אחריותו על פי דין (לרבות במקרה של קטינים) לכל פעילות אשר נעשתה על ידו בקשר עם הסכם זה, על נספחיו.

7.27 כמו כן ומבלי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן, הקבלן יהיה אחראי לשפות את **החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם** באופן מלא בגין כל נזק אשר ייגרם למי מהם עקב אי כיסוי ביטוחי הנובע מאי קיום ו/או הפרת תנאי מתנאי איזו מהפוליסות על ידי הקבלן ו/או מנהליו ו/או מי מהעובדים המועסקים על ידו.

7.28 נוסף לאמור לעיל ומבלי לפגוע בכלליות האמור יקבע בפוליסות כי הפרה ו/או אי קיום בתום לב של תנאי מתנאי איזו מפוליסות הביטוח על ידי הקבלן, לרבות, אך לא מוגבל, אי מתן הודעה ו/או אי הגשת תביעה שנעשו בתום לב על ידי הקבלן, לא יפגעו בזכויות **החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם** על פי ביטוחים אלו.

7.29 לא יאוחר מ- 7 (שבעה) ימים ממועד תום תקופת ביטוחי הקבלן, מתחייב הקבלן לחזור ולהפקיד את אישור עריכת הביטוח כאמור בסעיף **1.7** לעיל, בגין הארכת תוקפם לתקופה נוספת, הקבלן מתחייב לחזור ולהפקיד את אישור ביטוחי הקבלן, במועדים הנקובים, מדי תקופת ביטוח וכל עוד הינו מחויב בעריכת הביטוחים בהתאם לאמור בהסכם זה על נספחיו.

7.30 הקבלן מצהיר כי ידוע לו שהמצאת אישור ביטוחי הקבלן (**נספח ב'**) כאמור, הינה תנאי מתלה ומקדים לתחילת ו/או המשך מתן השירותים והחברה תהיה זכאית למנוע מן הקבלן את תחילת ו/או המשך מתן השירותים כאמור במקרה שהאישור, כאמור, לא הומצאו במועד המוסכם כנדרש.

7.31 מוסכם בזה במפורש כי אין בעריכת ביטוחי הקבלן, המצאתם ו/או בבדיקתם ו/או אי בדיקתם על ידי החברה ו/או בשינויים, כדי להטיל אחריות כלשהי על החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם ו/או להוות אישור בדבר התאמתם למוסכם ו/או כדי לצמצם ו/או לגרוע בצורה כלשהי מאחריותו ו/או מהתחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין. או כדי להטיל אחריות כלשהי על החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם.

7.32 החברה רשאית (אך לא חייבת) לבדוק את אישורי הביטוח שיומצאו על ידי הקבלן כאמור לעיל והקבלן, יבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאימם להתחייבויותיו על פי סעיף זה (**ביטוח**).

7.33 הקבלן מצהיר ומתחייב כי זכות הביקורת של החברה ביחס לאישורי הביטוח וזכותה לבדוק את אישורי הביטוח ולהורות על תיקונם כמפורט לעיל, אינה מטילה על החברה ו/או העירייה ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם ו/או מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי היעדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.

7.34 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם בזה כי החברה ו/או העירייה תהיינה רשאיות לעכב כל סכום לו הינם זכאיות על פי תנאי סעיף זה (**סעיף הביטוח**) מהתמורה העומדת לזכות הקבלן בקשר עם ההתקשרות נשוא הסכם זה ובתנאי שהודיעו על כך לקבלן, בכתב, 7 (**שבעה**) ימים מראש.

7.35 מוסכם בזה על החברה ו/או העירייה כי עם תשלום תגמולי הביטוח במלואם ויישוב התביעה בהתאם למוסכם על ידי החברה ו/או העירייה, יושב לקבלן הסכום המעוכב בניכוי הוצאות שנגרמו לחברה ו/או לעירייה (באם נגרמו) בקשר עם התביעה לתגמולי הביטוח, כאמור.

7.36 מובהר בזאת, כי כל הוראה בסעיף זה בקשר לביטוח אינה באה לגרוע מכוחם של הוראות ההסכם בדבר אחריותו הבלעדית של הקבלן לנזקים באם יגרמו כאמור בסעיפים אחרים בהסכם זה ו/או על פי הדין.

מובהר, כי הוראות סעיף זה (ביטוח) הן מעיקרי ההסכם, והפרתן מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

8. בטחונות

8.1 להבטחת קיום התחייבויותיו לפי הסכם זה, ימציא הקבלן לחברה תוך 7 (שבעה) ימים ממועד קבלת ההודעה על הזכייה במכרז, ערבות בנקאית, אוטונומית בלתי מותנית, שהוצאה על ידי בנק או חברת ביטוח מוכרים וידועים בישראל (להלן: "**הבנק**"), בנוסח המצורף **נספח א'**, חתומה בידי מורשי החתימה של הבנק, לפקודת החברה, בגובה 10% מסכום התמורה הכספית השנתית המוערכת (כולל מע"מ) עבור העבודות, דהיינו, המחיר לחודש כפול מספר החודשים בהתאם לתקופת ההסכם ובסך הכל הערבות תהיה בסכום של _____ ש"ח. תוקף הערבות כאמור יהיה למשך תקופת ההסכם ועוד 3 חודשים (להלן: "**ערבות ביצוע**").

8.2 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 8.1 לעיל, לחברה נתונה הזכות לדרוש שינוי שיעור ערבות הביצוע במידה שההיקף של הסכם זה יגדל מכל סיבה שהיא והקבלן מתחייב לתקן את ערבות הביצוע בהתאם.

8.3 החברה תהא רשאית לממש ו/או לחלט את ערבות הביצוע, כולה או חלקה, ללא התראה מוקדמת, וזאת בכל עת בה יפר הקבלן תנאי כלשהו מתנאיו של הסכם זה ו/או יגרמו לחברה הפסד או הוצאה כספית למזמין עקב מחדל של הקבלן, וכן תהיה רשאית לעכב בידיה, או לזקוף, לפי שיקול דעתה, כל סכום מערבות הביצוע, כנגד כל חוב של הקבלן כלפיה בקשר עם ההסכם, אף אם טרם הגיע מועד פירעונו. זכות זו של החברה הנה בנוסף לכל סעד ו/או זכות אחרת העומדת לה על פי הסכם זה ו/או על פי הדין.

8.4 מימשה החברה את ערבות הביצוע, כולה או מקצתה, מתחייב הקבלן להמציא לחברה, מיידית, ולא יאוחר מ- 3 ימים לאחר המימוש כאמור, ערבות בנקאית חדשה ומעודכנת לגובה סכום ערבות הביצוע המקורית, בכפוף לאמור בסעיף 8.1, ולכל תקופה שתקבע על ידי החברה. דין ערבות הביצוע החדשה על פי ס"ק זה כדין ערבות הביצוע על פי סעיף 8.1 לעיל, לכל דבר ועניין.

8.5 בוטל ההסכם, או הסתיים תוקפו מכל סיבה שהיא והקבלן הוכיח, לשביעות רצון החברה, כי אינו חייב לחברה כל סכום שהוא, תחזיר החברה לקבלן את ערבות הביצוע.

8.6 אין בגובהה של ערבות הביצוע כדי לשמש הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של הקבלן במקרה של מימושה או בכל מקרה שהוא ו/או כדי למנוע מהחברה לתבוע את מלוא נזקיה ו/או להעלות טענות נוספות ו/או לדרוש כל סעד העומד לה לפי ההסכם ו/או הדין.

9.1 מוסכם ומוצהר בזה בין הצדדים, שאין ולא יהיו יחסי עובד מעביד בין החברה לבין הקבלן ו/או המועסקים על ידו ו/או מטעמו וכי לא תהייה למועסקים ע"י הקבלן ו/או עובדיו ו/או נציגיו ו/או מי מטעמו כל זכויות של עובד החברה והם לא יהיו זכאים לכל זכויות המגיעות לעובד החברה ולא לכל פיצויים ו/או הטבות כלשהן בקשר לביצוע הסכם זה ו/או ביטולו ו/או סיומו ו/או הפסקת ביצוע העבודות מכל סיבה שהיא.

9.2 הקבלן מצהיר ומאשר, כי יבצע את העבודות כקבלן עצמאי והעובדים ו/או מי מטעמו שיבצעו את העבודות הינם **עובדיו בלבד (ולא מי מטעמו)** והם לא יהיו זכאים לכל תמורה מהחברה בגין העבודות עפ"י הסכם זה. אין בהוראות הסכם זה בכדי לקשור יחסי עובד מעביד בין החברה לבין הקבלן ו/או עובדיו.

9.3 הקבלן בלבד יהיה אחראי בלעדית לתשלום השכר וכל התשלומים ו/או הזכויות האחרים שיגיעו לעובדים שיועסקו על ידו בביצוע העבודות עפ"י הסכם זה.

9.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן יישא בעצמו בכל התשלומים החלים עליו ועל העובדים המועסקים על ידו ומטעמו בקשר עם מילוי תנאי הסכם זה, לרבות שכר עבודה, מע"מ, מס הכנסה, ביטוח לאומי, זכויות סוציאליות וכל תשלום ו/או מס ו/או היטל ו/או מלווה ו/או הוצאה אחרת מכל סוג שהוא בקשר למועסקים על ידו ומטעמו ובמידה וקיימת חובה עפ"י כל דין לנכות משכרם סכומים כלשהם יעשה הדבר על ידו. יודגש, כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה לחברה, לרבות לפקח, להדריך או להורות לקבלן ו/או לעובדים מטעמו ו/או למי מטעמו, אלא אמצעים להבטחת ביצוע הוראות הסכם זה במלואן בלבד, ולא תהייה לקבלן ו/או לעובדים מטעמו ו/או לכל מי מטעמו, כל זכויות של עובד המועסק על ידי החברה והם לא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים, או הטבות, או זכויות של עובד כלפי מעבידו מטעם החברה.

9.5 הקבלן לא יעסיק קבלני משנה לצורך ביצוע העבודות למעט לביצוע עבודות ניקיון בגובה כמפורט בסעיפים 2.8 ו- 4.4.11 למכרז ובכפוף להצהרותיו שבנספח 9' למכרז.

9.6 אם בית משפט או גורם מוסמך יחליט למרות כוונת הצדדים המפורשת, כי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו הינו עובד החברה, ישפה הקבלן את החברה על כל הוצאה ו/או נזק שיגרמו לה עקב כך, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, חובות מעביד ו/או תשלום בגין תאונת עבודה. הקבלן מתחייב באופן בלתי חוזר לשפות ו/או לפצות את החברה מייד עם דרישתה הראשונה בכל סכום שיהא על החברה לשלם עקב כל חיוב שיוטל עליה, לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין, ושיסודו נעוץ בקביעה כי המצב העובדתי ו/או המשפטי שונה מהמוצהר בסעיף זה. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב לטפל מיד ועל חשבונו, לפי דרישת החברה, בכל דרישה ו/או תביעה, במישרין ו/או בעקיפין, מצד העובדים המבצעים או שביצעו את העבודות.

9.7 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרי שבמידה ויקבע בעתיד, על ידי גורם מוסמך כלשהו, כי בתקופת חלותו של הסכם זה התקיימו בין הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לבין החברה יחסי עובד-מעביד וכי על החברה לשלם לקבלן ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו שכר ותנאים נוספים המתחייבים על פי כל דין, מוסכם על הצדדים כי כל התשלומים שקיבל הקבלן על פי הסכם זה יחשבו כהלוואה צמודת ערך וכי יערך חישוב מחדש של הסכומים שהיה על החברה לשלם לקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו כעובד על פי שכר השווה ל- 50% מהתמורה אותה קיבל הקבלן כאמור בסעיף 4 לעיל, וכי כל סכום עודף שקיבל הקבלן יוחזר על ידו מייד עם קבלת הדרישה כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן ונושא ריבית שנתית בשיעור המרבי המותר עפ"י כל דין לגבי הלוואות צמודות מדד.

9.8 מבלי לפגוע בהצהרות ובהתחייבויות הקבלן כאמור לעיל, הקבלן מתחייב כי באם יחליט בית משפט או גורם מוסמך כי המצב המשפטי לגבי תקופת הסכם זה שונה מהמוצהר בסעיף זה לעיל אזי כל סכום ו/או תשלום אשר יקבל הקבלן עקב קביעה כאמור ייחשב כחובו של הקבלן לחברה והחברה תהא רשאית לקזזו מכל סכום אשר יגיע לקבלן ו/או למי מטעמו לרבות, משכר עבודה ופיצויי פטורים.

9.9 הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף 9 זה יחולו במשך כל תקופת ההסכם ולאחריה.

10 הסבת זכויות

10.1 הקבלן אינו רשאי להעביר, להסב, לשעבד, למסור או להשאל את זכויותיו על פי הסכם זה לאחר או לאחרים, או להעניק ביחס אליו לאחר או לאחרים כל זכות שהיא, בכל דרך שהיא, בתמורה או ללא תמורה, אלא אם יקבל לכך את הסכמת החברה מראש ובכתב.

- 10.2 לצורך סעיף זה, תחשב כהעברה גם כניסה לשותפות עם אדם אחר, העברת השליטה בתאגיד או כל גוף משפטי מאוגד, או הקמת חברה לצורך ביצוע התחייבויות הסכם זה.
- 10.3 החברה תהא רשאית, מבלי צורך לקבל את הסכמת הקבלן לכך, להעביר, להסב, למסור או להשאיל את זכויותיה על פי הסכם זה ובלבד שזכויות הקבלן לא תפגענה עקב כך.

11 סודיות והימנעות מניגוד עניינים

- 11.1 הקבלן מתחייב בזה כי הוא, עובדיו, מנהליו, נציגיו וכל מי מטעמו ישמרו בסודיות גמורה ולא יגלו, יעבירו, ימסרו, יביאו לידיעת צד ג' כלשהו ו/או יעשו כל שימוש בין עצמי או ביחד עם או עבור אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, כל ידע ו/או מידע סודי (כהגדרתו בסעיף 11 זה) השייכים לחברה ו/או בנוגע לחברה וכן כל מידע שהגיע לידיהו בקשר עם ביצוע העבודות, וזאת בין בתקופת ההסכם ובין לאחר מכן, ללא קבלת הרשאה מוקדמת ומפורשת בכתב מאת החברה.
- 11.2 הקבלן ו/או מנהליו ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו מתחייבים שלא להימצא במצב של ניגוד עניינים בין ביצוע העבודות ובין קיום התחייבויותיהם על פי הסכם זה לבין כל עניין אחר שיש להם.
- 11.3 התחייבות הקבלן לשמירת סודיות כמפורט לעיל, אינה מוגבלת בזמן ותעמוד בתוקף גם במקרה של ביטול הסכם זה על ידי מי מהצדדים מסיבה כלשהי.
- 11.4 לעניין סעיף זה המונח "מידע סודי" משמעו - כל עניין או דבר הקשור או נוגע לחברה ו/או לעירייה ו/או העשוי להיות בעל השפעה לגביהן לרבות כל חומר ו/או מידע ו/או נתון שנאגר בחומרה ובתוכנה ו/או במסמכים והנוגע לעירייה ו/או לחברה ו/או לביצוע העבודות, נתוני מכירות, מוצרים, רכישות, ספקים, לקוחות, תנאי אשראי, רעיונות, שיווק, קידום מכירות, מוצרי פרסום, תוכניות ורעיונות פרסום, מותגים קיימים ומתוכננים, שיטות ניהול ומכירה, שיטות ותהליכי ייצור, קשרים מסחריים, מערך שיווק ומכירה, מתכונים, התקשרויות, נתונים כספיים, תחשיבים, עלויות, רווחים, הוצאות, התחייבויות, בנקים, מלאי, תרשימים, קטלוגים, מכונות, ציוד, מסמכים לסוגיהם השונים, לרבות כל מידע שעלול לסייע לכל אדם ו/או תאגיד מתחרה בחברה, בין בכתב, בין בעל-פה, בין בתרשימים, בין בציוד, בין בקלטת ו/או באמצעים אחרים.
- 11.5 למען הסר כל ספק, בגדר "מידע סודי" ייכלל גם תוכנו של הסכם זה.
- 11.6 המידע הסודי לא יכלול מידע שהוא נחלת הכלל, אלא אם הפך נחלת הכלל כתוצאה מהפרת התחייבות הקבלן, מידע שהיה בידיעתו של הקבלן לפני מסירתו על ידי החברה, מידע שהגיע לידי הקבלן כדין ומידע שהקבלן חייב לגלותו על פי דין לרשות מוסמכת ובתנאי שיודיע לחברה על המסירה, מראש ובכתב.
- 11.7 הבעלות וכל זכויות הקניין הרוחני בכל חומר ו/או מידע ו/או נתונים שישפכו ו/או יציגו החברה ו/או העירייה לקבלן ו/או אשר ימסר ו/או יוצג על ידי הקבלן לעובדיו ו/או יועציו ו/או מי מטעמו, בנוגע לביצוע העבודות, יישאר בכל העת רכושן הבלעדי של החברה ו/או העירייה, לפי העניין, והקבלן מתחייב להשיב לידי החברה ו/או לעירייה, לפי העניין, את כל החומרים ו/או המידע ו/או הנתונים כאמור, מיד עם דרישתן הראשונה של החברה ו/או העירייה או עם מועד סיום ביצוע העבודות, לפי המוקדם מביניהם.

12 הפרות

- 12.1 מבלי לפגוע באמור לעיל, הפר הקבלן הסכם זה ולגבי הפרה זו ניתנה לקבלן ארכה לקיום התנאי והתנאי לא קוים תוך 7 ימים לאחר מתן הארכה, ישלם הקבלן לחברה בנוסף לקבוע בהסכם זה ו/או בנספחי המכרז ו/או לפי הדין סך 10,000 ₪ (עשרת אלפים ₪) בתוספת מע"מ וזאת כפיצוי מוסכם מוערך וקבוע מראש (להלן: "פיצוי מוסכם").
- הקבלן מסכים ומבין כי הפיצוי המוסכם הנ"ל נקבע ביחס לנזק הצפוי כתוצאה מהפרת חוזה ו/או הדין וכי הוא ו/או מי מטעמו מוותרים בזאת על כל טעה של היעדר יחס סביר בין הפיצוי המוסכם לבין הנזק הצפוי מההפרה. הפיצוי המוסכם כאמור בסעיף זה אינו גורע מזכות החברה לכל סעד אחר נוסף הנתון לה לפי הסכם זה ו/או לפי הדין.
- לא תוקנה ההפרה תוך 7 ימים, החברה רשאית לבצע במקום הקבלן את החיוב בין בעצמו ו/או בין באמצעות מי מטעמו ולקזז את ההוצאות שנגרמו לה מהתשלומים המגיעים לקבלן לפי כל דין ו/או הסכם ו/או לעכב תשלומים המגיעים לחברה בגין העבודות נשוא הסכם זה ו/או כל תשלום המגיע לקבלן בגין העבודות המבוצעות על ידו מכח מכרז זה בכל מוסד אחר/ נוסף בו זכה הקבלן כאמור, לרבות באמצעות חילוט הערבות הבנקאית ו/או לבטל הסכם זה וזאת בנוסף לכל סעד ו/או זכות שיש בידי החברה על פי ההסכם ו/או הדין, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

- 12.2 מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, בנוסף לכל סעד אחד לפי ההסכם ו/או הדין, החברה תהא רשאית לבטל הסכם זה ללא צורך בהודעה מוקדמת לקבלן בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:
- 12.2.1 אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או רכוש הקבלן.
- 12.2.2 אם ימונה קדם מפרק או מפרק זמני או מפרק קבוע לקבלן.
- 12.2.3 אם הקבלן הפסיק לנהל את עסקיו לתקופה רצופה העולה על 14 יום.
- 12.2.4 אם הקבלן הסב את ההסכם, כולו או מקצתו, לאחר מבלי לקבל מראש את הסכמת המזמין בכתב ו/או העסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 12.2.5 אם הקבלן הסתלק מביצוע התחייבויותיו על פי ההסכם.
- 12.2.6 כאשר בידי החברה הוכחות להנחת דעתה שהקבלן או אדם אחר בשמו או מטעמו נתן ו/או הציע לאדם אחר שוחד, מענק או טובת הנאה כלשהי בקשר להסכם זה.
- 12.2.7 אם הקבלן נפטר, פשט רגל או הפך בלתי כשיר לפעולות משפטיות.

12 שונות

- 12.1 כתובות הצדדים תהיינה הכתובות המופיעות במבוא להסכם זה.
- 12.2 כל הודעה שתישלח על ידי צד למשנהו, בדואר רשום תחשב כאילו נתקבלה כעבור 48 שעות מתאריך המשלוח. הודעה שתימסר במסירה אישית תחשב כאילו הגיעה לתעודתה בעת מסירתה בכתובת הנ"ל.
- 12.3 הסכם זה, תנאי המכרז והצעתו של הקבלן במכרז, ממצים את כל המוסכם בין הצדדים ולא תהא נפקות לכל הצעה ו/או הסכם ו/או הבנה ו/או הבטחה בין בע"פ, במפורש ו/או מכללא אשר היו, אם היו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, אלא אם נקבע הדבר מפורשות בהסכם זה.
- 12.4 כל שינוי ו/או ביטול של סעיף מסעיפי ההסכם יעשה אך ורק במסמך בכתב אשר יהיה חתום על ידי שני הצדדים.
- 12.5 שום פעולה, הנחיה או הימנעות מפעולה או הנחיה על פי הוראות הסכם זה, לא תפורש כמשנה את טיב היחסים המשפטיים בין הקבלן ו/או עובדי הקבלן ו/או מי מטעמו לבין החברה ו/או העירייה ו/או כמטילת אחריות או חבות של הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין על החברה, ו/או כמשחררת את הקבלן מאחריותו ו/או משנה את אחריותו על פי הסכם זה או על פי כל דין.
- 12.6 החברה תהא רשאית לעכב תחת ידה מתוך הכספים ו/או התשלומים שהקבלן יהיה זכאי לקבל ממנה על פי כל דין ו/או הסכם ו/או לחלט את הערבות הבנקאית, כל סכום ו/או חוב שהקבלן יהיה חייב לה, או למי מעובדיו, מכל סיבה שהיא ו/או כל הפסד או הוצאה כספית שתיגרם לחברה עקב מחדל של הקבלן ו/או כל סכום ו/או תשלום הנתבע ו/או נדרש ו/או עלול להיתבע או להידרש ממנה בקשר לקיום התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה, לרבות התנהגותו ומחדליו, עד שתסולק באופן סופי התביעה ו/או הדרישה, לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין. הקבלן מוותר על זכותו לעיכבון על פי סעיף 5 לחוק הקבלנות תשל"ד - 1974 ו/או על פי כל דין.
- 12.7 הקבלן מסכים כי החברה תהא רשאית לקזז כל סכום ו/או חוב ו/או תשלום ו/או סכום שיפוי שהקבלן יהיה חייב לה מכל סיבה שהיא כנגד כל תשלום שהקבלן יהיה זכאי לקבל מהחברה. הקבלן לא יהא רשאי לקזז סכומים המגיעים לו מהחברה, בין במישרין ובין בעקיפין, מסכומים המגיעים ממנו לחברה.
- 12.8 אם יקבע כי סעיף מסעיפי הסכם זה הינו בלתי חוקי, או בלתי אכיף או בלתי תקף, לא יפגע הדבר בתקופתם או בתוקפם של שאר סעיפי הסכם זה.
- 12.9 על הסכם זה יחול הדין הישראלי. בכל מקרה של סכסוך בין הצדדים סמכות השיפוט הבלעדית תהא נתונה לבית המשפט המוסמך בתל אביב-יפו.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הקבלן

יובל חינוך בע"מ

נוסח ערבות בנקאית

תאריך: _____

לכבוד
יובל חינוך בע"מ
רח' דיזנגוף 50, דיזנגוף סנטר
תל אביב, 64332

כתב ערבות מס'

1. על פי בקשת _____ תאגיד מס' _____ (להלן: "הקבלן") הננו ערבים בזאת כלפיכם באופן בלתי חוזר, לסילוק כל סכום עד לסך _____ כולל מע"מ (להלן "סכום הערבות"), המגיע או עשוי להגיע לכם מאת הקבלן בקשר עם חוזה לביצוע העבודות במוסד חינוך _____.
2. ערבותנו היא מוחלטת ובלתי תלויה, אנו מתחייבים לפעול על פיה ולא נהיה זכאים לבטלה בדרך כל שהיא.
3. אנו מתחייבים לשלם לכם, תוך (5) חמישה ימי עסקים ממועד קבלת דרישתכם, את סכום הערבות בצירוף הפרשי הצמדה למדד המפורט בסעיף 5 להלן, וזאת מבלי שיהיה עליכם לבסס את דרישתכם ו/או לפנות בדרישה מוקדמת לקבלן כתנאי מוקדם לתשלום סכום הערבות על ידינו ו/או לנקוט בהליכים משפטיים נגד הקבלן ובלבד שהסכום הכולל שנשלם עפ"י ערבותנו זו לא יעלה על סכום הערבות בצירוף הפרשי הצמדה למדד הנוקבים בסעיף 5 להלן.
4. אתם תהיו רשאים לדרוש מאתנו את תשלומי של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי שסך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.
5. בערבות זו:
 - "מדד המחירים לצרכן" מדד המחירים לצרכן, המתפרסם בכל חודש, על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ו/או כל גוף אחר שיבוא במקומה, או כל מדד אחר שיתפרסם במקומו.
 - "מדד הבסיס" מדד המחירים לצרכן אשר פורסם ביום 15.6.17 בגין חודש מאי 2017.
 - "המדד הקובע" מדד המחירים לצרכן אשר יתפרסם לאחרונה לפני מועד תשלום סכום הערבות.
 - "הפרשי הצמדה למדד" שיעור עליית המדד הקובע לעומת מדד הבסיס. אם יתברר, לפני מועד תשלום סכום הערבות, כי המדד הקובע עלה לעומת מדד הבסיס, ישולם סכום הערבות כשהוא מוגדל בהתאם לעליית המדד. אם יתברר לפני מועד תשלום סכום הערבות, כי המדד הקובע ירד לעומת מדד הבסיס ישולם סכום הערבות.
6. ערבות זו תישאר בתוקפה מתאריך כתב ערבות זה עד לתאריך _____.
7. כל דרישה לתשלום מכוח ערבות זו, צריכה להימסר בכתב לסניפנו על פי הכתובת הרשומה _____, וצריכה להגיע לסניף זה עד יום _____ בשעה _____.
8. התחייבותנו על פי כתב זה אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

בנק: _____

סניף: _____

נספח אישור על עריכת וקיום ביטוחים

תאריך: _____

לכבוד
יובל חינוך בע"מ (להלן: "החברה")
רחוב דיזנגוף 50 (קומה ג'),
תל-אביב
א.ג.נ.,

הנדון: הסכם ביניכם לבין (להלן בהתאמה: "ההסכם" ו-"הקבלן") לביצוע עבודות ניקיון במוסדות חינוך בעיר תל אביב - יפו (להלן "השירותים")

הננו _____ חברה לביטוח בע"מ, מאשרים כי ערכנו עבור הקבלן שבנדון את הביטוחים המפורטים להלן, למשך התקופה שמיום _____ ועד יום _____ (שני התאריכים נכללים ולהלן: "תקופת הביטוח").

א. צד שלישי פוליסה מס'

הכיסוי הביטוחי: ביטוח אחריות כלפי צד שלישי המבטח את אחריותו של הקבלן על-פי דין בגין פגיעה גופנית או אובדן או נזק שיגרמו לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף שהוא במסגרת מתן השירותים בקשר עם ההסכם.

גבול האחריות: 4,000,000 ש"ח (ארבע מיליון ש"ח) לאירוע, לתובע ובמצטבר לתקופת ביטוח שנתית.

ביטול הגבלות: ביטוח זה אינו כפוף לכל הגבלה בדבר חבות הנובעת מאש, התפוצצות, בהלה, מכשירי הרמה, פריקה וטעינה של כלי רכב, מתקנים סניטאריים פגומים, מתקנים חשמליים, שביתה והשבתה, הרעלה כל דבר מזיק במאכל או משקה וכן תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי (למעט לגבי עובדים שהקבלן חייבת לשלם בגינם דמי ביטוח לאומי).

1. תנאים מיוחדים: בפוליסה צוין במפורש כי החרג לאחריות מקצועית לא יחול על נזק שנגרם לרכוש החברה ו/או עיריית תל אביב ו/או בית הספר לרבות לרכוש הנמצא בפיקוחו ו/או בשליטתו ו/או בהשגחתו של הקבלן.

2. תנאים מיוחדים: פוליסת הביטוח הורחבה לשפות את החברה ו/או עיריית תל אביב ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם, בגין אחריות שעלולה להיות מוטלת על מי מהם למעשי ו/או מחדלי הקבלן וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת לפיו נערך הביטוח בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.

3. מוצהר ומוסכם בזה כי עובדי ו/או מנהלי החברה ו/או עיריית תל אביב ו/או בית הספר, ייחשבו כצד שלישי על פי פוליסה זו.

ב. מעבידים פוליסה מס':

הכיסוי הביטוחי: ביטוח חבות מעבידים המבטח את אחריותו של הקבלן על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או עפ"י חוק האחריות למוצרים פגומים, התש"ם 1980 כלפי העובדים המועסקים על ידו בגין תאונת עבודה או מחלה מקצועית (להלן: "מקרה ביטוח") למי מהם במשך תקופת הביטוח תוך כדי או עקב העסקתם בקשר עם העבודות נשוא ההסכם.

גבולות אחריות: 6,000,000 ש"ח לתובע.

20,000,000 ש"ח לאירוע ובמצטבר לתקופת ביטוח שנתית.

ביטול הגבלות: ביטוח זה אינו כולל כל הגבלה בדבר שעות עבודה ומנוחה, חבות הקבלן כלפי קבלנים ו/או קבלני משנה ועובדיהם, פיתיונות ורעלים

נספח ג' להסכם

עלות השכר המינימלית למעסיק לשעת עבודה של מועסק בתחום הניקיון - החל מ 01.01.2017

סעיף	תעריף	שכר מינימום	הערות
שכר יסוד		₪26.88	שכר המינימום (עדכון ליום 01/01/2017) מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
תוספת ותק	1.30%	₪0.35	על פי צו ההרחבה. משולמת החל מהשנה השנייה ואילך. מהשנה השישית ואילך התוספת היא 0.46 ₪. תשומת לב לכך שהותק כולל גם תקופות עבודה קודמות רצופות בהן נתן העובד שירותי ניקיון לעיריית ת"א - יפו. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 7.
הבראה	4.91%	₪1.32	בהתאם לצו ההרחבה. תעריף דמי הבראה 421 ₪ ליום. מצורף לשכר היסוד גם בחופשה, חג ומחלה. תשומת לב לכך שהותק כולל גם תקופות עבודה קודמות רצופות בהן נתן העובד שירותי ניקיון לעיריית ת"א - יפו. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 11.
נסיעות	4.26%	₪1.15	מחושב לפי תעריף של 213 ₪ בגין כרטיס חופשי חודשי מרחבי
חופשה	4.62%	₪1.26	בהתאם לסעיף 15 לצו ההרחבה. תשומת לב לכך שהותק כולל גם תקופות עבודה קודמות רצופות בהן נתן העובד שירותי ניקיון לעיריית ת"א - יפו. 12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. רכיב זה מחושב על שכר היסוד. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 15.
חגים	3.46%	₪0.94	בהתאם לחוזה, העובדים זכאים ל 9 ימי חג בשנה, החל מהיום הראשון לעבודתם וללא כל תנאי או התנייה. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א').
הפרשה לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה	5.00%	₪0.06	הפרשה לגמל החל מהיום הראשון להעסקה עבור החזר הוצאות נסיעה של העובד. ככל שניתן יש לבצע את ההפרשות לקרן פנסיה, כאמור בצו ההרחבה. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).
הפרשה לפנסיה	7.50%	₪2.31	בהתאם לקבוע בצו ההרחבה. החל מיולי 2015 גמל מעסיק 7.5%. הפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.
פיצויים	8.33%	₪2.56	בהתאם לקבוע בצו ההרחבה. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, בסעיף 9.
קרן השתלמות	7.50%	₪2.28	חובת צירוף כל עובדי הניקיון לקרן השתלמות, לפי צו ההרחבה. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 10.
ביטוח לאומי מעסיק	3.45%	₪1.10	עפ"י חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.
סה"כ		₪40.20	

עלויות נוספות שישולמו לקבלן כנגד אישור רו"ח על תשלום בפועל:

מחלה	2.50%	₪ 0.00	עפ"י חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. התשלום יועבר לקבלן כנגד אישור רו"ח על תשלום בפועל לעובד. מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.
שי לחג בסכום של 213.1 ₪ הניתן פעמים בשנה	0.60%	₪ 0.00	בהתאם לקבוע בצו. התשלום יועבר לקבלן כנגד אישור רו"ח על תשלום בפועל לעובד. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).
מענק מצוינות	1.00%	₪ 0.00	בהתאם לקבוע בצו. התשלום יועבר לקבלן כנגד אישור רו"ח על תשלום בפועל לעובד על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס, "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.11.3.4. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

הטבלה, לרבות הסכומים המפורטים בה, נכונה ליום פרסום המכרז, וכפופה לשינויים בהתאם לחוקים, הוראות, תקנות, פרסומים וכיו"ב המתפרסמים מעת לעת.

למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלעיל או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

הטבלה, לרבות הסכומים המפורטים בה, נכונה ליום פרסום המכרז, וכפופה לשינויים בהתאם לחוקים, הוראות, תקנות, פרסומים וכיו"ב המתפרסמים מעת לעת.

למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלעיל או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

אני הח"מ, _____, נושא ת.ז. _____, המכהן כ _____ בתאגיד או עוסק מורשה הקבלן במכרז זה, לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

כי במהלך ביצוע השירותים נשוא מכרז זה, אשלם לעובדיי שכר, הטבות בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצו שהוצא מכוחו לרבות צו ההרחבה בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 שנכנס לתוקפו ביום 20.4.16, המצורף כנספח 12, בין היתר, בעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, חגים, מענקים, ותוספת יוקר, וכן אקיים תנאי עבודה אשר נקבעו בהסכמים קיבוציים החלים על ענף הניקיון ו/או על כל ענף אחר (במידה ורלוונטי) לרבות לנהל פנקס חופשה שנתית לפי סעיף 26 לחוק חופשה שנתית, לנהל פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה וכן לפעול ו/או לשלם בהתאם לסעיף 25(ב) ולתוספת השנייה והתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב 2011 (כפי שיעודכנו מעת לעת) וכן אשלם כל סכום נוסף הנדרש בהתאם להוראות כל דין, כך שעלות העסקתם לא תפחת מהאמור בטבלה זו, וזאת בהתאם לשיעור המעודכן נכון למועד ביצוע התשלום בפועל.

מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, הנני מצהיר כי לקחתי בחשבון כי ביצוע הוראות הצווים והחוקים המפורטים לעיל כרוכים בעלות כספית וכי ידוע לי כי עשויות להיות עלויות נוספות לשם ביצוע הוראות החוקים והצווים האמורים, וכי עלויות אלו יחולו עלי.

הנני מצהיר ומתחייב כי בניצוע התחשיבים על בסיסם ניתנו הצעות המחיר במכרז זה שמרתי לעצמי רווח סביר.

שם: _____ חתימה + חותמת: _____

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיע לפני מר _____, שזיהה עצמו לפי תעודת זהות מס' _____ / _____ המוכר לי אישית, וחתם על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהא צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן.

עו"ד, _____