



קול קורא לקבלת הצעות מחיר

למתן שירותים

בנושא

**הובלת שינוי חינוכי פדגוגי ותהליכי
טיפוח אוריינות שפה והבנה בבתי
ספר פורצי דרך**

פרק א' – כללי

1. חברת יובל חינוך בע"מ (להלן - "החברה") מעוניינת לקבל הצעות למתן שירותים בנושא- הובלת שינוי חינוכי פדגוגי ותהליכי טיפוח אוריינות שפה והבנה בבתי ספר פורצי דרך בחינוך היסודי והעל יסודי (חטיבת ביניים ותיכון), בתחומי הדעת המגוונים בתחום ההנחיה והליווי של מנהלי וצוותי בתי הספר (להלן: "התחומים") ראה פירוט בפרק ד' תיאור העבודה המבוקשת (להלן - "העבודה").
 2. בכוונת החברה להתקשר עם בעל ההצעה שיעמוד בתנאי הסף המפורטים ושהצעתו בין היתר, תהיה הזולה ביותר.
 3. ההתקשרות עם המציע הזוכה (להלן: "הזוכה") תהיה בהתאם לתנאי בקשה זו על נספחיה.
 4. המציע מתבקש להגיש הצעתו לפניה, לרבות נספח ג' לפנייה - טופס הצעת המחיר, באמצעות דוא"ל: maayan@yuvalchi.co.il
 5. המציע מתבקש להגיש את כל המסמכים הנדרשים לצורך הגשת הצעתו, כשהם סרוקים וחתומים בהתאם לצורך וזאת באמצעות הדוא"ל הנ"ל, אחרת הדבר עלול לגרום לפסילת ההצעה.
 6. את ההצעה יש להגיש עד לתאריך **25/8/2019** עד השעה 14:00. לא יתקבלו הצעות שיוגשו לאחר מועד זה.
 7. מצורפים בזאת כל מסמכי הבקשה, לרבות החוזה עליו יידרש הזוכה לחתום עם החברה. מובהר בזאת כי למציע אסור לערוך כל שינויים ו/או מחיקות במסמכי הבקשה ו/או בנספחיה. כמו כן, אל למציע ליתן כל הבהרה ו/או הסברים ו/או הסתייגויות מהתנאים האמורים בפנייה זו על נספחיה, שכן הדבר עלול לגרום לפסילת הצעת המציע.
 8. **לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' מעיין שטייף, יועמ"ש החברה בדוא"ל maayan@yuvalchi.co.il**
- לא תתקבלנה שאלות לאחר תאריך 20/8/2019 בשעה 14:00.

פרק ב' - תנאי הפנייה לקבלת הצעות

1. כללי

- 1.1. החברה שומרת לעצמה את הזכות לקבלת ההצעה כולה או חלק ממנה.
- 1.2. החברה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא.
- 1.3. החברה רשאית לפצל את היקף ההתקשרות בין המציעים עפ"י שיקול דעתה.
- 1.4. כל ההוצאות מכל מין וסוג הכרוכות בהכנת ההצעה זה יחולו על המציע.
- 1.5. אין לראות במסמכי הבקשה לקבלת ההצעות משום התחייבות כלשהי של החברה להזמין את העבודה או להתקשר עם המציע.
- 1.6. המידע המוצג במסמכי הפנייה הינו לצורך אומדן בלבד ולצורך קבלת החלטות בקשר להצעת המציע, ולא מהווה התחייבות של החברה.
- 1.7. ככל שהיקף העבודה שתבוצע בפועל תהיינה שונות מהרשום במסמכי הפנייה, למציע לא תהיה עילה לתביעה בגין השינוי בכמויות.
- 1.8. ימצא המציע במסמכי הבקשה סתירות, שגיאות, אי התאמות או שיהיה לו ספק כלשהו בקשר למובן המדויק של כל סעיף או פרט, עליו להודיע על כך בכתב לחברה, לפני הגשת הצעתו. עם הגשת הצעת המציע, רואים בו כמסכים לאמור בתנאי הבקשה לקבלת הצעות מחיר ונספחיה, לרבות נוסח החוזה שצורף לה.
- 1.9. החברה רשאית בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת ההצעות, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי הבקשה, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים, כאמור, יעשו בכתב ויהיו חלק בלתי נפרד מתנאי הפנייה.

2. תקינות ההצעה

- 2.1. הצעות שיוגשו באופן השונה מהמפורט לעיל עלולות להיפסל.
 - 2.2. הסתייגות כלשהי של המציע עלולה לגרום לפסילת הצעתו.
- עמוד 2 מתוך 23

- 2.3. הצעות שיוגשו לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות, לא ייפתחו.
- 2.4. החברה רשאית שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה.
- 2.5. החברה איננה אחראית לכל הפירושים ו/או ההסברים שיינתנו בעל פה למציעים.
- 2.6. הצעת המציע תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד. החברה לא תקבל הצעה של מציע שהינו "מיזם משותף" או "חברה בייסוד".
- 2.7. על המציע להיות בעל אישור לפי סעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976.

3. תוקף ההצעה

- 3.1. תוקף ההצעה הינו ארבעה חודשים מהמועד האחרון להגשת ההצעות. תוקף ההצעה ניתן יהיה להארכה בארבעה חודשים נוספים עפ"י דרישת החברה.

4. מחויבות להצעה

- 4.1. המציע יחתום כל מסמך ההצהרה, בנוסח המצ"ב **כנספח א'** בו הוא מאשר, כי קרא ובחן בחינה זהירה את כל מסמכי הבקשה וכי הגיש את הצעתו בהתאם לכך.

5. רשימת מסמכי חובה שעל המציע לצרף בהצעתו

המציע יצרף את המסמכים הבאים:

- 5.1. נספח א' - מסמך הצהרת המציע.
- 5.2. נספח ב' - הצהרת המציע על מעמדו המשפטי.
- 5.3. נספח ג' - טופס הצעת המחיר.
- 5.4. נספח ד' - הוכחת עמידה בתנאי סף ואמות המידה.
- 5.5. אישור לפי סעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976.

6. השלמת מסמכים

החברה תהא רשאית לדרוש מכל המציעים ו/או חלקם השלמת מסמכים ו/או מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים ו/או פרטים נוספים ו/או הבהרות נוספות בכל הקשור לניסיונו של המציע ויכולתו או עמידתו בתנאי סף אחר ולצורך ניקוד אמות המידה לצורך משקל האיכות, על פי שיקול דעתה, לשביעות רצונה המלא, על מנת לבחון את המציע והצעתו לרבות עמידתו בתנאי הסף וניקוד האיכות של הצעתו, במסגרת שיקוליה.

7. הודעה על הזכייה וההתקשרות

- 7.1. בין החברה למציע שיזכה יחתם חוזה שהעתקו, על נספחיו, מצורף למסמכי הפנייה, בשינויים המחויבים, אם יהיו כאלה, כתוצאה מהחלטת הועדה.
- 7.2. המציע מתחייב לחתום על החוזה תוך 7 ימי עבודה מיום שיידרש לכך על ידי החברה.
- 7.3. הזוכה יגיש לפי דרישת החברה ועד למועד החתימה על החוזה מסמכים נוספים, לפי הצורך.
- 7.4. היה והזוכה לא יעמוד בהתחייבויותיו לפי פנייה זו, תהא החברה רשאית לבטל את הזכייה בהודעה בכתב, החל מן התאריך שייקבע על ידי החברה בהודעה זו, וכן למסור את ביצוע העבודה למי שייקבע על ידה. כמו כן, לחברה תהא רשות לדרוש פיצוי מהמציע על כל הפסד שייגרם לה בשל כך.

פרק ג' – קריטריונים לבחינת ההצעות

1. השיקולים בבחינת ההצעות

בשיקוליה בבחינת ההצעות תתחשב החברה בשקלול הגורמים הבאים: 50% למחיר ההצעה ו- 50% לאיכות ההצעה.

2. תנאי סף

- 2.1 ניסיון מוכח של לפחות 10 שנים בהובלת תהליכי שינוי ושיפור פדגוגיים מערכתיים בבתי ספר כולל ליווי של מנהל בית הספר וצוות ההנהלה והנחיה של צוותי ההוראה והחינוך (גם במסגרות המטפלות בתלמידים מוחלשים). וכן, ניסיון בהובלת תהליכי שיפור ושינוי בית ספריים תוך כדי שילוב בין הביטים ארגוניים והיבטים פדגוגיים כולל בשינוי סדירות במערכת שעות הלימוד ובתכני הלימוד.
- 2.2 ניסיון בעבודה במערכת עירונית רב תרבותית ועבודה מול מגוון סוגי בתי ספר המצויים בעיר (תיכון/חט"ב/יסודי, ממלכתי/ממלכתי דתי, יהודי/ערבי, חינוך מיוחד, נוער בסיכון).
- 2.3 ניסיון בהיקף עבודה קודם וניסיון מוכח בליווי והנחיה בהיקף של לא פחות מ-40 בתי ספר בראשות עירונית אחת בשנת לימודים נתונה וכן, ניסיון בהובלת תהליכי טיפוח אוריינות שפה והבנה ביסודי ובעל יסודי.
- 2.4 אישור ואסמכתא כי הספק הוכר כ- "מבצע פדגוגי" מאושר על ידי האגף לפתוח מקצועי של עובדי הוראה.

3. מסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף

- 3.1 להוכחת תנאי סף הקבוע בסעיף 2.2 לעיל, יצרף המציע תצהיר בנוסח המצורף בנספח 1.
- 3.2 להוכחת תנאי הסף הקבוע בסעיף 2.2 לעיל, יצרף המציע תצהיר בנוסח המצורף בנספח 2.
- 3.3 להוכחת תנאי הסף הקבוע בסעיף 2.3 לעיל, יצרף המציע תצהיר בנוסח המצורף בנספח 3.
- 3.4 להוכחת תנאי סף הקבוע בסעיף 2.4 לעיל, יצרף המציע אישור מטעם משרד החינוך ו/או אסמכתא אחרת, כי המציע הוכר כ- "מבצע פדגוגי" מאושר על ידי האגף לפתוח מקצועי של עובדי הוראה.

4. ניקוד מחיר ההצעה

בעל ההצעה הזולה ביותר, יקבל ציון 100, ושאר ההצעות ינוקדו ביחס אליו. באופן הבא:

$$\text{ציון המחיר} = \frac{\text{מחיר ההצעה הזולה}}{\text{מחיר ההצעה הנדונה}} \times 100$$

5. ניקוד איכות ההצעה

- 5.1 משקל ציון האיכות - ציון האיכות יהווה 50% מהציון הכולל
- 5.2 ציון האיכות הכולל יתקבל כסכום הנקודות שתקבל ההצעה ברכיבים המפורטים בטבלה להלן. ההצעות אשר יוגשו יבחנו וינקדו בהתאם לאמות המידה המפורטות להלן:

מס"ד	אמת המידה	משקל	אופן ההוכחה
5.1.1.	ניסיון המציע מעבר למינימום הנדרש בתנאי הסף 2.1	40%	לצורך הוכחת ניסיון המציע, יש למלא התצהיר המפורט בנספח 1
5.1.2.	ניסיון מעבר למינימום הנדרש בתנאי הסף 2.2. עבודה במס' מערכות שונות בזמנית- רב תרבותית ועבודה מול מגוון סוגי בתי ספר המצויים בעיר (תיכון/חט"ב/יסודי, ממלכתי/ממלכתי דתי, יהודי/ערבי, חינוך מיוחד, נוער בסיכון).	30%	לצורך הוכחת ניסיון המציע, יש למלא התצהיר המפורט בנספח 2
5.1.3.	ניסיון מעבר למינימום הנדרש בסעיף 2.3 בהיקף עבודה קודם וניסיון מוכח בליווי והנחיה בהיקף של לא פחות מ-40 בתי ספר בראשות עירונית אחת בשנת לימודים נתונה וכן, ניסיון בהובלת תהליכי טיפוח אוריינות שפה והבנה ביסודי ובעל יסודי.	30%	לצורך הוכחת ניסיון המציע, יש למלא התצהיר המפורט בנספח 3
	סה"כ	100%	

6. מסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף וניקוד איכות ההצעה

6.1. על המציע לצרף את כל המסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף שפורטו לעיל וניקוד איכות ההצעה אמות המידה.

6.2. אנו מצרפים בזאת להצעתנו את המסמכים הבאים הדרושים על פי בקשה זו (נא לסמן V בשורות של המסמכים שצורפו):

צורף	תעודה / מסמך
	נספח א' – אישור הבנת תנאי הבקשה לקבלת הצעות
	נספח ב' – הצהרת המשתתף על מעמדו המשפטי
	נספח ג' – טופס הצעת המחיר
	נספח ד' – תצהירים להוכחת עמידה בתנאי סף הקבועים בפרק ג'
	אישור לפי סעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976
	אישור מטעם משרד החינוך ו/או אסמכתא אחרת, כי המציע הוכר כ- "מבצע פדגוגי" מאושר על ידי האגף לפתוח מקצועי של עובדי הוראה.
	תצהיר בנוסח המצורף בנספח 1
	תצהיר בנוסח המצורף בנספח 2
	תצהיר בנוסח המצורף בנספח 3

פרק ד' – תיאור העבודה המבוקשת

1. בשירות המבוקש בהתקשרות זו, נדרש שילוב של הנחיה וליווי של מנהלי בתי ספר וצוותי הניהול הבית ספריים להובלת מהלך אסטרטגי שמטרתו לתמוך ולסייע לבתי הספר בעיר להתאים את עצמן למטרות החינוכיות העירוניות והבית ספריות וכל זאת בהתייחס לשינויים והתמורות שחלו במציאות החיים ובצורך להתאים למאה ה-21.

1.1 מסגרת השרות הנדרש כוללת את הרכיבים הבאים:

- מיפוי של כל בתי הספר שבמהלך הן מבחינת המטרות והן מבחינת הסדירויות הפדגוגיות בכל התחומים הנדרשים לקידום מיטבי של מטרות בית הספר.
- ניתוח של המיפוי מבחינת מידת ההתאמה, ובהתאם לתוצאות הניתוח – תהליך תכנון להתאמת הסדירויות למטרות
- אפיון של הפתרונות האפשריים, בחינת דרכי פעולה אפשריות, בחירת דגם אב לפעולה ותכנון מפורט של שלבי הפעולה.
- ליווי ותמיכה מקצועית בתהליך יישומה של התוכנית לשינוי הסדירויות כולל תכנון וביצוע של תהליכי פיתוח מקצועי בהתייחס לשינויים שנבחרו.
- הובלה של תהליכי הכשרה ופיתוח מקצועי של צוותי החינוך לשינוי דרכי ההוראה והלמידה תוך שימת דגש על חיזוק והעמקה של הממד הדיאלוגי בין המורה לתלמיד ובין התלמידים לבין עצמם, תוך שאלו באות לידי ביטוי בשיפור אוריינות השפה של התלמידים בדגש מיומנויות הכתיבה וההבנה בתחומי הדעת השונים.

נספח א' – הצהרת המציע

אנו החתומים מטה, מורשי חתימה מטעם המציע _____ (להלן: "המציע"), לאחר שקראנו בעיון ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי הבקשה, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. כי הבנו את כל האמור במסמכי הבקשה לקבלת הצעות למתן שירותי _____ והגשנו את הצעתנו בהתאם, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי הבקשה ולא נציג תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה, ואנו מוותרים מראש על טענות כאמור.
2. כי המציע עומד בכל התנאים הנדרשים מהמציעים, כי הצעת המציע עונה על כל הדרישות שבמסמכי הבקשה, וכי המציע מקבל על עצמו לבצע את העבודה שבנדון, בהתאם לתנאים המפורטים בפנייה לקבלת הצעות, על כל נספחיה, לרבות בחוזה ובמסמך הדרישות המקצועיות ו/או המפרט הטכני המצורף אליה.
3. ידוע לי, כי החברה תוכל לאמת את הפרטים אשר נמסרו על ידי המציע בהצעתו, ככל שתמצא לנכון, וכן לבקש מסמכים ו/או נתונים לצורך בחינת ההצעה, ובכלל זאת עמידה בתנאי הסף, בחינת רכיבי האיכות ומתן ניקוד איכות.
4. ידוע לי שאין בהגשת ההצעה לפנייה משום התחייבות החברה לחייבה בהזמנת עבודה בכלל, ו/או בהיקף כזה או אחר, בפרט, מהמציע, ולמציע לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד העיירה מכל מין וסוג שהוא בקשר לכך.
5. כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.
6. כי לא ידוע לנו על ניגוד עניינים קיים או ניגוד עניינים בו אנו עשויים לעמוד בין מתן השירותים עבור החברה לבין עניין אחר שלנו, וכי ככל ובקשר למתן השירותים נשוא הפניה לחברה, תעלה אצל המציע האפשרות לחשש לניגוד עניינים של המציע ו/או מי מטעמו ו/או מי שיועסק/ו על ידי המציע אצל החברה בהקשר של מתן השירותים נשוא הפניה, בין היתר בהתאם לחוזר מנכ"ל 2/2011 "שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים", יובא הדבר מיד לידיעתה של החברה, אשר תהא רשאית להפסיק ההתקשרות עם המציע לאלתר ו/או לא למסור עבודה למציע, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.
7. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי ותהא תקפה במשך ארבעה חודשים לאחר המועד האחרון להגשת הצעות. המזמין יהיה רשאי לבקש מהמציעים להאריך את תוקף הצעתם לתקופה נוספת, אחת או יותר.
8. אם תתקבל הצעתנו אנו מתחייבים, כי נחתום על החוזה המצורף למסמכי הפנייה לקבלת הצעות בתוך 7 ימי עבודה מיום הודעתכם נחתום על מסמכי החוזה.
9. ככל שהמציע הוא תאגיד, אנו מצהירים, כי הצעת המציע היא בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, וכי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על פי כל דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

חתימה וחתימת

תאריך

שם

נספח ב' – הצהרת המשתתף על מעמדו המשפטי

על המציע לציין במדויק את מעמדו המשפטי ולמלא את הפרטים בטבלאות שלהלן:

א. מעמד משפטי

☐ חברה בע"מ	☐ עמותה	☐ אגודה שיתופית	☐ שותפות רשומה	☐ שותפות לא רשומה	☐ אדם פרטי
(יש למלא טבלאות ב' ג')	(יש למלא טבלאות ב' ג')	(יש למלא טבלאות ב' ג')	(יש למלא טבלאות ב', ג', ד')	(יש למלא טבלאות ב', ד')	(יש למלא טבלאות ב' ד')

ב. פרטים כלליים (יש לצרף תדפיס מרשם החברות / עמותות, ככל שרלוונטי)

שם המציע			
כתובת למשלוח דואר			
טל' נייד	טלפון		
פקס	כתובת מייל		
מספר התאגיד	מס' עוסק מורשה		

ג. שמות בעלי זכות החתימה (חברה בע"מ/ עמותה/ אגודה שיתופית/ שותפות רשומה)

מספר זהות	שם משפחה	שם פרטי	דוגמת חתימה

ד. שמות השותפים (שותפות רשומה/ שותפות לא רשומה או מציע (פרטי))

מספר זהות	שם משפחה	שם פרטי	דוגמת חתימה

דוגמת חותמת

אנו, החתומים מטה, מאשרים בזאת, כי הפרטים שמסרנו

על מעמדנו המשפטי בטופס זה מדויקים ועדכניים.

_____ חתימה

_____ תאריך

_____ שם משפחה

_____ שם פרטי

אישור

אני מאמת/ת את חתימות מורשי החתימה של החברה/ העמותה/ האגודה השיתופית/ השותפות הנ"ל ומאשר/ת כי חתימתם מחייבת את _____ (החברה/ העמותה/ האגודה השיתופית/ השותפות) לכל דבר ועניין.

_____ תאריך

_____ חתימה

_____ שם רו"ח / עו"ד

נספח ג' – טופס הצעת המחיר

לאחר שקראנו והבנו היטב את האמור בכל מסמכי הפנייה לקבלת הצעת מחיר, לרבות נוסח החוזה שצורף למסמכי הבקשה, ואשר ייחתם עם המציע שהצעתו תוכרז כהצעה הזוכה (נספח ה' לבקשה), על נספחיו, הננו מגישים בזאת את הצעתנו הכספית כדלקמן.

מוסכם עלינו, כי התמורה המוצעת על ידינו הינה תמורה מלאה, כוללת וסופית ולא יתווספו לה כל סכומים, מכל מין וסוג שהיא, והיא כוללת את מלוא ההוצאות, העלויות והתשומות שיידרשו לצורך ביצוע מושלם ומלא של השירותים, לרבות אך לא רק הוצאות הקשורות לחומרי ההדרכה (הדפסת תעודות, מערכי שיעור וכיו"ב), עבורן לא תשולם כל תמורה נוספת ורואים בה כנכללת במחירי הצעת הספק.

מס"ד	שלב בתכנית	פירוט ואומדן שנתי	מוסד	עלות שנתית בִּשְׁלֵשׁ ליחידה לא כולל מע"מ
1.	הנחיה וליווי בית ספרי כולל פורום מנהלים ושיבות היגוי	בהיקף של 1700 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
2.	הנחיה והשתתפות בפורומים	בהיקף של 130 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
3.	הפקת חומרים וימי למידה	בהיקף של 90 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
4.	הנחיה וליווי בית ספרי כולל פורום מנהלים ושיבות היגוי	בהיקף של 750 שעות במהלך כל שנה"ל שעות	בחטיבה ותיכונים	₪ _____
5.	הכנה ופיתוח מפגשי הנחיה	בהיקף של 150 שעות במהלך כל שנה"ל	בחטיבה ותיכונים	₪ _____
6.	הפקת חומרים וימי למידה	בהיקף של 40 שעות במהלך כל שנה"ל	בחטיבה ובתיכונים	₪ _____
7.	הוצאות קיום ימי למידה	סכום גלובלי במהלך כל שנה"ל	בחטיבה ובתיכונים	₪ _____
8.	הנחיה עירונית קבוצתית וליווי אישי למנהלים חדשים ביסודי	בהיקף של 150 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
9.	הכנה ופיתוח מפגשי הליווי	בהיקף של 35 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
10.	הפקת חומרים וימי הלמידה של הליווי האישי	בהיקף של 12 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
11.	הנחיה עירונית קבוצתית וליווי אישי למנהלים ותיקים ביסודי	בהיקף של 75 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
12.	הכנה ופיתוח מפגשי הליווי	בהיקף של 16 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____
13.	הפקת חומרים וימי הלמידה של הליווי האישי	בהיקף של 10 שעות במהלך כל שנה"ל	ביסודי	₪ _____

תצהיר להוכחת תנאי סף 2.1

אני _____ נושא ת.ז. מס' _____
(שם מורשה חתימה מטעם מגיש ההצעה)

הנני משמש כ- _____ אצל _____ והנני מוסמך להצהיר בשמו ולחייבו
(שם מגיש ההצעה)

תצהירי זה ניתן בתמיכה לצורך עמידת המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 2.1 בבקשה להצעות למתן שירותים בנושא הובלת שינוי חינוכי פדגוגי ותהליכי טיפוח אוריינות שפה והבנה בבתי ספר פורצי דרך.

הנני מצהיר בזאת כי _____ (שם מגיש ההצעה) הוביל תהליכי שינוי ושיפור פדגוגים מערכתיים.

בטבלה שלהלן יש לציין מסגרות בהן המציע הוביל תהליכי שינוי ושיפור במהלך 10 שנים האחרונות, כולל הדרכת מנהלים וצוותים חינוכיים, לשנת לימודים:

שנת הלימוד	שם המוסד	לציין האם המוסד יסודי/על יסודי	לציין אם התכנית הייתה מטעם משרד החינוך או בשיתוף משרד החינוך	האם ביה"ס הינו ביה"ס חינוך מיוחד	מס' התלמידים שהשתתפו בתכנית	שם איש הקשר מטעם ביה"ס	טלפון נייד	דוא"ל

זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

תאריך

חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת בזה כי ביום _____
התייצב בפני מר"/גב' _____, מס' ת.ז. _____
(שם מורשה חתימת הנרשם למאגר)

המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא י/תעשה כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, חתם/מה בפני על תצהירו/ה דלעיל.

(חתימה וחותמת עוה"ד ומס' רישיון)

תצהיר להוכחת תנאי סף 2.2

אני _____ נושא ת.ז. מס' _____
(שם מורשה חתימה מטעם מגיש ההצעה)

הנני משמש כ- _____ אצל _____ והנני מוסמך להצהיר בשמו ולחייבו
(שם מגיש ההצעה)

תצהירי זה ניתן בתמיכה לצורך עמידת המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 2.2 בבקשה להצעות בנושא שירותים בתחום למתן שירותים בנושא הובלת שינוי חינוכי פדגוגי ותהליכי טיפוח אוריינות שפה והבנה בבתי ספר פורצי דרך.

הנני מצהיר בזאת כי לנותן השירותים, מר/גב' _____ מטעם _____
(שם מגיש ההצעה)

ניסיון בעבודה במערכת עירונית רב תרבותית ועבודה מול מגוון סוגי בתי ספר המצויים בעיר (תיכון/ חט"ב/יסודי, ממלכתי/ ממלכתי דתי, יהודי/ערבי, חינוך מיוחד, נוער בסיכון).
*יש למחוק את המיותר.

זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת בזה כי ביום _____
התייצב בפני מר'/גב' _____, מס' ת.ז. _____.

(שם מורשה חתימת הנרשם למאגר)

המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא י/תעשה כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, חתם/מה בפני על תצהירו/ה דלעיל.

(חתימה וחותמת עוה"ד ומס' רישיון)

תצהירי זה ניתן בתמיכה לצורך עמידת המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 2.2 בבקשה להצעות

הנני מצהיר בזאת כי _____ (שם מגיש ההצעה) הוביל תהליכי שינוי ושיפור פדגוגים מערכתיים.

תצהיר להוכחת תנאי סף

אני _____ נושא ת.ז. מס' _____

(שם מורשה חתימה מטעם מגיש ההצעה)

הנני משמש כ- _____ אצל _____ והנני מוסמך להצהיר בשמו ולחייבו

(שם מגיש ההצעה)

תצהירי זה ניתן בתמיכה לצורך הוכחת המציע את תנאי סף מס' 2.3. ניסיון מוכח בליווי והנחיה בהיקף של לא פחות מ-40 בתי ספר בראשות עירונית אחת בשנת לימודים אחת.

הנני מצהיר בזאת כי _____ (שם מגיש ההצעה) בעל ניסיון ליווי והנחיה בהיקף של לא פחות מ-40 בתי ספר בראשות עירונית אחת בשנת לימודים אחת.

זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

תאריך

חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת בזה כי ביום _____

התייצב בפני מר'/גב' _____, מס' ת.ז. _____.

(שם מורשה חתימת הנרשם למאגר)

המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא י/תעשה כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, חתם/מה בפני על תצהירו/ה דלעיל.

(חתימה וחותמת עו"ד ומס' רישיון)

תנאים מיוחדים להתקשרות *

נספח א' לחוזה
מס' חוזה _____

1. פירוט ההגדרות

- 1.1. **המנהל** – מנהלות האגף לחינוך יסודי ועל יסודי לקידום ילדים ונוער או מי שהוסמך על ידן.
1.2. **העבודה/ השירותים** – מתן שירותים בנושא הובלת שינוי חינוכי פדגוגי ותהליכי טיפוח אוריינות שפה והבנה בבתי ספר פורצי דרך

2. ביצוע השירותים

- 2.1. הספק מחויב לביצוע השירותים המפורטים בבקשה לקבלת הצעות מחיר על נספחיה, ובכלל זאת בפרק ד' לבקשה ובחוזה על נספחיו, במקצועיות, בנאמנות ובמסירות.
- 2.2. הספק יבצע את השירותים בין היתר באמצעות נותן שירותים מטעמו, אשר יתכלל את ההתקשרות בין הספק לחברה ויתנהל מול המנהל וגורמי המקצוע בעירייה/ בחברה (להלן: "נותן השירותים").
- 2.3. ככל שנותן השירותים יסיים את עבודתו אצל הספק, מכל סיבה שהיא, יחויב הספק ליתן על כך הודעה לחברה בהתראה בת 30 יום מראש, והוא מחויב להציע גורם אחר שיחליף אותו, אשר יעמוד בתנאי הסף הנדרשים בבקשה לקבלת הצעות מחיר, ויאושר מראש על ידי החברה. על הספק לדאוג לכך, שבמקרה כאמור, יבוצע הליך חפיפה עם הגורם שיחליף את נותן השירותים ויועבר אליו מלוא המידע והנתונים הרלוונטיים לצורך מתן השירותים, וזאת על מנת להבטיח מתן השירותים בצורה מקצועית ורציפה.
- 2.4. הספק, וככל שמדובר בחברה – מנכ"ל החברה ו/או סמנכ"ל בכיר בחברה, יהא מעורב בביצוע השירותים וישתתף בלפחות 3 ישיבות סטטוס שנתיות, ויהא זמין לכל שאלה ו/או פניה שתעלה במהלך תקופת ההתקשרות.

3. העדר הרשעות

- 3.1. הספק מצהיר ומתחייב כי הוא, וככל שהספק הינו תאגיד – גם מנהליו ובעלי המניות העיקריים בתאגיד (לעניין זה, "בעל מניות עיקרי" הינו מי שמחזיק בלפחות 25% מהון המניות של התאגיד), ועובדיו לא הורשעו בעבירת מין בהתאם להגדרתה בחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001 (להלן: "החוק למניעת העסקה של עברייני מין").
- 3.2. הספק מתחייב שלא להעסיק עובד שהורשע בעבירת מין, כאמור, ולמלא אחר כל הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין. מבלי לגרוע מהאמור, מתחייב הספק, כי העובדים שיועסקו על ידו בביצוע העבודה עפ"י החוזה ו/או כל גורם אשר יבצע מטעמו את העבודה, כאמור, לא יועסקו על ידו בביצוע העבודה בטרם יציגו אישור ממשטרת ישראל, על כך שאין מניעה להעסיקם על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין, על פי התקנות למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים (אישור המשטרה), התשס"ג – 2003 ועפ"י כל דין רלבנטי אחר בנושא.

* התנאים המפורטים במסמך זה משלימים את תנאי החוזה.
עמוד 14 מתוך 23

3.3. כמו כן מתחייב הספק להחתים את עובדיו ו/או את כל מי שיבצע מטעמו את העבודה עפ"י החוזה, על כתב הסכמה לצורך מסירת מידע מן המרשם על עבירת מין כהגדרתה בחוק למניעת העסקה של עברייני מין, ועל כל הטפסים הנדרשים, לרבות ייפוי כח וכל מסמך אחר, ככל שיידרש, לצורך מסירת המידע, כאמור.

3.4. הספק מתחייב, כי ימציא לחברה, טרם תחילת ביצוע העבודה מכח חוזה זה, וכן אחת לשנה, ועל פי כל דרישה, רשימות של העובדים המועסקים לצורך ביצוע העבודה עפ"י חוזה זה ו/או הגורמים שמבצעים מטעמו את העבודה, כאמור, וכן כתב הסכמה, יפוי כח ומסמכים הנדרשים לצורך מסירת מידע מן המרשם על עבירות, כמפורט לעיל, וזאת הן ביחס לספק (וככל שמדובר בתאגיד – של מנהליו ובעלי המניות העיקריים בתאגיד, כאמור) והן ביחס לעובדיו ו/או לכל גורם שיבצע מטעמו את העבודה נשוא החוזה.

4. עדכון התעריפים בהצעת המחיר (נספח ג' לחוזה):

המחירים הנקובים בהצעת המחיר (נספח ג' לחוזה) הינם קבועים וסופיים ובם לא יוצמדו למדד כלשהו.

נספח ה' – חוזה

חוזה

שנחתם ונערך בתל-אביב-יפו ביום _____ לחודש _____ שנה 2019

בין

עיריית תל-אביב-יפו
להלן – "החברה"

מצד אחד

לבין

להלן – "הספק"

מצד שני

הואיל והחברה פרסמה בקשה לקבלת הצעות מחיר לקבלת הצעות למתן שירותים בנושא הובלת שינוי חינוכי פדגוגי ותהליכי טיפוח אוריינות שפה והבנה בבתי ספר פורצי דרך (להלן בהתאמה: "הבקשה לקבלת הצעות מחיר"; "השירותים") כמפורט בבקשה לקבלת הצעות מחיר ובחוזה על נספחיו;

והואיל והספק נענה לבקשה והגיש הצעתו במסמך המפורט בנספח ג' לבקשה לקבלת הצעות מחיר, שכותרתו "טופס הצעת המחיר" (להלן: "הצעת הספק");

והואיל והחברה קיבלה את "הצעת הספק", על פי החלטת ועדת התקשרויות עליונה מס' _____, בישיבה מס' _____ שהתקיימה בתאריך _____;

ולפיכך מוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- 1.1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. מוסכם בין הצדדים כי תנאי חוזה זה משקפים נכונה את המוסכם והמותנה ביניהם במלואו, וכי החברה לא תהיה קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות, בכתב או בעל פה, שאינם נכללים בחוזה זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו. כל ויתור או הסכמה או שינוי מהוראות חוזה זה לא יהא לו כל תוקף אלא אם נעשה בכתב ובחתימת שני הצדדים, והספק יהא מנוע מלהעלות כל טענה בעניין ויתור ו/או הסכמה ו/או שינוי שלא נעשה בדרך האמורה.
- 1.3. הספק מתחייב לעמוד בכל תנאי הסף לביצוע ההתקשרות, כפי שפורטו בתנאי המכרז של חוזה זה. סטייה מתנאים אלה תהווה הפרה יסודית של החוזה, אלא אם קיבל הספק אישור בכתב לכך.

1.4. הצדדים מסכימים כי העבודה או השירותים הניתנים על ידי הספק ניתנים במסגרת של מתן שירותים וכעבודה קבלנית ולא במסגרת יחסי עבודה הנהוגים בין עובד ומעביד. למען הסר ספק, הצדדים מצהירים בזאת כי לא יתקיימו יחסי עבודה בין עובדי הספק אשר יבצעו עבודה במסגרת מתן השירותים על ידי הספק לבין החברה.

1.5. הספק ישא בהוצאות ביול חוזה זה ובהוצאות ביול מסמכים אחרים הקשורים או נובעים מחוזה זה, אם וככל שיחולו.

2. מונחים והגדרות

בחוזה זה תהא למונחים הבאים משמעות כמוגדר להלן:

2.1. **המנהל** - מנהל היחידה, כמפורט במסמך התנאים המיוחדים להתקשרות נספח א' לחוזה זה.

2.2. **העבודה או השירותים** - הפעילות הנדרשת בהתאם לתנאי חוזה זה ונספחיו.

2.3. **המדד** - המדד המצוין במסמך התנאים המיוחדים להתקשרות, נספח א' לחוזה זה.

3. מסמכים המצורפים לחוזה

3.1. המסמכים המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה:

א. מסמך התנאים המיוחדים להתקשרות המצורף כנספח א' לחוזה.

ב. הבקשה לקבלת הצעות מחיר, על נספחיה, המצורפת כנספח ב' לחוזה.

ג. מסמך הצעת המחיר, החתום ע"י הספק, המצורף כנספח ג' לחוזה.

3.2. במקרה ובמהלך העבודה מתגלה סתירה בין המסמכים שלעיל, יהיה תקף המסמך האחרון שפרסמה החברה.

3.3. החברה אינה אחראית עבור כל פירושים ו/או הסברים שניתנו בעל פה.

4. תקופת ההתקשרות (להספקה מתמשכת או למתן שירותים מתמשכים בלבד)

4.1. תקופת ההתקשרות בין הצדדים תהיה לשנה מיום החתימה על החוזה.

4.2. החברה שומרת לעצמה את האופציה הבלעדית להאריך את תקופת ההתקשרות ב-4 שנים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, בתנאים ובמחירים בכפוף להתייקרויות, כפי המוגדר בחוזה.

4.3. הודעה על הארכת החוזה תימסר לספק 30 יום לכל הפחות לפני תום מועד ההתקשרות.

5. שינויים בהיקף ההתקשרות והעסקת ספקים אחרים

5.1. החברה רשאית להגדיל את היקף ההתקשרות, כולה או פרט מפרטיה, בשיעור שלא יעלה על 50% ובלבד שתודיע על כך לספק בכתב ומראש.

5.2. החברה רשאית להקטין את היקף ההתקשרות, כולה או פרט מפרטיה ובלבד שתודיע על כך לספק. ההודעה תיכנס לתוקפה 14 יום מיום משלוחה.

5.3. הזכות בידי החברה לבצע גם חלק מהשירותים הכלולים בחוזה זה בעצמה או באמצעות ספקים אחרים.

5.4. החברה רשאית לפרסם מכרזים נפרדים לשירותים נשוא חוזה זה או לחלקם ו/או לבצע כל התקשרות אחרת לפי ראות עיניה ולספק לא תהא כל טענה ו/או תביעה לכך שפריטי המכרז האחר או ההתקשרות האחרת כלולים בחוזה זה. כמו כן, החברה תהייה רשאית למסור חלק מהשירותים נשוא חוזה זה לספקים אחרים בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

6. איסור הסבת זכויות

6.1. הספק אינו רשאי להסב ו/או להמחות ו/או להעביר את החוזה, כולו או חלקו, או כל טובת הנאה על פיו לאחר, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, ו/או לשעבד את זכויותיו על פי חוזה זה, כולן או חלקן, אלא אם קיבל את הסכמת החברה מראש ובכתב.

6.2. החברה זכאית להכניס צד שלישי בנעליה בכל הנוגע לחוזה זה ולהעביר, להמחות, להסב, לשעבד ו/או להמחות על דרך השעבוד את זכויותיה ו/או חובותיה עפ"י חוזה זה לצד שלישי לפי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך בקבלת הסכמתו של הספק לכך, ובלבד שאותו צד שלישי ייקח על עצמו את התחייבויות החברה כלפי הספק כמפורט בחוזה. המנהל יודיע לספק בכתב על ההעברה, ההמחאה, ההסבה, השעבוד ו/או ההמחאה על דרך השעבוד, לפי העניין, והם יכנסו לתוקף במועד הנקוב בהודעה.

7. הדרישה מהספק

7.1. הספק מתחייב לספק בצורה מהימנה ומקצועית את השירותים, כמפורט בחוזה זה ובהצעת הספק.

7.2. שום ויתור, הנחה, המנעות מפעולה במועדה או ארכה מצד החברה לא יחשבו כוויתור על זכויותיה, אלא אם כן ויתרה החברה על כך באופן מפורט ובכתב.

8. אחריות הספק ובטיחות

8.1. הספק יהיה אחראי לאיכות העבודה ו/או השירותים המסופקים על ידו לפני הספקתם וישא באחריות מוחלטת בגין פגמים, אם יתגלו על ידי החברה לאחר ביצוע העבודה ו/או השירותים.

8.2. **בטיחות** - על הספק יחולו כל החוקים, התקנות וההוראות החלות בדין בנושא בטיחות לרבות בטיחות בעבודה. כמו כן מתחייב הספק למלא אחר כל הוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד - 1954 והתקנות שהותקנו מכוחו לרבות תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), התשנ"ט - 1999 וכן כל חוק או תקנה שיבואו במקומם.

9. התמורה

9.1. תמורת הספקת העבודה ו/או השירותים ו/או הטובין דלעיל יקבל הספק מהחברה סכום כמפורט בהצעת הספק, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

9.2. מוסכם על הצדדים כי התמורה המצוינת במסמך הצעת הספק תהיה צמודה, בהתאם למפורט במסמך התנאים המיוחדים לחוזה המצורף בנספח א'.

9.3. החשבונות לתשלום יוגשו ע"י הספק ע"ג חשבונית מס כחוק, מקור והעתק, בצרף תעודת משלוח.

9.4. בחשבונית לתשלום יכלול הספק את כל הפרטים הבאים:

- א. שם החברה, כתובתה, טלפון ותאריך החשבונית.
- ב. מספר עוסק מורשה.
- ג. אסמכתא להזמנה וגורם מטפל.
- ד. כמות ומחיר ליחידה, הסכום הכולל ליחידה, מע"מ וסה"כ לחשבונית.
- ה. התייקרות - במידה וקיימת.
- ו. חותמת וחתימת החברה.

10. תנאי התשלום

10.1. התשלום יבוצע לאחר קבלת העבודה ו/או השירותים ו/או הטובין ואישור המנהל או מי שימונה על ידו, על עמידתו בכמויות ובאיכות הנדרשת, כפי שמוגדרים במסמך הדרישות.

- 10.2. החשבון ישולם ע"י החברה בהתאם למועד הקבוע בחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017 או כל חוק אחר שיבוא במקומו לעניין זה (להלן: "**חוק מוסר תשלומים לספקים**"). החשבון ישולם ללא כל תוספת שהיא, בניכוי הסכומים שהחברה חייבת בניכויים על פי כל דין.
- 10.3. מובהר בזאת, כי הספק מחויב לצרף לחשבון את כל הנתונים ו/או המסמכים, בהתאם לנדרש עפ"י החוזה על נספחיו, וכי החברה תהא זכאית לעכב ו/או להחזיר חשבון שהוגש שלא כנדרש, בהתאם לקבוע בחוק מוסר תשלומים לספקים.
- 10.4. החברה תשלם את המגיע עפ"י תנאי החוזה בהמחאות בנקאיות ו/או בהודעת זיכוי לבנקים, לפי בחירת החברה.
- 10.5. הספק לא יהיה רשאי להמחות את זכותו לקבלת סכומי כסף מהחברה, אלא אם כן קיבל על כך הסכמה מראש מאת גזבר החברה או מי שימונה על ידו.

11. מועדי ההספקה

מועדי הספקת העבודה ו/או מתן השירותים ו יהיו כמפורט במסמך התנאים המיוחדים להתקשרות, המצורף בנספח א' לחוזה זה.

12. הפסקת ההתקשרות על ידי החברה

- 12.1. החברה רשאית להפסיק את ההתקשרות בכל עת, אף לפני המועד הנקוב בהצעת הספק, מבלי שתהייה חייבת במתן הסברים כלשהם, ובלבד שתשלח על כך הודעה בכתב לספק, חודש ימים מראש.
- 12.2. החברה רשאית להפסיק את ההתקשרות בינה לבין הספק מיידית על ידי הודעה בכתב, כשיש בידי החברה הוכחות להנחת דעתה, שהספק או אדם אחר בשמו של הספק, הגיש חשבונות כוזבים בקשר להתקשרות זו או כל התקשרות אחרת בין החברה לספק.
- 12.3. במקרה של הפסקת ההתקשרות לא יהיה הספק זכאי לפיצויים ו/או לתשלומים מכל סוג שהוא מעבר לתמורה בגין העבודה ו/או השירותים ו/או הספקות שנתן/סיפק בפועל, לשביעות רצונה של החברה ובהתאם לתנאי החוזה על נספחיו, עד לאותו מועד.

13. קיזוז חובות

החברה רשאית לקזז מהתשלומים המגיעים לספק מכל סכום שהוא כל חוב שהספק חייב לחברה על פי כל דין או חוזה וזאת ללא כל הודעה מוקדמת.

14. עובדי הספק

- 14.1. למען הסר ספק מוצהר ומובהר בזאת, כי בין החברה לבין הספק ו/או מי מטעמו מתקיימים יחסים מסחריים בלבד, במסגרתם מספק הספק לחברה/עבודה ו/או שירותים ו/או טובין כמפורט בנספח א', בנספח ב' ו/או במפרט הטכני לחוזה זה, כנגד התמורה שנקבעה בסעיף 9 לחוזה זה.
- 14.2. הצדדים מצהירים ומאשרים בזה, כי העובדים שיבצעו מטעם הספק את התחייבויותיו על פי חוזה זה (להלן: "**עובדי הספק**") הינם עובדיו של הספק בלבד וכי הם יהיו נתונים להוראותיו, פיקוחו והשגחתו המלאים של הספק. אין בחוזה זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בין החברה לבין הספק ו/או מי מטעמו ולרבות ובמיוחד מי מעובדיו, יחסי עובד ומעביד.
- 14.3. הספק מצהיר, כי הוא בלבד ישא בכל ההוצאות והתשלומים הכרוכים בהעסקת עובדי הספק, ויהיה אחראי להם ולתשלומים, בהתאם לכל דין, לרבות בהתאם לכל הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה רלוונטיים ו/או חוזה זה. הספק יהיה אחראי בלעדית לכל הניכויים על פי דין, תשלומי החובה, המסים, הביטוחים (לרבות ביטוחים סוציאליים), ההיטלים ו/או המלווים החלים על מעביד על פי כל דין בגין עובדיו ולכל הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע העבודה/מתן השירותים/הספקת הטובין על פי חוזה זה.
- 14.4. בנוסף, מובהר ומוסכם, כי הספק ישלם לעובדים תוספות על פי דין, לרבות בגין עבודה בשבתות וחגים ו/או בשעות נוספות ו/או עבור ימי מחלה ו/או ימי חופשה ו/או עבודה בלילות, וכן יבטח את עובדיו ביטוח פנסיוני, בקרן פנסיה, קופת גמל או ביטוח מנהלים (או שילוב ביניהם) בגוף פננסי שייבחר על ידי העובד, כאשר הספק מתחייב להפריש בגין הביטוח הפנסיוני של העובד את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק וכפי שיעודכן מעת לעת. לעניין

הפיצויים מובהר בזאת כי הספק יפריש סכום זה לסוג הביטוח הפנסיוני שבחר העובד (דהיינו לא לקרן פיצויים מרכזית) וכן הספק יתחייב מראש, ואף יציין בהסכמי ההעסקה עם עובדיו כי הוא מתחייב מראש להשאיר סכום זה בביטוח הפנסיוני בו בחר העובד בכל מקרה (דהיינו, גם אם העובד לא פוטר או עבד פחות משנה או מכל סיבה אחרת - הסכום שהופרש בגין פיצויים יישאר בקופת העובד) הפרשות אלו תבוצענה על ידי הספק בגין כל העובדים במסגרת השירותים הניתנים לחברה מכח חוזה זה, בכל היקף העסקה שהוא על ידי הספק ועל פי החלק היחסי.

14.5. הספק ימסור לכל עובדי הספק הודעה על תנאי העבודה כמתחייב בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002, ובה פירוט התחייבויותיו כלפיו כמעבידו כאמור בחוזה זה, על פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.

14.6. מובהר בזאת, כי הפרת כל הוראה של חוקי העבודה ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה על ידי הספק כלפי עובדי הספק, ובפרט ההוראות שבחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987, מהווה גם הפרת יסודית של חוזה זה ותקנה לחברה מלבד כל התרופות הנתונות לה על פי דין גם את התרופות שבסעיף 21 להלן.

14.7. מובהר ומוסכם, כי עלות שעת עבודתם של עובדי הספק תקבע על ידי הספק בלבד. מוסכם, כי שכר עובדי הספק לא יפחת משכר המינימום בכל עת (על פי חוק, הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה - הגבוה מביניהם) ובתוספת כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובד ממעבידו על פי חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים, ו/או צווי ההרחבה החלים לפי העניין. הספק מתחייב לשאת בהוצאות נסיעת העובדים אל מקום העבודה וממנו ו/או להסיע את העובדים על חשבונו אל מקום העבודה וממנו, ולפיכך מוסכם, כי שכר עובדי הספק כאמור בסעיף זה לא יכלול את עלות הנסיעה בתחבורה ציבורית אל מקום העבודה וממנו.

14.8. משכר העובד ינוכו מס הכנסה, מס בריאות וביטוח לאומי בלבד על פי הוראות החוק בעניין. משכר העובד לא ינוכו סכומים כלשהם לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, בגין ביגוד, טלפון, עלות קורס הכשרה בסיסית ועלות ימי רענון.

14.9. כמו כן ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל מתחייב הספק לשלם את שכר עובדיו במועד שהוסכם ביניהם ובכל מקרה לא יאוחר מהמועד הקבוע בחוק הגנת השכר, התשי"ח - 1958.

14.10. הספק יעסיק עובדים בעלי אזרחות ישראלית, או עובדים זרים בעלי רשיון עבודה ושהיה בתוקף, לצורך ביצוע העבודה/ מתן השירותים/ הספקת הטובין שבחוזה זה, אלא אם פורט אחרת בתנאי הסף להעסקת עובדים על ידי הספק.

14.11. החברה תהיה רשאית לבדוק מעת לעת את שיעור התשלום שישלם הספק כאמור בסעיפים קטנים 14.3 - 14.4 לעיל ועל הספק להמציא לחברה, לפי בקשתה, ובתוך 21 יום ממועד בקשתה, את כל המסמכים הדרושים לשם כך, לרבות (אך לא רק) תלושי שכר, דוחות שונים, אישורי רואה חשבון, טפסי 106, טפסי 126 ועוד.

14.12. הספק מתחייב שלא להציב את מי מעובדיו לעבודה בעירייה, בהתאם לדרישת המנהל ועל פי שיקול דעתו הבלעדי של המנהל וללא דרישת הסבר, זאת תוך מתן השירותים שבחוזה זה על ידי עובדים/אחרים המועסקים על ידי הספק.

15. נזיקין, שיפוי וביטוח

15.1. הספק יהא אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה, חבלה, או נזק, איזה שהוא, בלי יוצא מן הכלל, שייגרמו לחברה/או לעובדיה ו/או שלוחיה ו/או למי שבא מטעמה ו/או לאדם אחר כלשהו או לצד שלישי כלשהו, לגוף ו/או לרכוש, בשל מעשה או מחדל של הספק ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי שבא מטעמו בקשר ובכל הנוגע, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הספק על פי מסמכי ונספחי חוזה זה. הספק יפצה את החברה ו/או את הניזוק(ים) לפי המקרה, בכל דמי הנזק שיגיעו לה/להם. הספק משחרר לחלוטין ומראש את החברה, עובדיה, שלוחיה ואת מי שבא מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה, חבלה או נזק כנ"ל שארעו כתוצאה מהרישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש בכל עילה שהיא, אלא במידה שחבלה או נזק, כאמור, נגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל מכוונים של החברה או מי מטעמה.

15.2. הספק מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי פסק דין לעובד או לכל אדם הנמצא בשרותו כתוצאה מתאונה או נזק כל שהוא שנגרמו ממעשה או מחדל הקשור, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הספק על פי חוזה זה.

15.3. הספק אחראי כלפי כל צד שלישי, לרבות כלפי כל עובד או אדם אחר והמועסק בשרותו, במידה ואחריות כזו מוטלת עליו לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) 1968 או לפי כל דין אחר, לנזקים שייגרמו להם בשל מעשה או מחדל רשלניים או מכוונים של הספק ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי שבא מטעמו בקשר ובכל הנוגע, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הספק על פי חוזה זה. אם תתבע החברה ו/או עובדיה ו/או שלוחיה ו/או כל מי שבא מטעמה על נזק, שנגרם כתוצאה מהאמור לעיל, יהא על הספק לסלק את התביעה כנגדם ו/או לשלם כל סכום שייפסק לחובתם ו/או לחובת מי מהם על ידי בית משפט בפסק דין.

15.4. הספק מתחייב בזה לפצות ולשפות בשלמות את החברה על כל נזק וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא, שתוגש על ידי אדם כלשהו, נגדה ו/או נגד מי מעובדיה ו/או שלוחיה ו/או מי שבא מטעמה, בגין כל תאונה, חבלה או נזק שמפורט בסעיפים קטנים 16.1, 16.2, 16.3 שלעיל, לכל אדם לגוף ו/או לרכוש, לרבות הוצאות משפטיות שייגרמו להם.

15.5. הספק יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל אבדן, ו/או פגיעה ו/או נזק מכל סוג שהוא שייגרם לרכוש החברה, על ידי הספק או מי מטעמו ומתחייב להשלים כל אובדן ולתקן כל נזק כאמור, ללא דיחוי תוך שימוש בחומרים ובחלקים חדשים, הכל על מנת להחזיר את רכוש החברה למצבו טרם גרימת הנזק (או האובדן), כאמור.

15.6. מבלי לגרוע מהתחייבויות הספק על פי מסמכי החוזה ומאחריותו לנזקים להם הוא אחראי בהתאם לסעיפים קטנים 16.1 עד 16.5 שלעיל, ומבלי לגרוע מהוראות כל דין, מתחייב הספק לערוך על חשבונו את הביטוחים הבאים: ביטוח צד ג' בגבול אחריות של 2,000,000 ₪ (שני מיליון ₪) וביטוח חבות מעבידים גבול אחריות של 6,000,000 ₪ (שישה מיליון ₪) לעובד ולמקרה ביטוח ו-20,000,000 ₪ (עשרים מיליון ₪) לתקופת ביטוח (להלן: "**הביטוחים**" או **פוליסות הביטוח**" בהתאמה), אשר יהיו בתוקף עד לתום תקופת החוזה על הארכותיו.

15.7. אי קיום תנאי פוליסות הביטוח על ידי הספק לא יפגע בזכויות החברה הנובעות מסעיפים 16.1 עד 16.6 לעיל.

15.8. הספק לבדו אחראי לתשלום הפרמיות עבור פוליסות הביטוח הנזכרות לעיל ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי פוליסות הביטוח.

15.9. היה והספק לא יבצע את הביטוחים אשר עליו לבצע בהתאם למפורט באישור על קיום הביטוחים, כולם או חלקם, הרי מבלי להטיל על החברה חבות כלשהי בקשר לכך, תהא החברה רשאית לבצע את הביטוחים, כולם או חלקם, תחתיו, לשלם את דמי הביטוח, לרבות הפרמיות השוטפות, ולחלט תשלומים אלה מהערבות הבנקאית ו/או לנכותם מכל תשלום המגיע לספק ו/או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת.

15.10. הספק מתחייב להמציא לחברה את פוליסת הביטוח בכל עת שיידרש לכך.

15.11. לא ימציא הספק את פוליסת הביטוח כנדרש ע"י החברה - יראה הדבר כהפרת תנאי מתנאי החוזה והחברה תהא רשאית לנקוט בכל הצעדים המשפטיים הנתונים לה, לרבות (אך לא רק) חילוט הערבות להבטחת ביצוע החוזה.

15.12. הספק מתחייב ומצהיר בזאת, כי בכל מקרה של תביעה שתוגש על ידי עובד הספק ו/או מי מטעמו, בכל עניין הכרוך בחוזה זה ו/או הנובע ממנו ו/או בדרישה להכרה ביחסי עבודה ו/או בזכויות הנובעות ו/או קשורות ליחסי עבודה עם החברה (להלן: "**תביעה סותרת**"), יודיע על כך הספק לחברה, בכתב. הספק מתחייב להתייבב בערכאות הרלוונטיות, להצהיר ולהוכיח, כי הוא המעסיק היחיד והבלעדי של עובדו, על כל המשתמע מכך.

15.13. היה ומסיבה כלשהי ייקבע, למרות האמור בחוזה זה וההסכמות בין הצדדים לעניין בסיס ההתקשרות ו/או בקשר עם תביעה סותרת או אחרת, על ידי רשות מוסמכת לרבות על ידי גוף שיפוטי, כי מי מעובדי הספק הינו עובד של החברה ו/או כי על החברה לשאת בחבויות כלפיו מתוקף זכויות הנובעות ו/או קשורות ליחסי עבודה, תהא החברה רשאית לקזז מסכומים שהיא חייבת לספק ו/או הספק יהיה חייב לשפות את החברה בגין כל סכום שייפסק, ככל שייפסק, ו/או הוצאה ו/או תשלום שיהיה עליה לשאת, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד, בעקבות קביעה או תביעה סותרת כאמור.

15.14. מובהר, כי הספק אחראי לתשלום כל מס ו/או היטל ו/או תשלום חובה מכל מין וסוג שהוא, בגין ביצוע העבודה/מתן השירותים/הספקת הטובין לחברה על פי חוזה זה, והחלים על הספק. הספק יהיה אחראי לתשלום כל דרישה ו/או תביעה לתשלום, ככל שתוגש לחברה בהקשר זה, על ידי רשות כלשהי. היה ותשלום כאמור ישולם על ידי החברה ישפה הספק את החברה במלוא התשלום שישולם על ידה.

16. מעקב אחר ביצוע העבודה ו/או מתן השירותים

16.1. על הספק חלה חובת הניהול, הפיקוח והאחריות לאיכות, כמות ולוח זמנים לביצוע העבודה ו/או השירותים.

16.2. הספק מתחייב כי תהיה אפשרות ליצור קשר עם האחראי מטעם הספק בכל שעה.

17. כפיפות והנחייה מקצועית

17.1. המנהל יהיה מוסמך לבקר, לבדוק ולפקח על טיב ואיכות העבודה ו/או השירותים הניתנים על ידי הספק.

17.2. הפיקוח על ידי המנהל לא ישחרר את הספק מהתחייבויותיו כלפי החברה ומאחריותו בעד טיב ואיכות העבודה ו/או השירותים, בהתאם למסמכי החוזה. ביקורת המנהל לא תקטין את אחריותו של הספק כלפי ביצוע, טיב ואיכות העבודה ו/או השירותים, כאמור.

17.3. הספק יעדיך את המנהל ויקבל את אישורו לביצוע כל שלב בהספקת העבודה ו/או השירותים.

17.4. מובהר ומוצהר בזאת כי אין באמור בסעיף זה כדי ליצור יחסי עבודה בין החברה לבין מי מעובדי הספק.

17.5. החברה או המנהל מטעמה יהיו מוסמכים לקבל מן הספק את פרטיו ו/או פרטי עובדים מטעמו בכל עת וזאת לצורך פניה למשטרת ישראל על פי סעיף 8 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א – 1981.

18. ביקורת קבלת העבודה ו/או השירותים על ידי הספק

18.1. תשלום התמורה בחוזה זה יבוצע לאחר שהמנהל יבדוק ויאשר את טיב ואיכות העבודה ו/או השירותים שסופקו, בהתאם לנדרש במסמכי החוזה ונספחיו.

18.2. על הספק לבצע תיקונים והשלמות, על חשבון, כפי שנדרשו ע"י המנהל, הנובעים מביצוע לקוי או חסר של העבודה ו/או מתן השירותים.

18.3. במקרה שהספק לא יבצע את העבודה ו/או את מתן השירותים בהתאם לתנאי החוזה ולהנחת דעתו של המנהל, רשאי המנהל או מי שימונה על ידו, בהתאם למיטב שיקולו, לנכות מהתשלומים המגיעים לספק. כמו כן, תהיה החברה רשאית לרכוש את העבודה ו/או השירותים על חשבון הספק והוא ישא בכל ההוצאות הכרוכות בכך, והחברה תהיה רשאית לגבותן ו/או לנכותן מכל סכום המגיע ו/או שיגיע לספק.

18.4. בנוסף לאמור לעיל, היה וביצוע העבודה ו/או השירותים, כאמור בסעיפים קטנים 18.1 עד 18.3 לעיל לא תבוצע כראוי, לדעת המנהל, וזאת מסיבה כלשהי לרבות (אך לא רק) אם הסיבה היא העדר עובדים ו/או עבודה לקויה, יהווה הדבר הפרה יסודית של החוזה.

19. שמירת זכויות וסודיות

19.1. הספק מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את ביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה, כולן או חלקן, וכל ידיעה שהגיעה אליו בקשר עם ביצוע חוזה זה והמתייחסת לכל ענין ונושא הקשור בעירייה ואשר אינו נחלת הכלל, אלא בהסכמת החברה מראש ובכתב או בהתאם להוראת צו של בית משפט בארץ. הספק מתחייב כי הוראה זו תקויים גם על ידי עובדיו והוא יחתים כל אחד מעובדיו על נוסח של מסמך הצהרת סודיות אשר תוכנו יאושר על ידי המנהל.

19.2. תכניות שיפותחו ויוכנו על ידי הספק עבור החברה יהיו רכוש החברה. החברה רשאית להשתמש בכל זמן כראות עיניה בחומר ובכל ידיעה, מסמך, או פרטים אחרים שנמסרו ע"י הספק והחברה רשאית לפרסם או למסור חומר, כולו או מקצתו, למי שתמצא לנכון בכל דרך שתראה בעיניה, הכל לפי שיקול דעתה וללא צורך בקבלת הסכמת הספק.

20. הפרות

20.1. הצדדים מסכימים בזה כי סעיפים 1.3, 1.4, 1.5, 6, 7, 8, 10.5, 11, 14, 15, 16, 17 ו-18 של החוזה זה הינם בגדר הוראות עיקריות ויסודיות לחוזה, אשר הפרתם תחשב כהפרה יסודית של החוזה.

20.2. בכל מקרה של הפרה יסודית של הוראה בחוזה זה או הפרה ההופכת להפרה יסודית בהתאם לדין של הוראה מהוראות החוזה, לרבות אלו אשר נקבעה להן תרופה מפורשת בחוזה זה, תהייה החברה באמצעות המנהל רשאית לבצע כל אחת מן הפעולות שלהלן, או כולן יחדיו, ללא צורך בפסק דין, או החלטה שיפוטית אחרת וזאת בנוסף לכל סעד אחר העומד לה על פי דין:

20.2.1. לבטל את החוזה בהודעה בכתב 72 שעות מראש והספק לא יהא זכאי לכל פיצוי בשל כך.

20.2.2. להפסיק את ביצוע העבודות ו/או השירותים נשוא חוזה זה מיידית ומבלי לבטל את החוזה ולהשלים את העבודות ו/או השירותים בעצמה או באמצעות אחר.

20.2.3. לעכב ו/או לקזז כספים המגיעים לספק בגין ביצוע העבודות ו/או מתן השירותים שבוצעו עד ההפרה לשם כיסוי ההוצאות ו/או ההפסדים שנגרמו לחברה.

21. כתובות הצדדים והודעות

21.1. כתובות הצדדים לצרכי חוזה זה הינן כדלקמן:

הספק - _____

החברה – יובל חינוך בע"מ, יהודה הלוי 48, תל-אביב.

21.2. כל הודעה שישלח מי מן הצדדים למשנהו לכתובות הנ"ל, תחשב כאילו הגיעה לתעודתה כעבור 72 שעות מעת השלחה בדואר רשום.

21.3. הודעה שתימסר במסירה אישית תחשב כאילו הגיעה לתעודתה בעת מסירתה בכתובות הנ"ל.

21.4. סמכות השיפוט הייחודית בכל הנוגע והקשור לחוזה זה הינה בבתי המשפט המוסמכים בתל אביב.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מנכ"לית החברה

חשב החברה

הספק