

קובץ תשובות והבהרות מכרז פומבי מס' 02/2025
לבחירת ספק לפיתוח תוכנית חינוכית עירונית והטמעתה
בעיר תל אביב-יפו

קובץ זה מהווה חלק בלתי נפרד
מהמכרז
על כל מציע לחתום ולצרף להצעתו

1. לוח זמנים לביצוע מכרז 02/2025

העברת שאלות הבהרה נוספות על המכרז (בדוא"ל)	עד ליום 12/11/2025 בשעה 12:00 בדוא"ל: maayan@yuvalchi.co.il
פרסום תנאי סף וקובץ הבהרות ותשובות	ביום 28/10/2025 יפורסם באתר החברה
כנס משתתפים ב-ZOOM - חובה	ביום 11/11/2025 בשעה 11:00 יש להירשם מראש בדוא"ל: maayan@yuvalchi.co.il , עד ליום 10/11/2025
הגשת הצעות לתיבת מכרזים	עד ליום 25/11/2025 בשעה 12:00, ברחוב יהודה הלוי 48, ת"א-יפו
פתיחת מעטפות פומבית ב-ZOOM	ביום 25/11/2025 בשעה 12:30
מועד תוקף ערבות ההצעה	עד ליום 16.02.2026 כולל

2. סעיף 3 במסמכי המכרז-

תיקון תנאי סף ותנאים כלליים להשתתפות במכרז

תנאי סף:

1.1. בעל ותק וניסיון מוכח ביצירה ו/או בהטמעה של תכנית אסטרטגיה רשותית בתחום החינוך בלפחות 3 רשויות מקומיות שלפחות תהליך אחד מול עירייה.

להוכחת עמידתו בתנאי זה יציג המציע את המסמכים הבאים:

(א) תצהיר ערוך וחתום כדין, המפרט את פעולותיו בהתאם לתנאי זה, לרבות היקפי התקשרות, אורך התכנית, אופני הפעולה ותוצרים של התכנית. מצ"ב **כנספח 7** למסמכי המכרז.

(ב) אישור מאת מזמין העבודה - מאת הרשויות עליהן הצהיר במסגרת **כנספח 7** המעיד על ביצוע השירותים מן הסוג הנדרש במכרז - ליווי פדגוגי ואסטרטגי, תקופת מתן השירותים היקף ההתקשרות ומכתבי המלצה רלוונטיים הכל בהתאם לפירוט המופיע בנוסח המלצות המצורף **כנספח 8** למסמך זה.

1.2. המציע הינו בעל מחזור פעילות גדול מ-10,000,000 ₪ בשלוש מחמש שנות התקציב האחרונות על פי דו"ח כספי מבוקר.

להוכחת עמידתו בתנאי זה על המציע לצרף להצעתו דו"חות כספיים מבוקרים של שלוש מתוך חמש השנים האחרונות (2020-2024) והצהרת רו"ח כמופיע בנספח 4' המצורף למסמך זה.

1.3. למציע ניסיון בהפעלת לפחות 50 עובדים שמתוכם 20 בהעסקה ישירה לשנה בשלוש משנות שבע שנות התקציב האחרונות.

המציע נדרש להראות כי הפעיל בשלוש מתוך 7 השנים האחרונות לפחות 50 עובדים בשנה (מתוכם לפחות 20 בהעסקה ישירה). להוכחת עמידתו בתנאי זה על המציע לצרף אישור רו"ח המאשר את נתוני ההעסקה בחמש השנים האחרונות ע"ב טופס 126 ועל בסיס התקשרויות שנעשו עם נותני שירותים עצמאיים אשר ההתקשרות איתם הינה התקשרות קבועה לאורך השנה. נוסח אישור מופיע בנספח 4 ב'.

3. שאלות ותשובות:				
מסד	עמוד רלוונטי במסמכי המכרז	סעיף רלוונטי ממסמכי המכרז	השאלה	תשובת מנהל החינוך בעיריית ת"א-יפו ויובל חינך בע"מ (חל"צ)
1	27	4	הסעיף מאפשר לחברה לשנות את היקף ההתקשרות ללא התראה מראש באופן מיידי, נבקש להבהיר טווח זמן של 60 יום לשינוי היקף ההתקשרות במכרז	לא מתקבל- התראה מראש - 30 יום
2	59	4.2	יש לאפשר אופציה למציעה שלא להאריך את חוזה בתום תקופת החוזה, ושהזכות הזאת לא תהיה בלעדית לחברה	ההתחייבות היא לכל הסכם המסגרת. שנת התקשרות + 4 שנות אופציה.
3	61	9.2	יש להוסיף חלופה לדרישת תשלום שאינה על ידי חשבונית מס, מלכ"רים אינם מוציאים חשבוניות מס אלא דרישת תשלום או חשבון עסקה.	סעיף 9.4 מאפשר למלכ"ר להוציא קבלה אשר כוללת את הפרטים המפורטים לעיל, בנוסף תתאפשר הגשת חשבונית עסקה.
4	61	9	יש להוסיף מה תדירות התשלום במסגרת החוזה, נבקש הבהרה האם התשלום הוא חודשי, דו-חודשי או תדירות אחרת.	התשלום הינו תשלום חודשי בכפוף להגשת חשבונית/קבלה כאמור לעיל.
5	62	11.3	נבקש הבהרה למועדי אישור התקציב של יובל לחינוך והאם לשנה הראשונה התקציב אושר	התקציב אושר
6	62	11.8	ע"פ הסעיף, החברה ע"פ שיקול דעתה הבלעדי יכולה לשנות לחלוטין את המכרז ו/או למסור אותם לקבלן אחר, האם במקרה כזה יתקיים מכרז חדש? האם מראש במכרז זה יהיו מספר זוכים?	החברה תפעיל שיקול דעתה בנושא בהתאם לאירוע הספציפי ובהתאם לחובות החלות עליה.
7	62	12.3	נבקש לשנות את הסעיף "כל שינוי בכח אדם" ל"קבלה של כח אדם חדש" לקבלן יש יכולת מועטה עד אפסית למנוע מעובד להתפטר ולסיים את עבודתו, יש לשנות את הסעיף רק לאיוש תפקידים ולא לסיומם.	הבקשה מתקבלת באופן חלקי, על הקבלן לבקש אישור על כל שינוי בכוח האדם שהינו ביוזמתו

מאוסר	נבקש לשנות את המינוח של "לבצע באופן מושלם את כל העבודות" למונח סביר יותר, אין דבר בעולם בהינו מושלם.	12.8	63	8
ככל שנדרש שימוש הקבלן בציד מסוג כלשהוא לרבות ציוד מחשוב, חומרי הדרכה ועוד. כל עבודה מסוג מצגות, עבודת פיתוח תוכן וכ'. יש לציין כי גרפיקה תידרש להיות בשפה העירונית (ספר מותג יועבר לזוכה)	באילו כלים, אביזרים וחומרים מדובר? אין במכרז סעיף הנוגע לשיפוצים ועבודות בניה	12.14	63	9
מאוסר	נבקש לשנות מ"זמין בכל עת" ל "זמין בשעות העבודה המקובלות"	13.3	63	10
הבקשה מתקבלת בחלקה, הדרישה לפנות את האזור עם פקיעת ההסכם תמחק. הדרישה להפסיק לבצע את העבודות תשאר בעינה	ניסוח הסעיף הינו ניסוח לעבודות בניה ולא ליווי חינוכי, נבקש לתקן את הניסוח.	16.1	64	11
מאוסר	נבקש להוסיף בסייפא: "ובתנאי כי החברה הודיעה לספק על התביעה מייד עם קבלתה, אפשרה לספק לנהל את הגנת החברה על חשבוננו, אם בחר בכך, וכי לא התפשרה עם התובעים ללא הסכמת הספק."	17.3	65	12
הדרישה לביטוח אחריות מקצועית מבוטלת וזאת מבלי לגרוע מאחריות הספק.	נבקש להוסיף אישור לקבלת חריג אחריות מקצועית במסגרת פוליסת אחריות כלפי צד שלישי במקום פוליסת אחריות מקצועית, ובמידה והדרישה אינה משתנה נבקש לקבל הבהרה איזה מקצוע צריך לבטח במסגרת פוליסת אחריות מקצועית מכיוון שלא קיימת פוליסת אחריות מקצועית לחינוך וליווי חינוכי.	17.5.1 ד	66	13
מאוסר	נבקש להוסיף אפשרות לשליחה וקבלה של הודעות לעניין החוזה גם בדואר אלקטרוני ולא בלעדית בדואר רשום	27.2	72	14
הדרישה בסעיף הינה להעביר תלושי שכר תוך 21 יום מדרישת החברה. ההוראה נשארת ללא שינוי החברה מתחייבת לשמור על חיסיון בנושא זה.	נבקש להוריד את השורה הדורשת עותק של כלל תלושי השכר של המועסקים על ידי הקבלן בפרויקט, או לחילופין להתנות את הדרישה לקבלתן רק לאחר תלונה כלשהי בנושא השכר המשולם על כך שאינו עומד בחוק או בדרישות	4	73	15
ראו הערה סעיף 13	כאמור בסעיף 13 במסמך הערות בנוגע לביטוח אחריות מקצועית	אישור ביטוחים	77	16
ראו הערה סעיף 13	כאמור בסעיף 13 במסמך הערות בנוגע לביטוח אחריות מקצועית	16 ד' סעיף 6	78	17
מועדי המכרז עודכנו	1. כתוצאה ממפגש מציעים שיתיקיים ביום 30.9.2025 עשויות לעלות שאלות הבהרה. נבקש לדחות את המועד לשליחת שאלות הבהרה עד ליום 1.10.2025 2. המועד האחרון להגשת המכרז הוא 16.10.2025 . כיוון	4.2	2	18

	שמדובר בתקופת חגים הרי שבין מפגש מציעים לבין מועד הגשת המכרז יש בפועל רק שני ימי עסקים שגם בהם אנשים רבים (כולל מוסדות חינוך) נמצאים בחופשה. נוכח זאת לא ריאלי שניתן יהיה להגיש הצעות במועד ואנו מבקשים לדחות את מועד הגשת ההצעות.			
19	5	2.9	1. האם מגיש ההצעה יכול להיעזר לצורך הגשת הצעתו 2 ב' 2.9 בשותפים שלו או בקבלני משנה שלו או בספקים שלו? 2. האם מגיש המכרז יכול להיעזר בשותפים כך שדרישות הסף השונות יתמלאו על ידי שותפים שונים/ קבלני משנה שונים? למשל: מגיש המכרז יעמוד בדרישת המחזור, שותף שלו יעמוד בדרישת מספר מועסקים ושותף שלישי יעמוד בדרישת הניסיון. 3. דרישות הסף במכרז הן גבוהות מאוד ולא עומדות בהלימה לתוכנו של המכרז, להיקפו ולצרכים הענייניים הנובעים ממנו. (ראו להלן בפירוט רב יותר). נבקש לשנות את תנאי המכרז כך שיתאפשר לקבוצה של גורמים להתאחד לצורך הגשת הצעה כך שכל גורם במכרז יוכל לעמוד בחלק מדרישות הסף. הדבר יאפשר ליותר גורמים לגשת למכרז ויגביר את התחרות במכרז.	
20	5	3.2	מה נחשב תוכנית אסטרטגיה רשותית בתחום החינוך? נודה על קבלת דוגמאות הכוונה לתכנית שרואה את כל אוכלוסיות וקהילות העיר בנוגעות למערכת החינוך הציבורי ולאחריות מינהל החינוך. כמו גם כל שלבי הגיל בחינוך הציבורי. על התכנית להביא לידי ביטוי את החזון, ערכי העיר, אבני הדרך והמטרות של מינהל החינוך – תוך בניית תכנית עבודה והטמעתה. כל זאת בשותפות בעלי העניין ברשות ובמשרד החינוך.	
21	6	3.3	1. אם המציע הוא תאגיד שנוסד לפני פחות מ- 3 שנים, האם הדרישה עדיין תקפה לגביו? 2. מדוע נדרשת דרישת סף של מחזור של 10 מיליון ש"ח על	

	פני שלוש שנים? קריאת המכרז מלמדת כי אין צורך בעתודות כספיות בהיקף כזה לצורך עמידה בדרישות המכרז. המכרז דורש עבודה מקצועית בהיקף של מאות שעות עבודה בשנה הראשונה ואלפים ספורים של שעות עבודה בשנה השנייה. המכרז נשען על מומחיות מקצועית של אנשים ספורים. התקבולים שיתקבלו על פי המכרז הם בסדרי גודל של מאות אלפי שקלים בודדים. דרישה של מחזור של לפחות 10 מיליון ש"ח על פני שלוש שנים מצרה באופן בלתי סביר את כמות המשתתפים שיכולים לגשת למכרז, היא אינה הולמת את דרישות המכרז, ומטרתו היא מעלה את חסמי הכניסה למכרז ופוגעת בתחרות במכרז. הדרישה אינה מידתית ואינה נדרשת עניינית למכרז. נבקש לבטל את דרישת הסף הזאת או לכל הפחות לצמצמה באופן ניכר. 3. האם יכול לגשת רק תאגיד שפעיל במשך שלוש שנים לפחות? נבקש לאפשר גם לגופים שהתאגדו לפני פחות משלוש שנים לגשת למכרז ובלבד שאנשי המקצוע שיקצו לצורך המכרז יעמדו בדרישות הניסיון וההשכלה הנדרשים לגופו של עניין. אין הצדקה לפסול תאגידים שהתאגדו לפני פחות משלוש שנים רק בגין כך והדבר מצר באופן פסול את כמות הגורמים שיכולים להשתתף במכרז.			
22	6	3.4	1. הדרישה כי המציע יעסיק לפחות 70 מועסקים בשלוש מתוך חמש השנים האחרונות אינה מוצדקת. על פי דרישות המכרז נדרשים לכל היותר 33 עובדים בשנת תשפ"ו (וגם זאת לאירוע חד פעמי של שולחנות עגולים) ובשנת תשפ"ז נדרשים פחות מכך. לפיכך לא ברור מקור הדרישה ל-70 מועסקים. הדרישה מצרה באופן בלתי סביר את כמות המשתתפים שיכולים לגשת למכרז, היא אינה הולמת את	ראו תנאי סף מעודכנים לעיל

	דרישות המכרז ומטרתו, היא מעלה את חסמי הכניסה למכרז ופוגעת בתחרות במכרז. נבקש לבטל את דרישת הסף הזאת או לכל הפחות לצמצמה באופן ניכר . 2. הדרישה כי חצי מהמועסקים בלבד יהיו מועסקים כפריילנסרים אינה מוצדקת. על פי דרישות המכרז ישנו אירוע אחד בלבד המצדיק היקף רחב של כח אדם (שולחנות עגולים בתשפ"ו). לפיכך מבנה המכרז עצמו מחייב גמישות תעסוקתית והעסקת רב היקף כח האדם בהיקפים משתנים מעת לעת. הדרישה מצרה באופן בלתי סביר את כמות המשתתפים שיכולים לגשת למכרז, היא אינה הולמת את דרישות המכרז, ומטרתו היא מעלה את חסמי הכניסה למכרז ופוגעת בתחרות במכרז. נבקש לבטל את דרישת הסף הזאת או לכל הפחות לצמצמה באופן ניכר			
23	9	7.4	ראו הערתנו ובקשות ההבהרה שלנו מס"ד 19	גוף אחד כמפורט לעיל
24	16	2.1/2.2	נא לפרט כמה מנחים מקצועיים נדרשים בנוסף לשני מנחים מובילים	כמות המנחים לליווי בתי הספר תקבע בהתאם לתכנית המאושרת והיקף הליווי שיקבעו בשלב א'. בגנים מפורט הצורך ב-5 מנחים מקצועיים.
25	27	3.1	תקופת ההתקשרות היא עד 31.8.2026 היינו תקופה שלא תעלה בכל מקרה על 10 חודשים. משך המכרז הוא לשנתיים לכל הפחות. נבקש להבהיר כיצד שני הסעיפים מתיישבים ואיך יתבצע שלב ב' – ההטמעה אם ההתקשרות היא עד 31.8.2026	בשלב הראשון ההתקשרות היא עד אוגוסט 2026 לשם ביצוע שלב א'. המשך ההתקשרות תאושר בהתאם להתקדמות ביצוע התכנית
26	74	8	הדרישה לשעון נוכחות אינה במקום לאור אופי העבודה המחייב עבודה בשטח ובכמה מקומות במהלך יום עבודה. נבקש להסיר את הדרישה הזאת.	הדרישה הינה לשעון נוכחות או אמצעי טכנולוגי אחר, לרבות החתמת שעות באמצעות מכשיר סלולרי. יש לבצע מעקב ורישום של השעות באמצעות כלי המבטיח רישום כזה.
27	76		הדרישה לביטוח אחריות מעבידים של 6 מיליון ש"ח לעובד ו- 20 מיליון ש"ח למקרה היא מופרזת לאור אופי הפעילות. אין מדובר בפעילות מסוכנת המצדיקה רף כל כך גבוה של כיסוי.	לבדיקה עם יועץ הביטוח

	נבקש להסיר את הדרישה ולתקנה בדרישה מצומצמת יותר			
28	80	תעריף אחיד לכל אנשי המקצוע המבוקשים למרות השונות הקיימת ביניהם ולמרות השונות הנדרשת מכישוריהם השונים אינה במקום. בפרק ד' למכרז יש הבחנה בדרישות ההשכלה והניסיון בין מנהל התוכנית, מנחים מובילים ומנחים מקצועיים. נבקש שייקבע תעריף גבוה יותר למנהל התוכנית ולמנחים מובילים.		הבהרה- אין עניין כמה מקבל כל עובד (ובתנאי שאין פגיעה בזכויותיו ובמינומום השכר המוגדר במשק). יש עניין בכמה אנחנו משלמים פר שעת עבודה וזה הסכום שהוגדר במכרז.
29	14	1.3	בתיאור השירותים מופיעים שולחנות עגולים, קבוצות מיקוד וכנסים. 1. האם הזוכה במכרז נדרש לארגן את השולחנות העגולים, קבוצות המיקוד והכנסים? 2. האם הזוכה במכרז אחראי על הזמנת הגורמים/ אנשים לאירועים אלה? 3. האם עורך המכרז אחראי על המקום שבו ייערכו האירועים, הכיבוד, תגי שמות, אביזרים, אירוח, ציוד הגברה, ציוד טכני?	לא. הזוכה במכרז נדרש לדאוג רק להדרכה. בניית ההדרכה בשותפות מינהל החינוך ובאישורם. ארגון השולחנות העגולים, קבוצות המיקוד והכנסים הינם באחריות מינהל החינוך.
30	15/18	טבלאות סיכום שעות	בפרק מופיעות טבלאות סיכום שעות משוער הנדרש לביצוע השירותים המוזכרים בפרק ג'. 1. האם סיכום שעות משוער זה כולל שעות הכנה למפגשים, שעות סיכום מפגשים, שעות כתיבה מקצועית של תכנים, שעות לימוד הרקע על מערכת החינוך בעיריית תל אביב, שעות היועצות עם מומחים וכיו"ב? 2. אם התשובה לשאלה 1 היא שלילית, כיצד תשולם התמורה עבור שעות אלה? ומה הערכת עורכת המכרז בנוגע להיקף השעות שלא נכללו?	כן. סיכום השעות המשוער כולל את שעות ההכנה.
31	13	כללי	בפתיח הפרק נכתב כי מטרת המכרז לכתוב תוכניות למימוש החזון החינוכי העירוני ולהטמעת התוכניות במערכת החינוך. האם החזון החינוכי שעליו צריכה להיסוב התוכנית הוא זה שהוצג בעבר ב"מגדלורי החינוך" (ראו https://lp.vp4.me/omb1) או שחל שינוי בחזון החינוכי שאליו צריכה התוכנית להתייחס?	החזון, ערכי העיר (המגדלורים) ואבני הדרך, המטרות והאתגרים הרב שנתיים.

32	כללי	כללי	האם לתוכנית יש יעדים מדידים שנקבעו מראש, אשר יש כוונה למדוד ולאורם להעריך את הצלחת התוכנית? 2. האם התוכנית תלווה במחקר בנוגע להשפעותיה?	ככל שבשלב א. יקבעו יעדים מדידים בתכנית ההטמעה הם ישולבו בה. ההחלטה ביצוע מחקר מלווה לתכנית תתקבל על ידי מינהל החינוך בהמשך
33	כללי	כללי	אבקש התייחסותכם האם תנאי המכרז מתירים הגשת הצעה במסגרתה המציע ישלב בהצעה שירותים שיינתנו על ידי ספקים נוספים, אשר להם מומחיות ייחודית. במידה והדבר אפשרי, נודה לקבלת הנחיות רלוונטיות ככל שישנן כאלה.	ההתנהלות הינה מול יישות משפטית אחת שעומדת בתנאי הסף. הארגון רשאי לעבוד עם ספקים נוספים ובפרט שהעובדים יעמדו בדרישות המכרז.
שאלות לאחר כנס משתתפים				
34	חוברת המכרז	פרק ו' סעיף 1.8	האם ניתן להגיש הצעות על ידי מלכ"רים נפרדים, שאין ביניהם קשר ניהולי או שליטה משותפת והם נבדלים לחלוטין, אך שיש ביניהם חבר ועד מנהל ו/או מורשה חתימה משותף? ככל שכן, איזו חובת גילוי חלה?	לא, ההתקשרות היא מול ישות משפטית אחת!
35	הפקת חומרי עזר פדגוגיים נלווים להדרכה	עמ' 7 שאלה 29	נושא ההדרכה בהכרח דורש להפיק מרכיבים שונים כעזרי הדרכה, כגון מצגות (עיצוב גרפי), נספחים, חוברות ועזרי דפוס, מפות חשיבה וכלי הדרכה נוספים. נבקש להתייחס למרכיבים אלו ולהבהיר האם האחריות להפקה/עיצוב/הדפסה של חומרי עזר פדגוגיים הנלווים להדרכה מוטלת על הזוכה או על המזמין; וככל שעל הזוכה - האם יוקצה לכך תקציב ייעודי במסגרת התקציב המאושר?	אין תקציב נוסף, הסכום מתוקצב באופן כולל גם לכל הרכיבים המפורטים בשאלה.
36	תנאי סף	עמ' 1 סעיף 1.1	האם יוכר כ"ניסיון מוכח" גם ניסיון שווה-ערך שבוצע עבור גופים ציבוריים לאומיים שאינם רשויות מקומיות (למשל משרדי ממשלה, חברות ממשלתיות וכד')?	לא, יוכר רק ניסיון כמפורט בתנאי הסף המתוקנים.
37		עמ' 20 סעיף 1.1 (ב)	בקובץ ההבהרות עודכנו תנאי הסף למציע, אולם דרישות הניסיון למנהל/ת התכנית נותרו בעינן (הובלת שלושה תהליכים ארגוניים רחבי-היקף בשלוש רשויות מקומיות שבהן מעל 50,000 תושבים). נבקש לאשר התאמת הדרישה לעקרונות המעודכנים בהלימה לעדכון שנערך בתנאי הסף.	דרישות הניסיון למנהל מתוקנים בהתאם לתנאי הסף המתוקנים לעניין ההיקף הנדרש.

38	עמ' 20 סעיף 1.1 (ב)	בהמשך לשאלתנו בסעיף 3 מעלה, נבקש לקבוע הכרה בניסיון שווה-ערך שביצע מנהל התכנית בקרב גופים לאומיים שאינם רשויות מקומיות (למשל משרדי ממשלה, חברות ממשלתיות וכד').	ראו תשובתנו לעיל לעניין הניסיון הנדרש.
39	עמ' 13	האם ישנו חזון עירוני מוגדר אותו התוכנית מיועדת לממש ולהטמיע? במידה ויש, נשמח להפניה אליו	יש חזון, אך התכנית המיועדת תתכתב מול הזוכה ותבנה במשותף על בסיס ערכי העיר, אבני הדרך, המטרות והאתגרים הרב שנתיים.
40		היכן ניתן להציג את עקרונות ותפיסת העבודה שלנו, כולל הצגת שותפים?	לאחר שלב בחינת תנאי הסף ובשלב בחינת האיות ובפרט בפרזנטציה שתקבע.
41	16 2.1 ג'	האם מוגדר יחס שעות הכנה / ליווי?	היקף של עד 14 שעות חודשיות בכל בית ספר, כולל כל שעות ההכנה והליווי . בשנה השניה עד 8 שעות בחודש בכל בייס ובשנה השלישית עד 6 שעות בחודש בכל בייס.
42	17 2.2 ג'	מהניסוח ניתן להבין כי נדרשים 6 מנחים בגיל הרך, לביצוע סה"כ 58 שעות חודשיות, בעוד מנחה בית-ספרי אחד רשאי ללוות עד 5 בתי"ס בהיקף 70 שעות בחודש. מבוקש להסיר את ההתניה של מספר מנחים נדרש למשימה בגיל הרך.	לא ניתן להסיר את ההתניה , נערכה חשיבה רבה בהתאם לצרכים והאילוצים של כל קבוצת גיל.
43	21 1.2 א'	מהניסוח ניתן להבין כי על מנת לקבל את מלוא הניקוד (5 נק'), יש להציג 8 תהליכים: 3 כדרישת מינימום + 5 לצורך ניקוד. מבוקשת הבהרתכם בנושא.	על המציע להציג את התהליכים המובילים שהפעיל בשנים האחרונות. כאשר ישנו מינימום ועל כל תהליך משמעותי נוסף מעבר למינימום הנדרש יזכה את המציע בנקודה עד למקסימום של 5 נקודות.
44	36 נספח ב'	מבוקש לתקן מספר עובדים נדרש בהתאם לתנאי הסף המעודכנים	מס' העובדים הנדרש: למציע ניסיון בהפעלת לפחות 50 עובדים שמתוכם 20 בהעסקה ישירה לשנה בשלוש משבע שנות התקציב האחרונות.
45	19 פרק ד' סעיף 1.1 (ב)	בהמשך לעדכון תנאי הסף בנוגע לניסיון המציע- כך שאין עוד דרישה לסף מספר תושבים, נבקש לקבל הבהרה: האם חל שינוי מקביל גם בתנאי הסף לניסיון מנהל התוכנית המוצע, לעניין הדרישה להובלת תהליכים ארגוניים בתחום החינוך ברשויות מקומיות אשר בהן מעל 50,000 תושבים?	יתוקן בהתאם לתנאי סף המתוקנים.

46	46	נספח 7ב'	מבוקש עבור 3-4 מנחים מובילים, בעוד על פי דרישות המכרז יש להציג בשלב זה 2 בלבד. מבוקש לתקן.	יתוקן בהתאם.
----	----	----------	--	--------------